

SOS : fiche de paye 2017... et PPCR... (le 20/03/2017)

Entre ce qui relève de la mise en œuvre progressive de PPCR et le reste, difficile de s'y retrouver sur nos bulletins de paye en ce début d'année...

FO DGFIP 974 vous propose ci-dessous (en bas de page) un tract spécial fiche de paye en fonction du calendrier des mesures...

PPCR : un danger pour les fonctionnaires !

Primes : se battre pied à pied !

Le régime indemnitaire fusionné RIFSEEP visé à uniformiser les primes dans les 3 Fonctions Publiques comme son corollaire PPCR visé à supprimer les statuts des corps.

Nous, agents de la DGFIP, risquons gros dans ce qui s'annonce évidemment comme un alignement à la baisse. **Un décret du 29 décembre 2016 en reporte l'application à la DGFIP au 01/01/2019.**

FO revendique l'abandon du RIFSEEP à la DGFIP comme le permet le décret.

Des carrières ralenties et rallongées !

Les exemples sont (trop) nombreux : au bout de 10, 20 ou 25 ans de carrière les nouvelles grilles sont en dessous des anciennes. Les A et les B sont impactés mais les C sont les principales victimes...

Ces carrières ralenties et rallongées constituent en outre une menace pour le niveau de nos futures pensions car beaucoup d'entre nous ne pourront plus désormais atteindre les indices sommitaux...

La suppression des avancements accélérés !

Suppression au 1er janvier 2017 pour l'évaluation de l'année 2016 des cadres B, un an de répit pour les autres !

Un échelon de 4 ans peut ainsi être rallongé de 8 mois supplémentaires !

Rappelons que chaque année, plus de 70 % des agents de la DGFIP bénéficiaient d'une minoration (1 mois ou 2 mois).

« Une menace sans précédent contre nos statuts de corps à la DGFIP ! »

L'axe 1 de PPCR s'intitule "RENFORCER L'UNITE DE LA FONCTION PUBLIQUE".

On peut y lire : "règles statutaires communes, les corps et les cadres d'emplois concernés bénéficieront de la même architecture de carrière, des mêmes grilles indiciaires, des mêmes références indemnitaires et d'une mise en œuvre des réformes à date unique".