



FO DGFIP REJETTE LE PROJET CAP 2022 ,qui vise la casse de la DGFIP : suppression de 5000 postes /an pendant 4ans !!. C'est plus de fermetures de sites , de regroupement, de « rapatriement » de services . C'est la destruction du réseau, soit la fin de la proximité pour l'usager .

FODGFIP exige l'arrêt du « fonctionnaire-bashing » , point d'ancrage pour développer la vision purement comptable du Service Public. FO DGFIP se bat contre la casse délibérée le service pulic afin d'abandonner les missions au profit du secteur privé .. C'est une remise en cause de l'Égalité de traitement des citoyens.

CAR DEPUIS LE DEBUT FO EST CONTRE LA FERMETURE DES PETITES STRUCTURES

DECIDEE A TRAVERS CAP 22 ET CE DEPUIS LA FUSION DGCP DGI.

Surtout, peut-être, le rapport recommandait « la concentration de la fonction fiscale au sein du réseau de la DGCP sur des sites moins nombreux » et « la concentration des services de recouvrement ». De nombreux agents ont traduit cette option par « fermeture d'implantations » et « suppressions de postes » (les petits postes, de moins de cinq agents, étant particulièrement visés). Les assurances données en sens inverse par le ministre n'ont pas suffi à dissiper ces craintes⁶³. Il en est résulté une forte mobilisation du réseau et des syndicats (FO et ACTP⁶⁴) de la DGCP et, à leur instigation, des élus redoutant une érosion du réseau territorial.

⁶⁴ Association des comptables du Trésor public.

NON AU PROJET CAP2022



FO DGFIP SE BAT POUR UNE HAUSSE SIGNIFICATIVE DU POUVOIR D'ACHAT

Depuis Juillet 2017 : Gel du point d'indice ,
Retour du jour de carence , Hausse de la CSG ,
Révision de l'abattement fiscal ..2019 : Réforme de
la retraite mal engagée.

POUR FO DGFIP , IL EST TEMPS DE SE MONTRER PLUS EXIGEANT :

le dégel du point d'indice mais aussi la revalorisation des FDD
DOM a hauteur de la métropole, la valeur
faciale du Ticket restaurant dans les DOM ,...

Pour F.O.-DGFIP, l'aboutissement des revendications que nous portons depuis la création de la DGFIP résoudrait bien des difficultés:

1 Deux vrais mouvements par an, ce serait 2 fois plus de possibilités de mutations et donc des vacances d'emplois moins longues et, par voie de conséquence, des conditions de travail en amélioration.

2 Possibilité d'affectation dans le département d'origine pour les promus de C en B afin de favoriser la promotion sociale, notamment celle des femmes.

3 Des règles de gestion offrant des garanties pour tous.....

UNE ADMINISTRATION QUI DISSUADE DE VENIR À SES GUICHETS



EST-ELLE ENCORE UN SERVICE PUBLIC ?

Du 29 novembre au 6 décembre 2018
VOTEZ ET FAITES VOTER



NOS DIFFÉRENCES 
FONT LA DIFFÉRENCE

3 PROTECTIONS VALENT MIEUX QU'UNE!



ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES
DU 29 NOVEMBRE
AU 6 DÉCEMBRE 2018