

Monsieur le Président du Comité Technique Local

Nous ne pouvons qu'être satisfaits de l'instauration du tableau de bord de veille sociale.

Toutefois force est de constater que la dégradation des conditions de travail est une réalité à l'intérieur de la DRESG.

Prenons pour exemple le Service des Impôts des Particuliers des non- résidents, les relations avec les usagers se dégradent (taux de réponse aux appels téléphoniques faible par rapport au total, grand nombre de mails en souffrance) ainsi que les conditions de travail des agents (adjonction de nouvelles charges notamment en matière d'ISF, renforcement par les secteurs et les services recouvrement au niveau de l'accueil)

Face à la diminution des effectifs et à l'accroissement des tâches, de plus en plus d'agents se trouvent en situation critique et souffrent de stress ou de dépression.

De plus nous constatons une montée du temps partiel chez nos collègues, l'Administration doit s'interroger sur les raisons profondes de ce choix.

Aussi FO DRESG ne cautionnera pas des outils d'évaluation des risques de l'administration, qui ne se traduisent pas par des avancées concrètes et visibles dans le quotidien des agents.

En l'absence également d'une prise en compte réelle de la question des effectifs, nous considérons que les DUERP, PAP et autres tableaux de veille sociale auraient d'avantage pour

objectifs de dédouaner l'Administration plutôt que d'améliorer les conditions de travail.

Enfin, nous profitons de ce Comité Technique Local pour revenir sur les ponts naturels : il est dommage que la non mise en place de ponts naturels ait été présentée aux agents de la DRESG comme une décision des syndicats, c'est pourquoi FO DRESG demande à nouveau la consultation des agents sur le sujet des ponts naturels.

Pour notre Organisation, la restauration d'un véritable dialogue social sincère est nécessaire sur ce sujet.