

Rencontres salariales 2023



Un ensemble de mesures salariales qui soutiennent plus particulièrement les moyens et bas salaires



Deux mesures indiciaires socle pour tous les agents

**+2,5% progression
annuelle indiciaire
moyenne**
En cumulé au 1^{er} janvier 2024

**+1,5% de point
d'indice**
*Revalorisation effective
au 1^{er} juillet 23*

Soit

**+5pts d'indice
attribués à tous**
*+25€/mois, effectif au 1^{er}
janvier 2024*



Une mesure spécifique « bas de grille »

Jusqu'à
+ 9
points
d'indice
(532€)

- Jusqu'à 9 points d'indices majorés supplémentaires pour rétablir la progressivité des rémunérations, sur la base du relèvement de l'indice minimum de traitement (IMT) au niveau du SMIC en 2023
- Un gain indiciaire entre chaque échelon du bas de la catégorie C et de la catégorie B
- 384 000 agents dans la FPE, 803 000 dans la FPT et 255 000 dans la FPH

Grille C1				
Échelon	IM Grille	Effet de l'IMT 1/01/23	Effet de l'IMT 1/05/23	IM Nouvelle Grille
1	340	353	361	361
2	341	353	361	362
3	342	353	361	363
4	343	353	361	364
5	345	353	361	365
6	348	353	361	366
7	351	353	361	367
8	354	354	361	368
9	363	363	363	371
10	372	372	372	372
11	382	382	382	382

+ 0
+ 1
+ 2
+ 3
+ 4
+ 5
+ 6
+ 7
+ 8
+ 0
+ 0

Grille B1				
Échelon	IM Grille	Effet de l'IMT 1/01/23	Effet de l'IMT 1/05/23	IM Nouvelle Grille
1	356	356	361	368
2	359	359	361	369
3	361	361	361	370
4	363	363	363	371
5	369	369	369	372
6	381	381	381	381
7	396	396	396	396
8	415	415	415	415
9	431	431	431	431
10	441	441	441	441
11	457	457	457	457

+ 7
+ 8
+ 9
+ 8
+ 3
+ 0
+ 0
+ 0
+ 0
+ 0
+ 0

Une prime « pouvoir d'achat » pour 50% des agents de la FPE et 70% des agents de la FPH, d'un montant allant jusqu'à 800€ brut



La reprise pour la fonction publique d'un levier de soutien au pouvoir d'achat pratiqué dans le secteur privé, dans une logique d'équité et d'efficacité, au bénéfice des agents les plus impactés par l'inflation



Une prime dégressive de 800 à 300€ brut pour les agents percevant une rémunération mensuelle brute jusqu'à 3 250 €/mois



Près de 50 % des agents de l'Etat et 70 % des agents publics hospitaliers la percevront



Un versement avant fin 2023



Un outil de politique salariale pour les collectivités qui souhaiteraient la verser à leurs agents



En synthèse, un paquet « pouvoir d'achat » inédit pour soutenir notamment le pouvoir d'achat des bas et moyens salaires

La combinaison de deux mesures indiciaires et de la prime...

...pour soutenir en priorité le pouvoir d'achat des bas salaires

2,5%

de progression
indiciaire moyenne en
2 étapes*

800 à 300€

brut en prime
« pouvoir d'achat » à la
majorité des
agents

Jusqu'à 13%

de gain de rémunération
pour un agent cat C au
2nd semestre
23 vs. janvier 23

Jusqu'à 7%

de progression
indiciaire pour un
agent cat C en janvier
24 vs. janvier 23

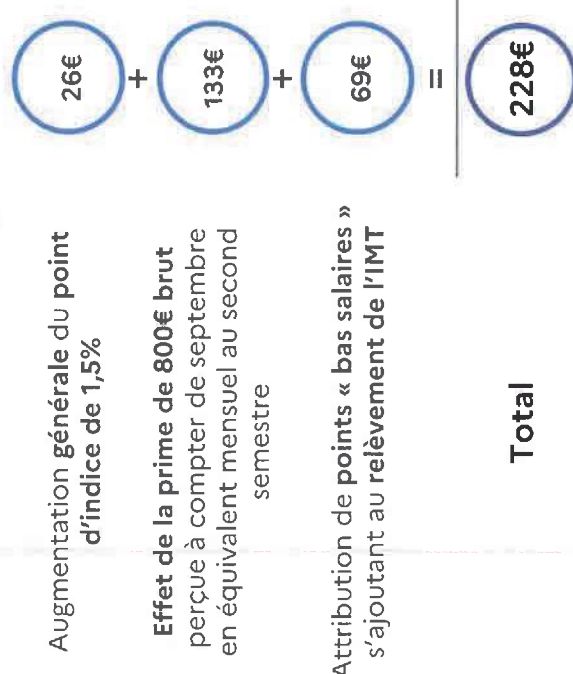


Sur le second semestre 2023, jusqu'à +13% de gain de rémunération pour les plus bas salaires par rapport à janvier

Impact moyen brut
(juillet-déc. 23)

Pour un agent gagnant 1 712€ brut/mois (IM 353) en jan. 23

Code	Description	Montant
1000	NET A PAYER	1 712,00
1001	NET A PAYER	1 712,00
1002	NET A PAYER	1 712,00
1003	NET A PAYER	1 712,00
1004	NET A PAYER	1 712,00
1005	NET A PAYER	1 712,00
1006	NET A PAYER	1 712,00
1007	NET A PAYER	1 712,00
1008	NET A PAYER	1 712,00
1009	NET A PAYER	1 712,00
1010	NET A PAYER	1 712,00
1011	NET A PAYER	1 712,00
1012	NET A PAYER	1 712,00
1013	NET A PAYER	1 712,00
1014	NET A PAYER	1 712,00
1015	NET A PAYER	1 712,00
1016	NET A PAYER	1 712,00
1017	NET A PAYER	1 712,00
1018	NET A PAYER	1 712,00
1019	NET A PAYER	1 712,00
1020	NET A PAYER	1 712,00
1021	NET A PAYER	1 712,00
1022	NET A PAYER	1 712,00
1023	NET A PAYER	1 712,00
1024	NET A PAYER	1 712,00
1025	NET A PAYER	1 712,00
1026	NET A PAYER	1 712,00
1027	NET A PAYER	1 712,00
1028	NET A PAYER	1 712,00
1029	NET A PAYER	1 712,00
1030	NET A PAYER	1 712,00
1031	NET A PAYER	1 712,00
1032	NET A PAYER	1 712,00
1033	NET A PAYER	1 712,00
1034	NET A PAYER	1 712,00
1035	NET A PAYER	1 712,00
1036	NET A PAYER	1 712,00
1037	NET A PAYER	1 712,00
1038	NET A PAYER	1 712,00
1039	NET A PAYER	1 712,00
1040	NET A PAYER	1 712,00
1041	NET A PAYER	1 712,00
1042	NET A PAYER	1 712,00
1043	NET A PAYER	1 712,00
1044	NET A PAYER	1 712,00
1045	NET A PAYER	1 712,00
1046	NET A PAYER	1 712,00
1047	NET A PAYER	1 712,00
1048	NET A PAYER	1 712,00
1049	NET A PAYER	1 712,00
1050	NET A PAYER	1 712,00
1051	NET A PAYER	1 712,00
1052	NET A PAYER	1 712,00
1053	NET A PAYER	1 712,00
1054	NET A PAYER	1 712,00
1055	NET A PAYER	1 712,00
1056	NET A PAYER	1 712,00
1057	NET A PAYER	1 712,00
1058	NET A PAYER	1 712,00
1059	NET A PAYER	1 712,00
1060	NET A PAYER	1 712,00
1061	NET A PAYER	1 712,00
1062	NET A PAYER	1 712,00
1063	NET A PAYER	1 712,00
1064	NET A PAYER	1 712,00
1065	NET A PAYER	1 712,00
1066	NET A PAYER	1 712,00
1067	NET A PAYER	1 712,00
1068	NET A PAYER	1 712,00
1069	NET A PAYER	1 712,00
1070	NET A PAYER	1 712,00
1071	NET A PAYER	1 712,00
1072	NET A PAYER	1 712,00
1073	NET A PAYER	1 712,00
1074	NET A PAYER	1 712,00
1075	NET A PAYER	1 712,00
1076	NET A PAYER	1 712,00
1077	NET A PAYER	1 712,00
1078	NET A PAYER	1 712,00
1079	NET A PAYER	1 712,00
1080	NET A PAYER	1 712,00
1081	NET A PAYER	1 712,00
1082	NET A PAYER	1 712,00
1083	NET A PAYER	1 712,00
1084	NET A PAYER	1 712,00
1085	NET A PAYER	1 712,00
1086	NET A PAYER	1 712,00
1087	NET A PAYER	1 712,00
1088	NET A PAYER	1 712,00
1089	NET A PAYER	1 712,00
1090	NET A PAYER	1 712,00
1091	NET A PAYER	1 712,00
1092	NET A PAYER	1 712,00
1093	NET A PAYER	1 712,00
1094	NET A PAYER	1 712,00
1095	NET A PAYER	1 712,00
1096	NET A PAYER	1 712,00
1097	NET A PAYER	1 712,00
1098	NET A PAYER	1 712,00
1099	NET A PAYER	1 712,00
1100	NET A PAYER	1 712,00



Soit 13% de gain mensuel

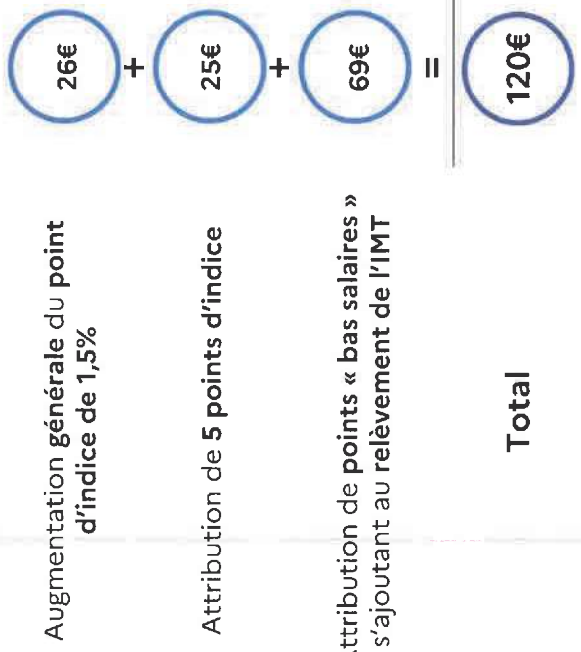


Au 1^{er} janvier 2024, jusqu'à +7% de gain indiciaire pour les plus bas salaires sur l'année

Impact moyen brut
(jan. 24 vs jan. 23)

Pour un agent gagnant 1 712€ brut/mois (IM 353) en jan. 23

Code	Description	Montant
1001	INDICIAIRE	148,28
1002	INDICIAIRE	148,28
1003	INDICIAIRE	148,28
1004	INDICIAIRE	148,28
1005	INDICIAIRE	148,28
1006	INDICIAIRE	148,28
1007	INDICIAIRE	148,28
1008	INDICIAIRE	148,28
1009	INDICIAIRE	148,28
1010	INDICIAIRE	148,28
1011	INDICIAIRE	148,28
1012	INDICIAIRE	148,28
1013	INDICIAIRE	148,28
1014	INDICIAIRE	148,28
1015	INDICIAIRE	148,28
1016	INDICIAIRE	148,28
1017	INDICIAIRE	148,28
1018	INDICIAIRE	148,28
1019	INDICIAIRE	148,28
1020	INDICIAIRE	148,28
1021	INDICIAIRE	148,28
1022	INDICIAIRE	148,28
1023	INDICIAIRE	148,28
1024	INDICIAIRE	148,28
1025	INDICIAIRE	148,28
1026	INDICIAIRE	148,28
1027	INDICIAIRE	148,28
1028	INDICIAIRE	148,28
1029	INDICIAIRE	148,28
1030	INDICIAIRE	148,28
1031	INDICIAIRE	148,28
1032	INDICIAIRE	148,28
1033	INDICIAIRE	148,28
1034	INDICIAIRE	148,28
1035	INDICIAIRE	148,28
1036	INDICIAIRE	148,28
1037	INDICIAIRE	148,28
1038	INDICIAIRE	148,28
1039	INDICIAIRE	148,28
1040	INDICIAIRE	148,28
1041	INDICIAIRE	148,28
1042	INDICIAIRE	148,28
1043	INDICIAIRE	148,28
1044	INDICIAIRE	148,28
1045	INDICIAIRE	148,28
1046	INDICIAIRE	148,28
1047	INDICIAIRE	148,28
1048	INDICIAIRE	148,28
1049	INDICIAIRE	148,28
1050	INDICIAIRE	148,28
1051	INDICIAIRE	148,28
1052	INDICIAIRE	148,28
1053	INDICIAIRE	148,28
1054	INDICIAIRE	148,28
1055	INDICIAIRE	148,28
1056	INDICIAIRE	148,28
1057	INDICIAIRE	148,28
1058	INDICIAIRE	148,28
1059	INDICIAIRE	148,28
1060	INDICIAIRE	148,28
1061	INDICIAIRE	148,28
1062	INDICIAIRE	148,28
1063	INDICIAIRE	148,28
1064	INDICIAIRE	148,28
1065	INDICIAIRE	148,28
1066	INDICIAIRE	148,28
1067	INDICIAIRE	148,28
1068	INDICIAIRE	148,28
1069	INDICIAIRE	148,28
1070	INDICIAIRE	148,28
1071	INDICIAIRE	148,28
1072	INDICIAIRE	148,28
1073	INDICIAIRE	148,28
1074	INDICIAIRE	148,28
1075	INDICIAIRE	148,28
1076	INDICIAIRE	148,28
1077	INDICIAIRE	148,28
1078	INDICIAIRE	148,28
1079	INDICIAIRE	148,28
1080	INDICIAIRE	148,28
1081	INDICIAIRE	148,28
1082	INDICIAIRE	148,28
1083	INDICIAIRE	148,28
1084	INDICIAIRE	148,28
1085	INDICIAIRE	148,28
1086	INDICIAIRE	148,28
1087	INDICIAIRE	148,28
1088	INDICIAIRE	148,28
1089	INDICIAIRE	148,28
1090	INDICIAIRE	148,28
1091	INDICIAIRE	148,28
1092	INDICIAIRE	148,28
1093	INDICIAIRE	148,28
1094	INDICIAIRE	148,28
1095	INDICIAIRE	148,28
1096	INDICIAIRE	148,28
1097	INDICIAIRE	148,28
1098	INDICIAIRE	148,28
1099	INDICIAIRE	148,28
1100	INDICIAIRE	148,28




Soit 7% de gain indiciaire mensuel



Illustrations de l'impact sur le pouvoir d'achat des agents



Un effet immédiat et visible des mesures annoncées sur les rémunérations au second semestre 2023

	Professeur des écoles 2 037€ net (jan.23) (7 ans d'ancienneté)	Gardiennne de la paix 2 061€ net (jan.23) (15 ans d'ancienneté)	Aide-soignant 2 238€ net (jan.23) (10 ans d'ancienneté)	Agent d'accueil 1 574€ net (jan.23) (début de carrière)
Gain mensuel net (S2 2023)	 5,0%	 5,1%	 4,1%	 11,6%
+ 1,5% point d'indice	27 €	30 €	33 €	21 €
Mesure bas salaire				42 €
Prime de pouvoir d'achat*	75 €	75 €	60 €	119 €
Total gain/mois (S2 2023)	102€	105 €	93 €	182 €

* Montant net prime moyennisé sur 6 mois

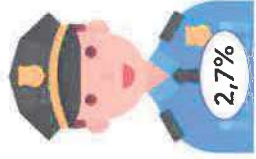


Une revalorisation durable au 1^{er} janvier 2024 de la rémunération indiciaire nette

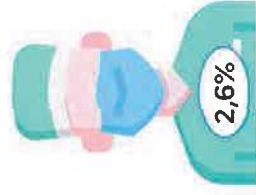
Professeur des écoles
2 037€ net (jan.23)
(7 ans d'ancienneté)



Gardiennne de la paix
2 061€ net (jan.23)
(15 ans d'ancienneté)



Aide-soignant
2 238€ net (jan.23)
(10 ans d'ancienneté)



Agent d'accueil
1 574€ net (jan.23)
(début de carrière)



Gain mensuel net (au 01/01/24)

+ 1,5% point d'indice

Mesure bas salaire

Distribution de 5 points



Total gain salarial (2024) par rapport à janvier 2023

27 €

20 €

47 €

30 €

26 €

56 €

33 €

25 €

58 €

21 €

42 €

20 €

83 €



Des mesures complémentaires en soutien du pouvoir d'achat et pour faciliter le quotidien



Quatre mesures supplémentaires

1 Reconstitution de la **GIPA** pour 2023

2 Revalorisation des **frais de mission**

3 Meilleure prise en charge des **abonnements aux transports collectifs**

4 Revalorisation du barème de monétisation des **CET**



La GIPA est reconduite pour 2023

1



La **garantie individuelle de pouvoir d'achat (GIPA)** est un mécanisme de compensation de la perte de pouvoir d'achat de la rémunération indiciaire des agents publics, utilisable depuis 2008. **Il est décidé de la reconduire en 2023**



C'est une indemnité versée **pour tous les agents dont le traitement indiciaire brut aurait évolué moins vite que l'indice des prix** à la consommation, en cumul sur une période de **4 ans**



Les frais de mission sont revalorisés

2



Face à l'augmentation des coûts, il s'agit de mieux **compenser le prix des nuitées hôtelières et des repas** dans le cadre des déplacements des agents (missions, formation...)



2 mesures applicables dès la rentrée 2023 (au moins 10% en fonction des territoires) :

- Augmentation du **plafond des nuitées hôtelières**
- Revalorisation du **plafond de l'indemnité repas**



La prise en charge des frais de transport est augmentée

3

Prise en charge augmentée à compter de sept. 23, **cumulable avec le forfait mobilités durables** depuis le 1^{er} septembre 2022. Réponse à l'augmentation du coût des abonnements et à une volonté de **favoriser les transports collectifs**



Aide-soignant
2 238€ net (jan.23)
(10 ans d'ancienneté)



Un gain de **19€/mois en Ile-de-France** pour illustration



Total gain indiciaire (janvier 2024) + gain pouvoir d'achat lié au forfait Navigo

58€ + 19€ = 77€



Le barème de monétisation des CET est revalorisé

4



Les jours de CET peuvent être utilisés ou monétisés : le barème de leur monétisation est revalorisé pour contribuer au pouvoir d'achat des agents qui les monétisent



Revalorisation de 10% des indemnités forfaitaires:

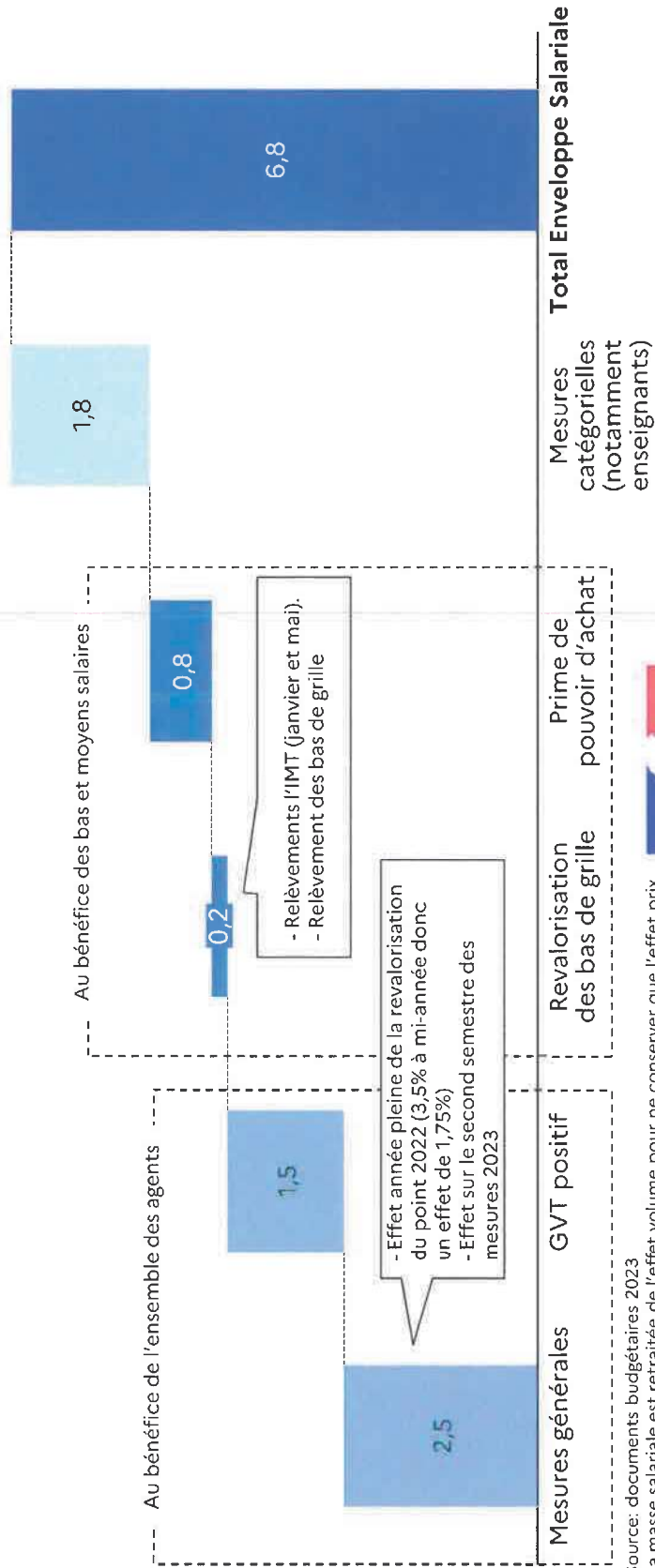
- Agent de catégorie A: de 135€ brut à 150€
- Agent de catégorie B: de 90€ brut à 100€
- Agent de catégorie C: de 75€ brut à 83€



Un engagement de l'Etat au profit de la politique salariale de près de 7% en 2023



Pour la fonction publique d'Etat, une enveloppe salariale globale représentant une hausse de 6,8% en 2023



Source: documents budgétaires 2023
La masse salariale est retraitée de l'effet volume pour ne conserver que l'effet prix



GVT : augmentations individuelles annuelles moyennes en 2023

Pour la fonction publique de l'Etat : +1,5% en moyenne

+1,5%
~1,5Md€



- A travers le système de la carrière et les grilles, **les rémunérations individuelles des fonctionnaires augmentent** sous l'effet :
 - d'un avancement d'échelon, à l'ancienneté ;
 - d'un avancement de grade ;
 - de la réussite d'un concours / du bénéfice d'un dispositif de promotion interne



Mesures et travaux catégoriels en 2023 (illustrations)

Pour la fonction publique de l'Etat : +1,8%

- **1,7 Md€** comportant notamment :
 - 1,1 Md€ pour une revalorisation en faveur des enseignants au **01/09 (1,9Md€** en année pleine)
 - mesure socle pour tous d'au moins 100€ nets par mois
 - jusqu'à 300€ nets par mois dans le cadre du PACTE
 - revalorisation des AESH
 - 465 M€ pour les ministères régaliens (Armées, Justice, Intérieur)

Professeur des écoles
2 037€ net (jan.23)
(7 ans d'ancienneté)



Gain de rémunération (2024)
(mesures socle + mesures
annoncées aujourd'hui)

256 € (+12,5%)

- ### Pour la fonction publique hospitalière:
- Chantier sur les sujétions de nuit et de week-end des personnels soignants



Récapitulatif des mesures annoncées aujourd'hui

Trois leviers principaux complémentaires

- 1 Mesures indiciaires socle pour tous les agents (2,5%)** : revalorisation de la valeur du point de 1,5% + attribution de 5 points de chaque échelon
 - Revalorisation du point au 1^{er} juillet 2023
 - Attribution de 5 points au 1^{er} janvier 2024
- 2 Prime pouvoir d'achat ciblée sur les moyens et bas salaires** (800€ à 300€ brut, dégressive jusqu'à 3 250€ brut/mois)
 - Versement effectif à compter de septembre pour l'Etat et l'hospitalière, selon délibération pour les collectivités
- 3 Réhaussement des bas salaires** : distribution de points pour rééchelonner les premiers échelons au-delà de l' IMT
 - Attribution de 1 à 9 points au 1^{er} juillet 2023

Des mesures d'accompagnement

- 1 Reconductio**n de la GIPA
- 2 Revalorisation** des frais de mission
- 3 Prise en charge** des transports collectifs portée de 50 à 75%
- 4 Revalorisation** de 10% des indemnités forfaitaires des jours de CET



Prochaines étapes



La mise en œuvre des mesures à partir de juillet



Juin-juillet 2023 – décret point d'indice et attribution de 5 points en Conseil des ministres, décret d'attribution de points pour les bas de grille, décret prime de pouvoir d'achat et textes réglementaires de reconduction de la **GIPA**

1er juillet 2023 – entrée en vigueur de l'augmentation du point d'indice et des mesures de distribution de points d'indice bas salaires.

Juillet à septembre 2023 – décrets et arrêtés pour l'extension de la prise en charge des transports collectifs, la revalorisation des frais de mission, et des montants forfaitaires de CET

1er janvier 2024 – entrée en vigueur de l'attribution de 5 points



Poursuivre avec vous les chantiers de la prévoyance et de l'attractivité



- **Négociations prévoyance:**
 - Poursuivies d'ici l'été pour la FPE et la FPT
 - Initiée à compter de **septembre** pour la FPH



- Lancement à compter de **septembre** de négociations et de groupes de travail sur :
 - Le chantier de refonte des **accès, des parcours de carrière et des rémunérations**, en s'appuyant sur un accord de méthode et en approfondissant les conditions du dialogue et de la négociation sur la politique salariale
 - Le programme Fonction publique +, en priorisant sur **l'égalité professionnelle, le logement et les conditions de travail**

