



« Nouvelles Formations » = Mal-être à l'ENFiP Les revendications des stagiaires et des personnels doivent être entendues !

La mise en place des « nouvelles formations » (pour les seuls inspecteurs pour l'instant) à la rentrée 2019 confirme les positions que **FO** défend depuis des mois et, en particulier, notre opposition à la remise en cause des formations !

Les stagiaires ont raison !

Le 23 octobre, des stagiaires, face au Directeur Général Adjoint, M. Magnant, ont exprimé le mal être de leurs collègues : surcharge de travail, empilement de notions, rythme de cours effréné, flou généralisé sur les conditions d'évaluations et les attendus... bref, marre d'« essayer les plâtres » de la refonte /remise en cause des scolarités des inspecteurs qui dégrade les conditions d'apprentissage et les contenus transmis.

Les personnels de l'ENFiP ont raison !

Le 9 novembre, la Direction de l'ENFiP a reçu des enseignants. Ils ont exprimé le même mal être : surcharge des emplois du temps, révisions documentaires massives, attribution de nouveaux périmètres d'enseignements sans le temps de préparation nécessaire, supports de cours reçus la veille, mauvais calibrage des exercices...

Stagiaires, personnels enseignants et administratifs Pour le maintien d'une formation de qualité, dans le cadre de l'ENFiP : il faut du temps et des moyens

A peine trois mois après la mise en place des « nouvelles formations » la coupe est pleine ! Stagiaires et personnels de l'ENFiP ont raison !

Avec eux, FO s'oppose au démantèlement de la formation professionnelle. Cette opposition s'est affirmée à plusieurs reprises par des grèves massives des personnels de l'ENFiP en juillet et septembre 2017 ainsi que dans la motion adoptée en juillet dernier et contresignée par la quasi-totalité des personnels de l'ENFiP Toulouse avec les organisations **FO** et Solidaires.

Ce texte, entre autres, rappelle que « cette « refondation » s'inscrit dans le contexte de baisse d'effectifs, de réductions budgétaires et d'abandons de missions récemment salué par la Cour des Comptes et appelé à se poursuivre et à s'amplifier par M. Darmanin [visant] essentiellement à réduire la durée des formations. ».

L'objectif de cette contre-réforme menée par l'Administration est simple : réduire la durée des formations pour satisfaire la contrainte budgétaire. FO a toujours défendu le droit à la formation professionnelle des agents et que celle-ci soit considérée comme un investissement pour la DGFIP et qu'elle demeure de haute qualité.

FO ENFiP soutient les revendications portées par les stagiaires et les personnels La direction doit répondre point par point à ces revendications, ainsi qu'à celles que FO continue de porter

- Allègement de la charge hebdomadaire de travail pour les inspecteurs stagiaires
- Retour à la formation initiale des inspecteurs sur 12 mois
- Maintien de la durée et des contenus des formations actuelles des agents B
- Abandon des « nouvelles formations »
- Prise en compte des bonifications suivant la situation personnelle des stagiaires pour les premières affectations.
- Impression des supports de cours pour les stagiaires qui le souhaitent
- Clarification des règles de contrôle des connaissances
- Réalisation d'un vrai stage de fin de scolarité : tutoré, géographiquement choisi et sans caractère probatoire
- Recrutement en CAPN et formation (avec un vrai GRH10) des effectifs de formateurs nécessaires pour assurer les montées en compétence, les travaux documentaires et les formations des promotions actuelles et à venir
- Recrutement de personnels administratifs nécessaire au bon fonctionnement des services
- Arrêt de la suppression des postes
- Maintien de tous les établissements et structures de formation
- Liberté de choix de l'outil de création des supports pédagogiques