



FO-DGFiP Section de la Réunion
Centre des Finances Publiques de
Saint-Pierre
1 rue du Père Raimbault
97751 Saint-Pierre Cedex

fo.drifp974@dgfip.finances.gouv.fr



COMPTE-RENDU CHSCT DU 30/10/2020

Les trois directions étaient représentées, Direction INSEE, Direction DRFiP et Direction Douane. 2 AP (DRFiP et INSEE), le médecin de prévention, et l'assistante sociale.

Pour ce qui concerne les questions liées à la **DRFiP**. Les 3 organisations syndicales étaient présentes :

Pour les représentants de personnel DRFiP et Douane: CGT (2) **FO** (1) Solidaire (4)

Ce CHSCT fait suite à un groupe de travail (GT) du 26/10/2020 à la DRFiP.

- Représentation du personnel: La direction nous impose d'être très peu nombreux, en qualité de représentants de personnel. Notre représentant de la Douane ne peut être présent.

Nous avons fait remarquer que la direction est **très à cheval sur les gestes barrières lors du dialogue social, tandis qu'elle reste très laxiste** en termes d'hygiène des locaux (sanitaires!) et des conditions d'accueil du public.

Encore une fois deux poids, deux mesures ...

Notre section avait par ailleurs fait remonter des clichés de la saleté environnante à la DRFiP.

- Premier sujet abordé: Validation des PV. **FO** est seule à demander de nombreuses rectifications/corrections.

En effet, les PV ne reflètent pas suffisamment la nature des échanges. Sans retranscrire mot à mot les interventions, il reste cependant important de **rappeler précisément** certaines interventions.

- Les masques: Nos masques tissus blancs ressemblant étrangement aux masques « DIM », notre section avait demandé par mail des précisions sur leur provenance. Ceux-ci ne seraient pas des masques DIM, et proviendraient du Vietnam...**là où sont fabriqués les DIM!....** Selon un nouveau rapport sur ces masques, il semblerait qu'il soit nécessaire de les laver avant le premier usage...**FO** fait remarquer que cette consigne aurait dû être systématiquement diffusée à l'ensemble des agents au départ. **Aujourd'hui, c'est trop tard!!**

Par ailleurs, les boîtes de « masques bleus à lacets » ne doivent pas être partagées. Signalez-nous toutes difficultés à ce sujet !

- SIP de St Louis: Aussi bien en GT qu'en séance, **FO** rappelle qu'il est inconcevable de travailler avec des remontées d'égout à l'intérieur même des bureaux. Nous demandons qu'à l'avenir, pour ce type d'incident, les agents soient informés qu'ils peuvent quitter le service sans délais! La direction refuse d'adopter ce type de procédure et s'en remet à la responsabilité des chefs de services!! Trop facile.

- COVID/Télétravail. Dans le cadre d'échanges sur le télétravail, **FO** rappelle que, **la remise en vigueur de l'ancienne liste des pathologies/COVID/Personnes fragiles (avant AOUT 2020)**, est susceptible de concerner un bon nombre d'agents. Rappelons que par jugement du conseil d'État, la liste des pathologies de fin Août a été annulée. **FO** avait déjà fait remarquer à

plusieurs reprises cette ineptie. L'ancienne liste de pathologies reste valable, et **peut être prise en compte par votre médecin pour un certificat d'isolement.**

- **Le mode de fonctionnement de la Paierie Régionale** fait tout à coup l'objet d'une attention toute particulière de la DRFiP...et cela se traduit par une désorganisation du travail ! **FO** fait remarquer que les agents **ne comprennent pas (aussi bien ceux qui vont se trouver en surcharge que ceux qui sont en chômage technique)**. Les difficultés/déficit d'agents dans ce poste avaient déjà été soulignées à plusieurs reprises par **FO** ces dernières années. C'est inacceptable et la **DRFiP doit assumer** provisoirement les risques liés au manque de personnel... en attendant de trouver un mode de fonctionnement « strictement conforme » aux règles !

Les agents ne sont pas des girouettes !! Là encore, trop facile !!

- **Les fiches de signalement**, particulièrement à la Douane révèlent une ambiance très tendue.

Après de longs échanges, **FO** précise que le climat en devient anxiogène.

Il est à noter, qu'en séance CHSCT, **les représentants du personnel devraient systématiquement soutenir les agents vis à vis de leur hiérarchie. Et non pas le contraire !!!** Les directions n'ont certainement pas besoin de ce type d'intervention des OS pour « donner raison » aux supérieurs hiérarchiques. Surtout qu'en l'occurrence, c'est irrecevable en CHSCT !

Le médecin confirme cet état de fait, et rappelle par la suite l'objet du CHSCT : rechercher les mesures adéquates. Il semble qu'un intervenant (psychologue de travail) soit une bonne solution pour les services qui se retrouvent dans de graves situations conflictuelles.

- **Au site de Lacaze**, il est relevé les **problèmes de pigeons (encore!) et du parking**, à moitié fait. Ces problèmes perdurent un peu trop, toujours au détriment des agents.

- **CHU Tampon**, toujours des nuisances sonores, pas encore de parkings, mais les agents, selon la Direction, sont globalement satisfaits.

- **Hygiène dans les locaux/hall d'accueil** : à plusieurs reprises, **FO** avait fait remarquer un manque de respect des mesures liées au COVID. La Direction s'en remet à la responsabilité citoyenne (gel hydro, gestes barrières...). **FO** rappelle que nous ne vivons pas dans un monde parfait où chacun est en mesure de faire pour le mieux. Nous savons qu'il n'existe pas de solution idéale. **FO demande donc, à minima que la Direction reconnaisse que les usagers sont délibérément exposés à un risque de contamination, tous comme les agents. Encore une fois, il faut assumer.**

FO vous remercie de votre implication à l'amélioration des conditions de travail, d'hygiène et de sécurité des collègues.

**Vous pouvez contacter vos représentants FO
pour toutes vos revendications !!**

Vos Délégués **FO** G.JUSTOME (Titulaire / DRFiP) F. SAMAIN (Suppléante / Douane)

FO-DGFIP Réunion, ZAC BANK 1, rue du Père Raimbault CS 97751 Saint-Pierre CEDEX