



Courage managérial ?

Chers et Chères camarades, la période des entretiens d'évaluation a commencé et, comme l'année dernière, cette direction locale a demandé à ses encadrants de faire preuve de courage managérial pour baisser vos croix et plus globalement votre niveau sur le maximum d'item.

Force Ouvrière, le syndicat qui défend vos droits, dénonce avec vigueur les pratiques inacceptables de la direction locale et tient à porter à votre connaissance les agissements de ces encadrants qui ont voulu faire preuve de courage managérial mais qui ont **été désavoués**. Toute la chaîne hiérarchique du chef de service évaluateur au plus haut niveau de la direction locale a été désavouée.

DÉSAVOUÉS: UNE NOTATION INFAMANTE

FO vous informe sur la situation injuste qu'a connu un de nos adhérents et d'autres dossiers sont en cours. La direction locale a délibérément émis une notation abjecte et infamante à son encontre, alléguant que les deux derniers chefs de services qui se seraient plaints de cet agent (A posteriori?).

L'audience a reconnu les faits mais le courage managérial est tel qu'entre A++ on se protège. Ces allégations infondées ont été utilisées de manière malveillante pour ternir la réputation de cet agent et établir une notation injuste: Cet agent a été jugé inapte, incapable de manager, toutes les croix du tableau synoptique passant du plus haut au plus bas, n'ayant rien appris en SPL malgré son parcours de plusieurs années, bref ne sachant rien faire... Passant d'excellent au plus mauvais des mauvais...

DÉSAVOUÉS: UN RECOURS EN CAP NATIONALE

Face à cette injustice flagrante, un recours en CAP nationale a été déposé pour contester la notation diffamatoire subie par cet agent. **FO** s'est mobilisé pour faire valoir les droits de cet agent, victime d'une notation basée sur des allégations infondées.

Et ils sont nombreux à connaître cela au sein de notre DRFIP : **à ce jour FO les accompagne.**

DÉSAVOUÉS : LA CAP NATIONALE ANNULE LA NOTATION FALLACIEUSE

Le recours en CAP nationale a abouti à une décision équitable. La CAP nationale a clairement démontré que la notation était basée sur des éléments fallacieux comme vu en local avec la direction.

Caste des A+ ?

Les mentions dégradantes attribuées à cet agent seront purement et simplement retirées, démontrant ainsi le désaveu complet de la direction locale et de ses encadrants.

LES ÉVALUATEURS ET ENCADRANTS DE PACOTILLE DÉSAVOUÉS

Il est important de noter qu'avant le recours en CAP nationale, un recours hiérarchique avait été effectué. Ce recours, malheureusement, a été entaché par le manque de professionnalisme de toute la chaîne hiérarchique locale en charge de la rédaction du recours hiérarchique qui n'a pas tenu compte des faits présentés et a même ignoré la demande de changement de notation, soulignant l'absence de transmission de fiche préalable traitant du travail de l'agent.

Cette négligence a été révélée par la CAP nationale, mettant en lumière l'incompétence et le manque d'intégrité de ces évaluateurs et encadrants.

FO tient à dénoncer une autre faille dans le processus de notation. La direction a validé une notation fallacieuse avec un vice de forme, car l'ancien chef de service de l'agent n'avait pas donné son avis. Malgré cela, **toute la chaîne hiérarchique a validé cette notation, même si un vice de forme était présent**, car il est impossible de noter quelqu'un sur une période de seulement 3 mois. Cependant, la CAP nationale a désavoué cette décision en supprimant ces éléments erronés.

Voici le constat d'un amateurisme... La question est posée car cela en devient systémique?

**OUI, LE COURAGE MANAGÉRIAL A ÉTÉ
DÉSAVOUÉ !!!**

<https://www.fo-dgfip-sd.fr/974/>