



FO-DGFiP Section de la Réunion  
Centre des Finances Publiques de  
Saint-Pierre  
1 rue du Père Raimbault  
97751 Saint-Pierre Cedex

 fo.drifp974@dgfip.finances.gouv.fr



## COMPTE-RENDU CTL DU 23/01/2020

Les Organisations Syndicales étaient convoquées à 9h ce 23/01/2020 au premier CTL de l'année 2020  
**L'ordre du jour était fixé ainsi :**

- 1) Déménagement Trés. CHR / Tampon
- 2) CTL Emploi
- 3) Questions diverses

**Notre Directeur Régional est présent ainsi que 4 autres représentants de la Direction.  
2 OS sont présentes : FO (2 représentants) Solidaires (7 représentants).**

La CGT déclare son opposition à l'ensemble des mesures et des politiques mises en place avant de quitter la salle.

Avant d'aborder l'ordre du jour, le « Nouveau Réseau de Proximité » monopolise l'attention pendant environ 1 heure. Chacun peut se rendre compte que le NRP occupe toujours les esprits (à juste titre)

Tandis que la Direction voudrait nous faire croire que nous sommes là pour la « discussion et l'échange », nous sommes toujours un peu plus convaincus que nous, **FO**, sommes ici **pour nous opposer**, et défendre ce qui peut l'être. **FO doit régulièrement rappeler à notre direction** les contradictions de son projet, les graves conséquences sur des services déjà en souffrance.

Emplois :

**Pourquoi nos directeurs ne profitent-ils pas des sempiternels « bons vœux pour la nouvelle année » :**

- **pour annoncer les mesures prises visant à réduire les personnels (1500 en 2020 ; 1 800 en 2021 ; 1 600 en 2022..) ?**
- pour annoncer les mesures prises pour détériorer les conditions de travail (les aménagements et applications contre-productifs du style « APRDV ») ?
- pour annoncer les mesures prises pour casser le service public...le NRP... ?

Cela serait plus franc.

Par ailleurs, nous soulignons (encore) qu'il est dommage que les OS doivent réclamer + de documents en base de travail. Nous ne souhaitons pas évidemment être noyés sous la documentation, mais nous souhaitons **détenir l'essentiel de l'information** pour pouvoir débattre efficacement des sujets et **défendre équitablement les intérêts des agents**. La Direction est étonnée et « ne comprend pas l'intérêt qu'elle pourrait avoir à cacher certains documents ». De qui se moque-t-on ??

Nous constatons ces trois dernières années des suppressions de postes dirigées vers les cadre B et C plutôt que vers des cadres A+...

Les différents services sont passés en revue..SIE..SIP...et, à l'évidence, notre Direction n'a pas connaissance des difficultés rencontrées par nos services. Notre directeur est étonné (voire sceptique) lorsque FO annonce que les 2 principaux services d'accueil (assiette et recouvrement) du chef lieu de l'île ferment leur accueil à 9 h ...régulièrement ces derniers jours. Nous lui rappelons que l'APRDV ne fait qu'entraver la mission d'accueil, tandis que les applications rament...tandis que nos agents peinent à assimiler le PAS et tout ce qui en découle.

Ce CTL emplois ne prend pas suffisamment en considération les spécificités de notre département (géographie, densité de population, fréquentation du public, illettrisme...)

Le déménagement du « service CHU », toujours un peu plus confus...ce projet pourrait prendre mauvaise tournure..Les réglementations et procédures les plus élémentaires semblent être mal suivies (permis de construire, fiabilité du promoteur). FO demande **la vérification des obligations fiscales des intervenants** (ce qui, contrairement aux règles habituelles, n'a pas été fait).

Une visite du site par les agents concernés n'est toujours pas prévue malgré les demandes répétées.

Nous rappelons tout de même les progrès réalisés sur le projet d'origine (d'où parfois l'intérêt de ne pas boycotter les séances..)

Les agents vont devoir prendre possession des postes tandis que des travaux continueront dans l'immeuble. **QUID des conditions de travail ?**

La direction va continuer son exercice de communication afin de rassurer les agents (verbalement bien sûr) sur leur devenir, leur réaffectation éventuelle. **Un entraînement indispensable pour nos dirigeants** ..tandis que que le NRP se profile, et qu'il va falloir rassurer en masse tout le réseau DRFiP ! .. voire faire miroiter toutes sortes d'avantages personnels liés au NRP...les promesses n'engagent que ceux qui les écoutent...

**Ne soyons pas dupes, les conditions se détériorent toujours de plus en plus. Quasi-chaque remaniement, chaque changement est destiné à faire des économies de budgets, des économies d'emplois.**

**1500, 1800, 1600 suppressions d'emploi.** Ces chiffres ne font plus peur. Nous y sommes habitués.

L'attente du pire devient notre quotidien.

Les 2 OS ont voté « contre » les 2 points de l'ordre du jour.

**Vous pouvez contacter vos représentants FO  
pour toutes vos revendications !!**

Vos Délégués **FO** :

Willy FONTAINE (titulaire), Gilles JUSTOME (suppléant),  
Darwin DAMBREVILLE (suppléant), Frédérique ALVAREZ (titulaire),

FO - DGFiP Réunion, ZAC BANK 1, rue du Père Raimbault CS 97751 Saint-Pierre CEDEX