

20
21

B en A

Examen professionnel et liste d'aptitude



CARRIÈRE



RECLASSEMENT



MUTATIONS



RÉMUNÉRATION



FRAIS DE STAGE

FO
DGFIP

Cher(e) collègue,

Tu viens d'accéder à la catégorie A par examen professionnel ou liste d'aptitude. **F.O.-DGFIP** te félicite.

Le contexte sanitaire est venu perturber l'ensemble des formations. La tienne s'organisera donc cette année autour d'une formation socle à l'ENFiP au mois de juin puis le parcours de formation continue d'une durée variable correspondant à ton affectation à compter du mois d'octobre.

L'équipe du bureau national ainsi que les camarades présents dans les écoles de formation seront en permanence à l'écoute de tes préoccupations pendant ta formation.

Ils pourront utilement t'apporter soutien et conseil en cas de besoin dans cette situation particulière. Les militants **F.O.-DGFIP** sont à ta disposition, n'hésite pas à les contacter.

Si tu n'es pas encore adhérent, adhérer à **F.O.-DGFIP**, c'est adhérer à un syndicat résolument tourné vers l'avenir qui défend les droits de tous les personnels.

Meilleurs sentiments syndicalistes et bonne installation dans ta nouvelle affectation.

Hélène Fauvel

Secrétaire Générale

NOUS CONTACTER :

► catherine.boulet@fo-dgfip.fr
Secrétaire Générale adjointe chargée des Inspecteurs
Tel : 01 47 70 52 03

► yves.raichl@dgfip.finances.gouv.fr
Correspondant F.O.-DGFIP ENFiP Lyon
Tel: 04 72 40 77 12

Syndicat National Force Ouvrière des Finances Publiques
45-47 rue des Petites Écuries 75484 PARIS Cedex 10
Téléphone : 01.47.70.91.69 – Télécopie : 01.48.24.12.79
e-mail : contact@fo-dgfip.fr - web : <https://.fo-dgfip.fr>

SOMMAIRE



LA RÉMUNÉRATION

P 3



LES FRAIS DE STAGE

P 7



LE RECLASSEMENT

P 9



LA CARRIÈRE

P 11



LES MUTATIONS

P 14



LES CHANGEMENTS
DE RÉSIDENCE

P 15



VOS CONTACTS
DÉPARTEMENTAUX

P 18



LA RÉMUNÉRATION

| ÉCHELON | Indice Brut | Durée | Indice Majoré (sur la fiche de Paie) | Rémunération annuelle brute au 01.01.2021 | Rémunération mensuelle brute au 01.01.2021 |
|-----------|-------------|--------------|--------------------------------------|---|--|
| stagiaire | 340 | 1 an | 321 | 18 050,57 | 1 504,21 |
| 1 | 434 | 1 an 6 mois | 390 | 21 930,60 | 1 827,55 |
| 2 | 457 | 2 ans | 410 | 23 055,24 | 1 921,27 |
| 3 | 483 | 2 ans | 430 | 24 170,89 | 2 014,99 |
| 4 | 512 | 2 ans | 450 | 25 304,54 | 2 108,71 |
| 5 | 551 | 2 ans 6 mois | 480 | 26 991,50 | 2 249,29 |
| 6 | 600 | 3 ans | 513 | 28 847,17 | 2 403,93 |
| 7 | 635 | 3 ans | 545 | 30 646,60 | 2 553,88 |
| 8 | 672 | 3 ans | 575 | 32 333,57 | 2 694,46 |
| 9 | 712 | 3 ans | 605 | 34 020,54 | 2 835,04 |
| 10 | 772 | 4 ans | 640 | 35 988,67 | 2 999,05 |
| 11 | 810 | - | 673 | 37 844,34 | 3 153,69 |

Valeur du point = 4,630191 gelée pendant 5 années consécutives

+0,6% au 1^{er} juillet 2016

+0,6% au 1^{er} février 2017

La valeur annuelle du traitement atteint à l'indice 100 majoré est portée à 5623,23

Valeur du point = 4,6860 (56,2323/12)

RÉGIME INDEMNITAIRE DES A NON COMPTABLES



RÉMUNERATION DES AGENTS DE LA DGFIP

TRAITEMENT INDICIAIRE ET ACCESSOIRES

POINTS D'INDICE
SUPPLÉMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT
INDEMNITÉ DE RÉSIDENCE

PRIMES ET INDEMNITÉS

INDEMNITÉ MENSUELLE DE TECHNICITÉ
INDEMNITÉ D'ADMINISTRATION
ET DE TECHNICITÉ
INDEMNITÉ FORFAITAIRE POUR
TRAVAUX SUPPLÉMENTAIRES
PRIME DE RENDEMENT

AUTRES PRIMES ET INDEMNITÉS LIÉES AUX FONCTIONS, À L'AFFECTATION OU À DES SUJÉTIONS PARTICULIÈRES

NOUVELLE BONIFICATION INDICIAIRE
TRAITEMENT AUTOMATISÉ
DE L'INFORMATION
ALLOCATION COMPLÉMENTAIRE
DE FONCTION

MODIFIÉ SANS MODIFICATION

ACF

VALEUR ANNUELLE BRUTE DU POINT

55,05 €

ACF TECHNICITE

TOUS AGENTS QUELLE QUE SOIT L'AFFECTATION OU LA FONCTION

70 POINTS

3 853,50 €

PRIME DE RENDEMENT



La prime de rendement
est mensualisée
pour tous les agents
de la DGFIP
depuis le 1^{er} janvier 2020

MENSUELLE

MONTANTS ANNUELS BRUTS EN EUROS

| | RIF | HORS RIF |
|--|-----------------|-----------------|
| AFIPA et CSC HEA Administratifs non comptables | 7 900,00 | 7 470,00 |
| I P | 7 810,00 | 7 430,00 |
| I DIV Hors Classe | 7 370,12 | 6 780,67 |
| I DIV Classe Normale | 6 865,57 | 6 276,12 |
| Inspecteurs | | |
| du 10 ^e au 11 ^e échelon | 6 353,90 | 5 920,42 |
| du 7 ^e au 9 ^e échelon | 5 365,40 | 4 971,46 |
| du 1 ^{er} au 6 ^e échelon | 4 376,90 | 4 062,04 |
| Inspecteurs spécialisé | 4 376,90 | 4 062,04 |
| Huissiers | | |
| du 10 ^e au 11 ^e échelon | 5 862,99 | 5 523,21 |
| du 7 ^e au 9 ^e échelon | 5 749,72 | 5 416,30 |
| du 2 ^e au 6 ^e échelon | 4 340,42 | 4 062,04 |

LES AGENTS DE L'EX-FF PERÇOIVENT UN SUPPLÉMENT MENSUEL D'ACF
COMPENSANT LE MOINDRE NIVEAU DU BARÈME DE LA PRIME DE RENDEMENT



RÉGIME INDEMNITAIRE DES A NON COMPTABLES

ALLOCATION COMPLÉMENTAIRE DE FONCTION (ACF)

EXPRIMÉE EN POINTS ANNUELS

SUJÉTIONS POUR FONCTIONS PARTICULIÈRES

AGENTS DES DDFiP/DRFiP

| | |
|-------------------------------------|-----------------------|
| ÉQUIPE DE RENFORT | 45 POINTS |
| BRIGADE DE CONTRÔLE ET DE RECHERCHE | 14 POINTS |
| CPS | 25 POINTS |
| CIS | 25 + 14 POINTS |
| CONTRAINTES PARTICULIÈRES | |
| CENTRE D'ENCAISSEMENT | 36,74 POINTS |
| HUISSIERS | 15 + 14 POINTS |
| CONTRAINTES PARTICULIÈRES | |

AGENTS DES DIRECTIONS NATIONALES CONTRÔLE FISCAL

| | |
|---|-----------------------|
| BUREAUX DE DIRECTION | 22 POINTS |
| À COMPTER DE LA 2 ^E ANNÉE DE FONCTIONS | |
| BRIGADE (HORS BII DE LA DNEF) | 35 à 57 POINTS |
| SELON L'ÉCHELON | |
| BII DE LA DNEF | 71 POINTS |

AGENTS DE LA DGE

| |
|---|
| 22 POINTS |
| QUELLE QUE SOIT LEUR AFFECTATION |
| À COMPTER DE LA 2 ^E ANNÉE DE FONCTIONS |

CENTRES DE CONTACT

| |
|----------------------------------|
| 20 POINTS |
| «ACF ASSISTANCE USAGERS» |
| CUMULABLE AVEC L'ACF ENCADREMENT |

BRIGADES D'ÉVALUATION DNID COMMISSARIATS AUX VENTES

35 POINTS

DÉLÉGATION D'ACTION SOCIALE

50,76 ou 54,29 POINTS
SELON L'ÉCHELON

RESPONSABILITÉS PARTICULIÈRES

HUISSIERS

28 POINTS

AGENTS DES DIRCOFI

| | |
|---|------------------|
| AGENTS DES BRIGADES DE VÉRIFICATION | 17 POINTS |
| AGENTS DE LA BRIGADE D'ÉTUDE ET DE PROGRAMMATION | |
| AGENTS DE LA BRIGADE DE RECHERCHE ET D'APPUI TACTIQUE | |

AGENTS DE LA BNDED DE LA DNID

14 POINTS

AGENTS DES DISI

ÉDITIQUE MEYZIEU
54,87 POINTS

AGENTS DE LA BNEE DE LA DRESG

57 + 14 POINTS
CONTRAINTES PARTICULIÈRES

AGENTS DE LA BRP DE LA DRESG

17 POINTS

DÉLÉGATION DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

| | |
|---------------------------------------|------------------|
| 7 ^e au 10 ^e éch | 53 POINTS |
| 1 ^{er} au 6 ^e éch | 47 POINTS |

TRANSPOSITION

~~NBI FONCTIONNELLE~~ → ACF

| | | |
|-------------------|---|------------------|
| EQUIPE DE RENFORT | } | 1111,27 € |
| REDEVANCE | | |
| EX CMIB | | |

~~IFDD ou IST~~ → ACF

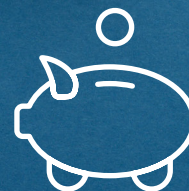
| | RIF | HORS RIF |
|--|----------------|----------------|
| BNI DNEF | 767 € | |
| BNEE DRESG | 2 317 € | 2 395 € |
| BRP DRESG | 1 491 € | |
| BRIGADES ÉVALUATION BRD, ENQUÊTEURS PÔLE GPP DE LA DNID | 72 € | |
| COMMISSARIATS AUX VENTES | 72 € | |
| SDNC (BNF BRF) | 71,55 € | |
| BRIGADES DIRCOFI | | |
| 85 Quotités IFDD | | 721 € |
| 67 Quotités IFDD | 72 € | |
| GRANDE COURONNE | | |
| BCR | 688 € | 766 € |
| BRF | 644 € | 721 € |
| BRIGADES FI ET BRIGADES DE VÉRIFICATION GÉNÉRALES | 644 € | 721 € |
| EVALUATIONS DOMANIALES | 644 € | 721 € |

L'ACF TRANSPOSITION N'EST PAS RÉDUITE DES GAINS D'ÉCHELON NI ÉVOLUTION DES POINTS D'INDICE OU ACF. ELLE EST VERSEE TANT QUE L'AGENT EXERCE LES FONCTIONS Y COMPRIS EN CAS DE MUTATION.

RÉGIME D'ADMINISTRATION CENTRALE INSPECTEURS NOMBRE DE POINTS ACF

| | RIF | HORS RIF |
|--|---------------|---------------|
| 10 ^e au 11 ^e éch | 141,70 | 133,95 |
| 7 ^e au 9 ^e éch | 133,95 | 126,90 |
| 3 ^e au 6 ^e éch | 132,54 | 125,49 |
| 1 ^{er} au 2 ^e éch | 129,01 | 121,26 |

RÉGIME INDEMNITAIRE DES A NON COMPTABLES



ALLOCATION COMPLÉMENTAIRE DE FONCTION (ACF)

EXPRIMÉE EN POINTS ANNUELS

EXPERTISE ET ENCADREMENT

INSPECTEURS

Destinée aux inspecteurs exerçant des missions d'expertise et de soutien par exemple les chefs de service, les rédacteurs, assistants auditeur, les rédacteurs de la gestion domaniale, le pôle GPP. Les inspecteurs mis à disposition locaux (permanents locaux) bénéficient de ce régime.

Ne sont pas concernés les inspecteurs en charge de missions opérationnelles comme ceux affectés en CIS, CPS, renforts, redevance, les évaluateurs du domaine et les inspecteurs des commissariats aux ventes (ces derniers perçoivent 35 points d'ACF Sujétions)

37 POINTS
2 036,85 €

INSPECTEURS ENCADRANTS

Les « inspecteurs managers de proximité » (sic) exerçant des fonctions d'encadrement définies par un faisceau d'indices tels que :

- animer et piloter une équipe
- valider les congés, établir les plannings, gérer les formations
- assurer le contrôle interne de l'équipe

20 POINTS
91,75€ / Mois

Les inspecteurs bénéficiaires d'un régime indemnitaire spécifique, par exemple celui des services de direction, des services informatiques ou des équipes de renfort sont exclus du dispositif.

INSPECTEURS DIVISIONNAIRES

RÉGIME STANDARD

46 POINTS

CONSEILLERS AUX DÉCIDEURS LOCAUX

Dans le cadre du Nouveau Réseau de Proximité la fonction de conseillers au décideurs locaux est accessible aux Inspecteurs et aux Inspecteurs divisionnaires selon la procédure des postes au choix.

Une ACF «expertise et encadrement leur est attribuée et versée sous le libellé «ACF CDL»

Nouvelle ACF «Expertise et encadrement»

| | |
|---------------------|-------------------|
| INSPECTEUR | 71 POINTS |
| IDIV CLASSE NORMALE | 112 POINTS |
| IDIV HORS CLASSE | 142 POINTS |

CAS PARTICULIERS

| | CLASSE NORMALE | HORS CLASSE |
|---|-------------------|-------------------|
| IDIV DIRECTIONS DU CONTROLE FISCAL | | |
| 1 ^e Année | 46 POINTS | 55 POINTS |
| Suivantes | 68 POINTS | 77 POINTS |
| IDIV AFFECTÉS EN CENTRALE | | |
| Fonctions administratives | 149 POINTS | 158 POINTS |
| Fonctions informatiques | 84 POINTS | 93 POINTS |

ATTENTION

LES ÉLÉMENTS FIGURANT DANS CE LIVRET NE CONCERNENT QUE LES FONCTIONS ADMINISTRATIVES. LE RÉGIME INDEMNITAIRE DES COMPTABLES EST SPÉCIFIQUE. POUR TOUT RENSEIGNEMENT SUR LE RÉGIME INDEMNITAIRE DES COMPTABLES ADRESSEZ VOTRE DEMANDE À

contact@fo-dgfip.fr
OU CONTACTEZ LE
01 47 70 91 69



LES FRAIS DE STAGE

Tu demeures administrativement rattaché à ta direction d'origine qui assure la prise en charge des frais liés à ta formation jusqu'au 31/08/2021, selon le dispositif habituel de la formation continue.

Le décret Fonction Publique 2006-781 modifié par le décret 2019-139 du 26 février 2019, ainsi que les arrêtés et le guide d'application MINEFI rattachés à ce décret régissent tes droits en matière d'indemnisation de frais de mission. Ces dispositions s'appliquent tant à la formation théorique à l'ENFiP qu'à tes prochaines sessions de formation continue à compter du 1^{er} septembre 2021.

Tu peux demander "des avances" à ton service RH : pour les frais de transport que tu vas supporter pour

rejoindre l'ENFiP de Noisy le Grand ou Lyon (l'achat du billet par la RH est la règle, l'avance financière l'exception). Tu peux aussi bénéficier de l'avance pour les frais de repas et de nuitées. Toutes les charges annexes ne seront pas prises en compte : indemnités kilométriques si usage du véhicule personnel ni pour les frais annexes comme le péage, le stationnement...

Si vous êtes hébergés aucune indemnité ne sera versée.

Condition absolue pour la prise en charge des frais de mission : l'agent doit être muni d'un ordre de mission (convocation à la formation) et doit se déplacer en-dehors de sa résidence administrative (RA) et de sa résidence familiale (RF).

Seules les indemnités de repas sont forfaitaires. Le versement des indemnités de nuitées comme le remboursement des frais de transport sont subordonnées à la production des justificatifs accompagnant l'état de frais à transmettre à votre service RH.

Suite à un groupe de travail ministériel du 30 janvier 2014, une revalorisation des frais de nuitées a été actée.

Pour tout problème, n'hésitez pas à contacter les militants F.O.-DGFiP.

**PRESTATION
NON REVALORISÉE
DEPUIS 2002 !**

INDEMNITÉ DE REPAS



Les indemnités sont forfaitaires et ne sont pas soumises à la production d'un justificatif. Seul les repas du midi et du soir donnent lieu à indemnisation.

La condition d'être hors de sa résidence administrative et de sa résidence familiale demeure toujours valable : par exemple, si tu rejoins chaque soir ta résidence familiale, tu ne peux bénéficier du remboursement du dîner ; de même, si tu rejoins ta résidence familiale lors d'un WE intermédiaire, tu ne bénéficies pas du remboursement des frais de repas des samedi midi / samedi soir / dimanche midi.

Concernant le(s) WE situés au cours d'une même session de formation, l'attribution des indemnités de repas des vendredi et dimanche soirs est appréciée par le service RH en

fonction de la présence ou non de l'agent sur son lieu d'hébergement temporaire et de l'accès ou non à un restaurant administratif.

Ainsi, en cas de retour à la résidence familiale lors d'un WE intermédiaire, le service RH apprécie la durée du trajet à réaliser par l'agent, la nécessité pour celui-ci de rester sur le lieu de la formation le vendredi soir et/ou de le rejoindre le dimanche soir pour procéder (ou non) au remboursement des indemnités de repas des vendredi et dimanche soirs.

Les montants des indemnités forfaitaires de repas sont les suivants :

- **8,75 €** par repas si l'agent a la possibilité (utilisée ou non) de se rendre à un restaurant administratif ;

- **17,50 €** si l'agent n'a pas la possibilité de s'y rendre.

Mais l'arrêté ministériel d'application du 1^{er} novembre 2006 (article 26-1) opère les restrictions suivantes qui s'appliquent essentiellement aux agents en poste en Ile-de-France :

«A Paris et dans les départements 92, 93 et 94, l'agent qui suit une formation continue dans une commune non limitrophe de celle de sa résidence administrative ou familiale et qui n'a pas la possibilité de se restaurer dans un restaurant administratif ou assimilé au tarif applicable aux agents fréquentant habituellement ce restaurant, bénéficie d'une indemnité de repas réduite de 50%».



FRAIS DE TRANSPORT



Lors de chaque session ou stage de formation continue, le dispositif appliqué est le suivant :

Tu as le droit, au début et à la fin de chaque session de formation, à la prise en charge d'un aller et d'un retour pour rejoindre et quitter le lieu de formation. Le point de départ peut être la résidence administrative ou la résidence familiale.

Si la session de formation est d'une durée égale ou supérieure à 4 semaines consécutives, tu as également droit à la prise en charge d'un aller-retour supplémentaire entre le lieu de formation et ta RF pour rentrer chez toi lors d'un WE intermédiaire durant la session.

Si la durée de stage est supérieure à 1 semaine, tu as également droit à la prise en charge d'un aller retour pour rentrer à ton domicile le week-end, mais le montant de prise en charge des frais de transport est plafonné au montant des indemnités qui t'auraient été versées si tu étais resté sur place durant le week-end. Il n'y a normalement pas de prise en charge des frais de transport (billets

de bus, tramway, RER...) sur place pour se rendre de ton lieu d'hébergement temporaire (hôtel, résidence de l'ARENFiP, etc.) au lieu de formation. (application stricte du Décret 2006=781)

Si c'est le cas, par exception, alors il faut utiliser des tickets à l'unité ou en carnet, en aucun cas un abonnement, pour obtenir le remboursement de ces trajets, sauf accord express préalable de ton service RH.

Exemple : ta résidence familiale et ta résidence administrative sont dans les Yvelines (78), tu vas en formation à Noisy le Grand et tu rentres chaque soir à ton domicile, alors tu as le droit au remboursement d'un aller-retour quotidien entre ta RA ou RF et le lieu de stage à Noisy le Grand.

Les prises en charge se font normalement sur la base du prix d'un billet SNCF de 2^e classe au tarif «loisirs». L'usage de l'avion, du taxi ou de tout autre moyen de transport autre que les transports en commun relève de l'exception et, normalement, d'une autorisation préalable.

L'usage du véhicule personnel (ou d'un véhicule de l'administration) **ne peut se faire que sur autorisation expresse de la hiérarchie, sous peine de refus de remboursement.**

Le barème des indemnités kilométriques est utilisé pour la prise en charge des frais, dans la limite de ce qu'aurait coûté le trajet effectué en transport en commun.

NOUVEAUX TAUX
AU 1^{ER} MARS 2019 :

0,29 € pour un véhicule de 5 cv ou moins, 0,37 € pour 6 ou 7 cv, 0,41 € pour un véhicule de 8 cv ou plus jusqu'à 2 000 km.

Vous êtes également remboursé, sur présentation des justificatifs de paiement, de vos frais de stationnement et de péage.

Pour **F.O.-DGFIP** il est indispensable d'argumenter auprès de votre direction, le pass NAVIGO 5 zones au mois revient moins cher que des billets AR journalier... Au service RH de voir.



FRAIS D'HÉBERGEMENT

La prise en charge de l'indemnité de nuitée est établie sur la base d'un barème unique s'appliquant pour l'ensemble des ministères fixé par arrêté interministériel du 26 février 2019 :

- **Indemnité de nuitée de 110 €** : dans la commune de Paris;
- **Indemnités de nuitée de 90 €** : dans les communes de la métropole du grand Paris (hors commune de Paris) c'est-à-dire les communes des 3 départements de la petite

couronne ainsi qu'Argenteuil (Val d'Oise) et 6 communes de l'Essonne (Athis-Mons, Juvisy-sur-Orge, Morangis, Paray-Vieille-Poste, Savigny-sur-Orge, Viry-Chatillon) et dans les villes de plus de 200 000 habitants;

- **Indemnités de nuitée de 70 €** : dans les autres communes



LE DISPOSITIF DE RECLASSEMENT DE B EN A

| SITUATION en CATÉGORIE B au 31/08/2021 | | | | Reclassement dans le GRADE d'INSPECTEUR au 1 ^{er} septembre 2021 | | | |
|---|---------|-------|------------------|---|------------------------|------------------|--------------------|
| Grade en B | Échelon | Durée | Indice majoré | Échelon | Ancienneté reportée | Indice majoré | Gain indiciaire |
| B3 Contrôleur Principal ou Géomètre Principal Durée cumulée : 24 ans | | | | 11 | | 673 | - |
| | 11 | - | 587 | 10 | NON | 640 | 53 |
| | 10 | 3 ans | 569 | 10 | NON | 640 | 71 |
| | 9 | 3 ans | 551 | 9 | OUI | 605 | 54 |
| | 8 | 3 ans | 534 | 9 | NON | 605 | 71 |
| | 7 | 3 ans | 508 | 8 | NON | 575 | 67 |
| | 6 | 3 ans | 484 | 7 | NON | 545 | 61 |
| | 5 | 2 ans | 465 | 6 | NON | 513 | 48 |
| | 4 | 2 ans | 441 | 5 | OUI | 480 | 39 |
| | 3 | 2 ans | 419 | 5 | NON | 480 | 61 |
| | 2 | 2 ans | 404 | 4 | OUI | 450 | 46 |
| | 1 | 1 an | 392 | 3 | OUI | 430 | 38 |
| B2 Contrôleur de 1 ^{ère} classe ou Géomètre Durée cumulée : 30 ans | 13 | - | 534 | 8 | OUI | 575 | 41 |
| | 12 | 4 ans | 504 | 8 | NON | 575 | 71 |
| | 11 | 3 ans | 480 | 7 | NON | 545 | 65 |
| | 10 | 3 ans | 461 | 6 | OUI | 513 | 52 |
| | 9 | 3 ans | 452 | 6 | NON | 513 | 61 |
| | 8 | 3 ans | 436 | 5 | OUI | 480 | 44 |
| | 7 | 2 ans | 416 | 5 | NON | 480 | 64 |
| | 6 | 2 ans | 401 | 4 | OUI | 450 | 49 |
| | 5 | 2 ans | 390 | 3 | OUI | 430 | 40 |
| | 4 | 2 ans | 379 | 3 | NON | 430 | 51 |
| | 3 | 2 ans | 369 | 2 | OUI | 410 | 41 |
| | 2 | 2 ans | 362 | 2 | NON | 410 | 48 |
| | 1 | 2 ans | 356 | 1 | OUI | 390 | 34 |

LE DISPOSITIF DE RECLASSEMENT DE B EN A



| SITUATION en CATÉGORIE B au 31/08/2021 | | | | Reclassement dans le GRADE d'INSPECTEUR au 1 ^{er} septembre 2021 | | | | |
|---|------------------------------|-------|------------------|---|------------------------|------------------|--------------------|----|
| Grade en B | Échelon | Durée | Indice majoré | Échelon | Ancienneté reportée | Indice majoré | Gain indiciaire | |
| Contrôleur de 2 ^{ème} classe ou Technicien Géomètre B1 | 13 | - | 503 | 7 | OUI | 545 | 42 | |
| | 12 | 4 ans | 477 | 7 | NON | 545 | 68 | |
| | 11 | 3 ans | 457 | 6 | NON | 513 | 56 | |
| | 10 | 3 ans | 441 | 5 | OUI | 480 | 39 | |
| | 9 | 3 ans | 431 | 5 | NON | 480 | 49 | |
| | 8 | 3 ans | 415 | 4 | OUI | 450 | 35 | |
| | 7 | 2 ans | 396 | 4 | NON | 450 | 54 | |
| | 6 | 2 ans | 381 | 3 | OUI | 430 | 49 | |
| | 5 | 2 ans | 369 | 2 | OUI | 410 | 41 | |
| | 4 | 2 ans | 361 | 2 | NON | 410 | 49 | |
| | Durée cumulée : 30 ans | 3 | 2 ans | 355 | 2 | NON | 410 | 55 |
| | | 2 | 2 ans | 349 | 2 | NON | 410 | 61 |
| | 1 | 2 ans | 343 | 1 | OUI | 390 | 47 | |

RETROUVEZ



SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

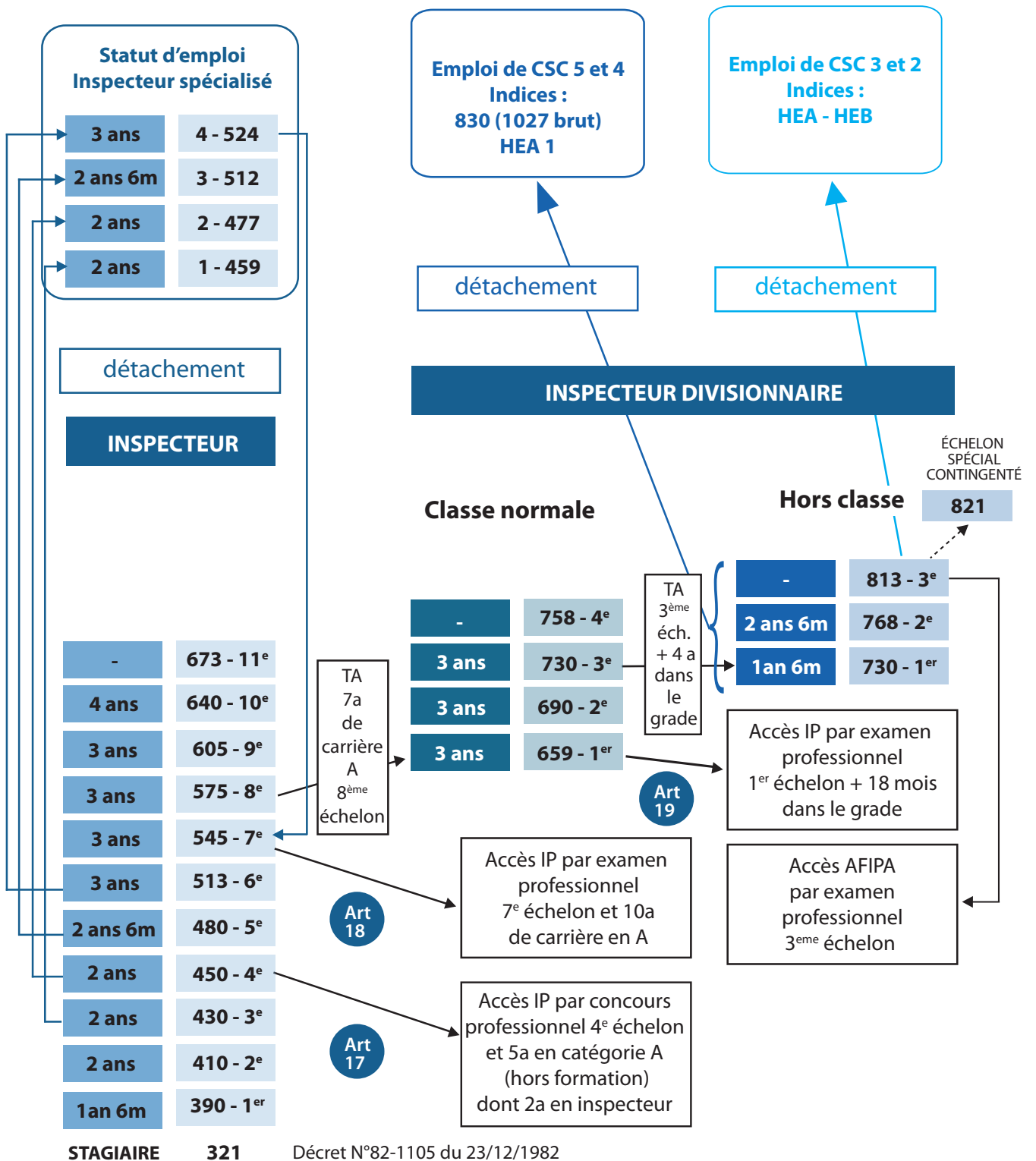


<https://www.facebook.com/fodgfip>



@fodgfip

SCHÉMA DE CARRIÈRE DE LA CATÉGORIE A DE LA DGFIP EN 2021 AVEC PPCR



Les valeurs indiquées sont les indices nets majorés



RÈGLES ET DÉLAIS DE SÉJOUR POUR LES CATÉGORIES A, B ET C

à compter du 1^{er} septembre 2021

| | | Durée | Délai réduit si priorité | | Mutation possible |
|--|--|-------|--------------------------|--|-------------------|
|--|--|-------|--------------------------|--|-------------------|

| | | | | | |
|--|--|-------------------------------------|------|--|------------|
| TITULAIRES | suite à mutation nationale et locale | 2 ans | 1 an | 01/09/2020 | 01/09/2022 |
| TITULAIRES | suite à affectation sur un poste au choix | 3 ans | 1 an | affectation obtenue depuis le 01/09/2017 | 01/09/2020 |
| STAGIAIRES CONCOURS INTERNE ET EXTERNE | suite à 1 ^{ère} affectation dans le corps | 3 ans incluant l'année de scolarité | 1 an | entrée en formation à partir du 01/09/2018 | 01/09/2021 |
| PROMUS DE B EN A PAR EP OU LA | suite à 1 ^{ère} affectation dans le nouveau corps | 3 ans | 1 an | suite à nomination et affectation à partir du 01/09/2019 | 01/09/2022 |

| | | | | | |
|--|--|-------------------------------------|------|--|------------|
| TITULAIRES | suite à mutation nationale et locale | 2 ans | 1 an | mutation obtenue au 01/09/2020 | 01/09/2022 |
| STAGIAIRES CONCOURS INTERNE ET EXTERNE | suite à 1 ^{ère} affectation dans le corps | 3 ans incluant l'année de scolarité | 1 an | entrée en formation à partir du 01/10/2019 | 01/09/2022 |
| PROMUS DE C EN B PAR CIS OU LA | suite à 1 ^{ère} affectation dans le nouveau corps | 2 ans | 1 an | suite à nomination et affectation à partir du 01/09/2019 | 01/09/2021 |

| | | | | | |
|--|--------------------------------------|-------|------|--------------------------------|------------|
| TITULAIRES | suite à mutation nationale et locale | 2 ans | 1 an | mutation obtenue au 01/09/2020 | 01/09/2022 |
| STAGIAIRES CONCOURS INTERNE ET EXTERNE | suite à 1 ^{ère} affectation | 3 ans | 1 an | recrutement depuis 2017 | 01/09/2020 |

- ➔ 3 ans sur le poste de 1^{ère} affectation (scolarité incluse pour les Inspecteurs et contrôleurs stagiaires)
- ➔ 2 ans entre deux mutations nationale ou locale
- ➔ Le délai de séjour est ramené à 1 an pour les agents en situation de rapprochement familial ou CIMM DOM

LES PERSPECTIVES DE CARRIÈRE LES PROMOTIONS



DANS LE GRADE D'INSPECTEUR

Le statut d'emploi d'inspecteur spécialisé constitue une filière d'expertise proposée aux inspecteurs des finances publiques entre le 3^e et le 7^e échelon accessible au bout de 3 ans de service effectif dans le grade. La nouvelle grille d'Inspecteur spécialisé comporte 4 grades.

Les inspecteurs des finances publiques pourront avoir accès à des postes comptables de catégorie C4 ou des postes au choix (CDL, Huissier...)

LES PROMOTIONS

Les inspecteurs des finances publiques pourront accéder :

- ▶ à la carrière d'inspecteur divisionnaire dans le cadre de la « filière encadrement » et de la « filière expertise » par sélection ;

- ▶ et au grade d'inspecteur principal, sur la base de 2 voies d'accès, la voie principale par concours professionnel, ou par la voie d'un examen professionnel.

PROMOTION DE FIN DE CARRIÈRE

En fin de carrière les inspecteurs des finances publiques pourront bénéficier « à titre personnel » d'une promotion au grade d'inspecteur divisionnaire de classe normale.

**ADHÉRENTS DU SYNDICAT,
POUR VOUS AIDER À PRÉPARER LA SÉLECTION
DEMANDEZ LES FICHES**



ACCÈS AU GRADE D'INSPECTEUR DIVISIONNAIRE DE CLASSE NORMALE - TA 2021

CONDITIONS STATUTAIRES

Les inspecteurs, remplissant les conditions statutaires (inspecteur ayant atteint le 8^{ème} échelon et comptant au moins 7 ans de services effectifs au 31/12/2021) peuvent participer à la sélection au grade d'IDIV de classe normale filière «encadrement».

Nouveautés pour la TA 2021 :

Le candidat devra fournir à l'appui de son dossier de candidatures la description d'une réalisation professionnelle.

La durée de l'entretien est ramenée à 30 minutes décomposé en deux parties : une présentation du candidat d'une durée de 5 minutes maximum et d'un échange avec le comité. Celui-ci dispose du dossier de candidature, de la réalisation professionnelle et des 3 derniers compte rendus d'évaluation professionnelle.

Les Inspecteurs Divisionnaires experts peuvent également prétendre à des postes d'inspecteurs Divisionnaires «encadrement» sans sélection préalable.

L'attention est particulièrement appelée sur la portée des appréciations formulées par les directeurs qui doivent refléter et documenter avec sincérité l'aptitude-ou non- du cadre à exercer des fonctions supérieures comprenant le plus souvent une forte dimension managériale et/ou relationnelle notamment au

regard des nouvelles fonctions qui découlent de la mise en place du Nouveau Réseau de Proximité (conseillers aux décideurs locaux).

LA POSITION DE F.O.-DGFIP

Alors que les trois piliers de la sélection devaient avoir la même importance, il continue de s'avérer que c'est bien l'oral de sélection qui est déterminant.

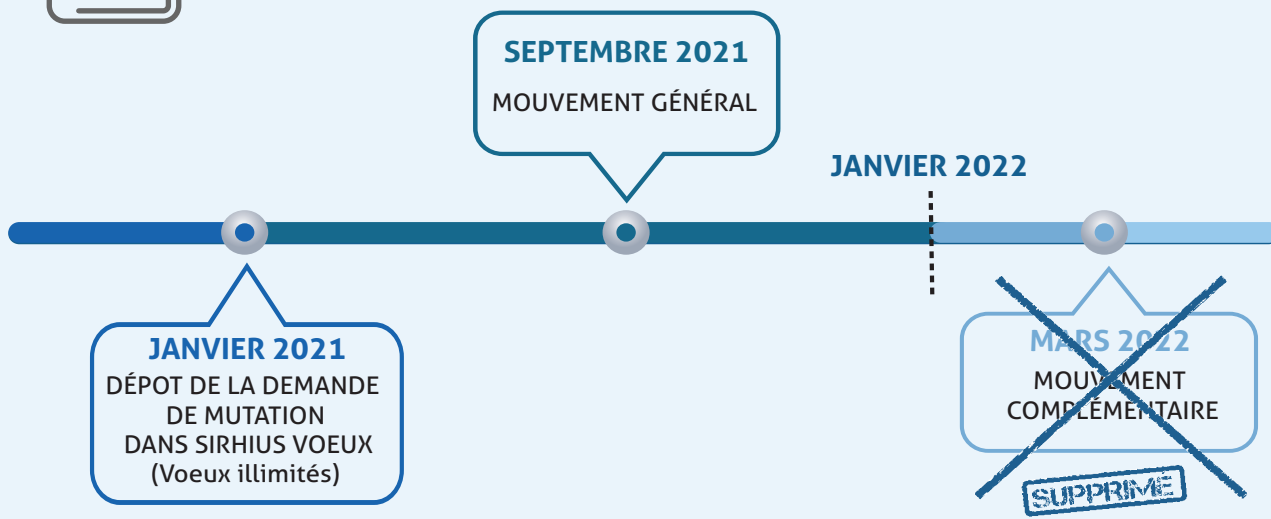
Pour F.O.-DGFIP, 30 minutes d'oral ne sauraient remettre en cause des années de carrière pour des inspecteurs qui ont démontré leurs capacités professionnelles, attestées par leur hiérarchie sur le long terme.

F.O.-DGFIP conteste cette modalité d'accès au grade d'inspecteur divisionnaire de Classe Normale (IDIV CN), non prévue par le statut, qui précise simplement, dans son article 21, que les IDIV CN sont choisis parmi les inspecteurs de 8^{ème} échelon ayant au moins 7 ans de services effectifs en catégorie A.

Le TA 2020 comportait 277 sélectionnés. Après la CAPN ils étaient 311 F.O.-DGFIP a obtenu 19 de ces 34 dossiers.

Le tableau d'avancement 2021 a sélectionné 242 candidats soit 69 candidats de moins qu'avant la réduction des compétences des CAPN.

DEMANDE DE MUTATION A, B ET C EN 2021



SEUL SYNDICAT DE LA DGFIP À REVENDIQUER

2 VRAIS MOUVEMENTS DE MUTATIONS



+



=

- + DE LIBERTÉ
- + DE CHANCE D'ÊTRE MUTÉ
- + DE CHANCE DE RÉSOUDRE DES SITUATIONS DIFFICILES

AGENTS A, B ET C CE QUE VEUT F.O.-DGFIP



CHANGEMENTS DE RÉSIDENCE



Décret n° 90-437 du 28 mai 1990 modifié (extraits)

Art. 23. - L'agent qui change de résidence dans les conditions prévues aux articles 17, 18, 19, 20 et 21 et aux deuxième et quatrième alinéas de l'article 22 du présent décret peut prétendre à la prise en charge des frais qui en résultent à condition que ces frais n'aient pas été pris en charge par l'employeur de son conjoint, partenaire d'un pacte civil de solidarité ou concubin.

L'agent peut, en outre, à la même condition, prétendre à la prise en charge des frais :

1° De son conjoint, partenaire d'un pacte civil de solidarité ou concubin si l'une ou l'autre des deux conditions suivantes est remplie :

a) Les ressources personnelles du conjoint, partenaire d'un pacte civil de solidarité ou concubin n'excèdent pas le traitement minimum de la fonction publique fixé par l'article 8 du décret du 24 octobre 1985 susvisé (indice majoré 280 à compter du 01/02/2007).

b) Le total des ressources personnelles du conjoint, partenaire d'un pacte civil de solidarité ou concubin et du traitement brut de l'agent n'excède pas trois fois et demie le traitement minimum mentionné ci-dessus.

La condition de ressources n'est pas exigée des fonctionnaires ou agents mariés, partenaires d'un pacte civil de solidarité ou concubins disposant l'un et l'autre d'un droit propre à l'indemnité forfaitaire pour frais de changement de résidence.

2° Des autres membres de la famille lorsqu'il apporte la preuve qu'ils vivent habituellement sous son toit.

L'agent ne peut prétendre à la prise en charge des frais de changement de résidence des membres de sa famille que s'ils l'accompagnent à son nouveau poste ou l'y rejoignent dans un délai au plus égal à neuf mois à compter de sa date d'installation administrative.

Exceptionnellement, une anticipation d'une durée égale ou inférieure à neuf mois peut être autorisée en faveur des membres de la famille lorsque cette anticipation est rendue obligatoire pour des motifs de scolarité des enfants à charge.

Dans tous les cas, la prise en charge de chacun des membres de la famille ne peut être effectuée qu'au titre de l'un ou l'autre des conjoints, partenaire d'un pacte civil de solidarité ou concubins.

Art. 24. - La prise en charge des frais de changement de résidence comporte :

1° La prise en charge des frais de transport des personnes dans les conditions prévues par le décret n°2006-781 du 3 juillet 2006.

2° L'attribution d'une indemnité forfaitaire de changement de résidence fixée selon les distinctions établies par les articles 25 et 26 du présent décret.

La prise en charge des frais de changement de résidence est accordée pour le parcours compris entre l'ancienne et la nouvelle résidence administrative de l'agent.

Art. 26. - L'agent qui ne dispose pas d'un logement meublé par l'administration dans sa nouvelle résidence est remboursé de tous les frais autres que les frais de transport des personnes au moyen d'une indemnité forfaitaire dont le mode de calcul est déterminé suivant les modalités fixées par un arrêté conjoint du ministre chargé de la fonction publique et du ministre chargé du budget.

Art. 49. - V. - Le paiement des indemnités forfaitaires prévues aux articles 25 et 26 du présent décret est effectué sur demande présentée par le bénéficiaire dans le délai de douze mois au plus tard, à peine de forclusion, à compter de la date de son changement de résidence administrative.

Le paiement de l'indemnité forfaitaire prévue à l'article 26 du présent décret peut être effectué au plus tôt trois mois avant le changement de résidence administrative.

Le transfert de la résidence familiale ne doit pas être réalisé plus de neuf mois avant le changement de résidence administrative.

Il doit être effectué dans des conditions permettant un rapprochement de la résidence familiale de la nouvelle résidence administrative.

la famille pris en compte pour le calcul de l'indemnité l'ont effectivement rejoint dans sa nouvelle résidence familiale.

Dans tous les cas, l'indemnité forfaitaire n'est définitivement acquise que si l'agent justifie, dans le délai d'un an à compter de la date de son changement de résidence administrative, que tous les membres de

Si, dans ce délai, l'agent n'a pas transféré sa résidence familiale ou si des membres de sa famille ne l'y ont pas rejoint, l'indemnité servie doit être reversée, selon le cas, en totalité ou partiellement.



Article 26 du décret du 28 mai 1990 et arrêté du 26 novembre 2001

Cette indemnité est déterminée à l'aide de la formule suivante sans qu'il soit besoin de joindre à la demande une quelconque facture de déménagement.

$I = 568,94 \text{ €} + (0,18 \times VD)$, si le produit $VD(1)$ est égal ou inférieur à 5000 ;

$I = 1.137,88 \text{ €} + (0,07 \times VD)$, si le produit $VD(1)$ est supérieur à 5000 ;

I : est le montant de l'indemnité forfaitaire exprimé en euros

D : est la distance kilométrique mesurée d'après l'itinéraire le plus court par la route

V : est le volume du mobilier transporté, fixé forfaitairement ainsi qu'il suit en mètres cubes :

| Pour l'AGENT | Pour le CONJOINT ou partenaire d'un PACS ou le CONCUBIN | Par enfant ou ascendant A CHARGE |
|-------------------|---|----------------------------------|
| 14 m ³ | 22 m ³ | 3,5 m ³ |

DÉTERMINATION DU MONTANT DE L'INDEMNITÉ FORFAITAIRE



Lorsqu'il vit seul, l'agent célibataire, veuf, divorcé ou séparé de corps, ayant dissous un pacte civil de solidarité, qui a au moins un enfant ou un ascendant à charge bénéficie du volume total pour un agent marié, partenaire d'un pacte civil de solidarité ou vivant en concubinage, diminué du volume fixé pour un enfant ou ascendant.

Lorsqu'il vit seul, l'agent veuf sans enfant bénéficie du volume total prévu pour un agent marié, partenaire d'un pacte civil de solidarité ou vivant en concubinage, diminué de la moitié du volume fixé pour le conjoint, partenaire d'un pacte civil de solidarité ou concubin.

Exemple :

Droit d'un agent veuf avec trois enfants

| | | |
|--------------------------------|----------------|----------|
| agent + 1 ^{er} enfant | autres enfants | |
| $14 + 22 - 3,5$ | $+ 3,5 + 3,5$ | $= 39,5$ |

Pour les changements de résidence entre la France continentale et la Corse, il y a lieu d'ajouter à l'indemnité forfaitaire (voir précédente), une indemnité complémentarité dont le taux est fixé ainsi qu'il suit :

| Pour l'AGENT | Pour le CONJOINT ou partenaire d'un PACS ou le CONCUBIN | Par enfant ou ascendant A CHARGE |
|--------------|--|--|
| 691,21 € | 1 036,05 € | 197,73 € |

Dans le cas de changement de résidence entre la France continentale et les îles côtières qui ne sont pas reliées au continent soit par un pont, soit par une chaussée carrossable, il y a lieu d'ajouter à l'indemnité forfaitaire, une indemnité complémentaire dont le taux est égal à 50% de celui prévu pour les changements de résidence entre le continent et la Corse.

VOS CONTACTS DANS LES DÉPARTEMENTS



| DEP | VOTRE CONTACT | TELEPHONE | AFFECTATION | |
|-----|-----------------------|----------------|--------------------------------|--------------------------|
| 01 | REFOUVELET Frédéric | 04 74 14 89 17 | DDFIP | BOURG-EN-BRESSE |
| 02 | WLODARCZYK David | 03 23 26 31 31 | DDFIP | LAON |
| 03 | RANDOING Christophe | 06 66 09 42 04 | SIP | MONTLUÇON |
| 05 | PUSTEL Sylvie | 06 26 53 53 13 | LOCAL F.O. | GAP |
| 06 | GIORDANO Christophe | 04 92 17 60 59 | DDFIP | NICE |
| 07 | KERAMBRUN Bruno | 04 75 33 38 52 | TRÉSORERIE | ANNONAY |
| 08 | GIVERNAUD Jean Yves | 03 24 33 86 15 | PAIRIE DEPARTEMENTALE | CHARLEVILLE MEZIERES |
| 09 | ROUJAS Jérôme | 05 61 05 43 71 | DDFIP | FOIX |
| 10 | CROUZET Laurent | 03 25 37 84 69 | TRÉSORERIE | ARCIS SUR AUBE |
| 11 | WINDENBERGER Arnaud | 04 68 10 21 71 | TRÉSORERIE AGGLO | CARCASSONNE |
| 12 | ICHARD Damien | 05 65 65 26 88 | TRÉSORERIE | VILLEFRANCHE ROUERGUE |
| 13 | SOLANO Marie-Laure | 04 91 17 92 04 | DRFIP | MARSEILLE |
| 13 | CHATELAIN Xavier | 04 91 17 92 04 | DRFIP | MARSEILLE |
| 14 | GILBERT Bruno | 02 31 38 34 61 | DRFIP | CAEN |
| 15 | MOISSINAC Jean Pierre | 04 71 46 85 31 | DDFIP | AURILLAC |
| 16 | SOLAS Thierry | 05 45 94 37 00 | DDFIP | ANGOULEME |
| 17 | ESAYAN Benjamin | 05 46 68 23 89 | TRÉS.B ^{lieue} Amend. | PERIGNY |
| 18 | JANSONNIE Franck | 06 63 51 69 42 | DDFIP | BOURGES |
| 19 | AUMETTRE Martine | 05 55 21 83 00 | SIE | BRIVE |
| 2A | CAILLAUD Matthieu | 04 95 23 51 70 | DRFIP | AJACCIO |
| 2B | BAZZALI Suzanne | 04 95 32 94 50 | PRS | BASTIA |
| 21 | REGOURD Gérard | 03 80 25 06 48 | DRFIP | DIJON |
| 22 | BURLLOT Nicole | 02 96 87 61 12 | PCE | SAINT BRIEUC |
| 24 | BENDERRADJI Sabrina | 05 53 51 97 50 | TRÉSORERIE | MONTIGNAC-PLAZAC |
| 25 | CHATEAU François | 03 81 25 21 61 | DRFIP | BESANCON |
| 26 | LATTARD Aurore | 04 75 25 40 50 | TRÉSORERIE | CREST |
| 27 | DUBOST Fabien | 02 32 62 24 78 | TRÉSORERIE | EVREUX Mle |
| 28 | AUGROS Marie-Claude | 02 37 20 72 00 | DDFIP | CHARTRES |



VOS CONTACTS DANS LES DÉPARTEMENTS

| DEP | VOTRE CONTACT | TELEPHONE | AFFECTATION | |
|-----|------------------------|----------------|----------------|----------------------|
| 29 | GUERRY Erick | 02 98 80 59 12 | DDFIP | BREST |
| 30 | DIOT Florence | 04 66 36 49 42 | DDFIP | NIMES |
| 31 | LUMEAU Patrick | 06 75 39 01 74 | DRFiP | TOULOUSE |
| 32 | MARTIN Stéphane | 06 22 73 10 40 | DDFIP | AUCH |
| 33 | DUBARRY Olivier | 05 56 24 81 53 | LOCAL FO | BORDEAUX |
| 33 | HAUSS Claudette | 05 56 24 81 53 | LOCAL FO | BORDEAUX |
| 34 | VERNEGEOL Olivier | 04 67 15 75 65 | DDFIP | MONTPELLIER |
| 35 | CARO Philippe | 02 99 65 85 16 | LOCAL FO | RENNES |
| 36 | RENAUD Sylviane | 02 54 84 24 25 | TRÉSORERIE | BUZANÇAIS |
| 36 | COMBES Marie-Caroline | 02 54 53 43 03 | TRÉSORERIE | CHATEAUROUX Mle |
| 37 | LAVERGNE Gilles | 02 47 21 74 58 | DDFIP | TOURS |
| 38 | LAURIA Pierre-Nicolas | 07 60 23 48 60 | TRÉSORERIE | GRENOBLE MUNICIPALE |
| 39 | SERRA Jimmy | 03 84 72 33 23 | SIP | DOLE |
| 40 | CAMPAGNE Jean-Philippe | 05 58 46 72 80 | DDFIP | MONT DE MARSAN |
| 41 | REFRAY Mickaël | 06 08 49 00 82 | DDFIP | BLOIS |
| 42 | GABION Sandrine | 04 77 47 87 47 | DDFIP | SAINT ETIENNE |
| 43 | FOLL Jérémy | 06 37 24 54 13 | CDIF | PUY-TERRASSON |
| 44 | TONNELIER Chrystelle | 02 51 12 87 07 | DRFIP | NANTES |
| 45 | CURTY Bruno | 06 38 04 96 56 | DRFIP | ORLEANS |
| 46 | MONGERAND Jean Pierre | 05 65 20 39 65 | TRÉSORERIE | LALBENQUE |
| 47 | LOMPECH Guillaume | 05 53 69 19 51 | BDV | AGEN |
| 49 | LUCAS Christel | 02 41 74 53 06 | SIP Angers Est | ANGERS |
| 51 | COMMENCAIS Sylvain | 06 17 40 61 39 | DDFIP | CHALONS EN CHAMPAGNE |
| 52 | SUGNEAU Rachel | 03 25 30 68 66 | DDFIP | CHAUMONT |
| 53 | PIRON Patricia | 06 31 55 86 08 | SIP | MAYENNE |
| 54 | TSCHENS Alexis | 03 83 85 47 23 | DDFIP | NANCY |
| 56 | RAVACHE Patrick | 06 80 90 22 02 | SIP | AURAY |
| 57 | PINEIRO Sylvie | 06 40 73 02 42 | DDFIP | METZ |

VOS CONTACTS DANS LES DÉPARTEMENTS



| DEP | VOTRE CONTACT | TELEPHONE | AFFECTATION | |
|-----|------------------------------------|----------------|--------------------------|---------------------|
| 58 | JONNARD Philippe | 03 86 61 21 52 | TRÉSORERIE | NEVERS |
| 59 | SILBERMANN Mathieu | 03 20 62 42 82 | DRFIP | LILLE |
| 60 | PHILIPS-INVERNIZZI Bernadette | 03 44 06 35 68 | DDFIP | BEAUVAIS |
| 61 | GAUDRON Olivier | 02 33 32 50 18 | DDFIP | ALENÇON |
| 62 | MILLOT Michaël | 03 21 63 10 86 | PCE | BETHUNE |
| 62 | KORKUT Justine | 03 21 10 29 83 | CDFIP | BOULOGNE-sur-MER |
| 63 | PEREIRA Christine | 04 73 43 10 00 | DDFIP | CLERMONT FERRAND |
| 64 | BERNET Jean-Laurent | 05 59 39 46 55 | TRÉSORERIE | OLORON SAINTE MARIE |
| 65 | THOMAS Marie-Françoise | 05 62 44 21 44 | DDFIP | TARBES |
| 66 | FERRER Frédéric | 04 68 87 53 71 | TRÉSORERIE | CERET |
| 67 | PEREIRA José Luis | 03 88 56 55 60 | DRFIP | STRASBOURG |
| 68 | LANG Mathilde | 03 89 32 77 93 | DDFIP 2 ^e BDV | MULHOUSE |
| 69 | RAICHL Yves | 04 72 40 77 12 | DRFIP | LYON |
| 69 | PELLETIER Jean-Luc | 04 72 40 77 12 | DRFIP | LYON |
| 70 | BOILEAU Julie | 03 84 62 41 45 | TRÉSORERIE | LURE |
| 71 | JAILLARD Mina | 03 85 93 76 06 | TRÉSORERIE MLE | CHALON SUR SAONE |
| 72 | PERDRIAU Jean Yves | 02 43 83 82 86 | PCE EQUIPE ICE | LE MANS |
| 73 | FALCOZ Gilles | 04 79 60 55 57 | SIP | CHAMBERY |
| 75 | DALL'OSTO ATASAVUN Marie | 01.55.80.66.43 | DRFIP | PARIS |
| 76 | PINEL Hervé | 02.35.58.37.18 | DRFIP | ROUEN |
| 77 | DORDE Laurent | 01 60 18 87 93 | SIP | LIEUSAIN |
| 78 | SUTRA Hélène | 01 30 16 47 88 | TRÉSORERIE | MAUREPAS |
| 78 | BOUM Alain | 01 30 65 14 49 | CFP | POISSY |
| 79 | BARBIER Thierry | 05 49 95 46 19 | TRÉSORERIE | PARTHENAY-GATINE |
| 80 | GRAVELINES Luc | 03 22 71 50 06 | ESI | AMIENS |
| 81 | SUAU Michel | 05 63 54 24 25 | PAIERIE DEPART. | ALBI |
| 82 | WEIGL-DRYEPONDT Marie-Charlotte | 05 63 21 57 19 | SIP | MONTAUBAN |

VOS CONTACTS DANS LES DÉPARTEMENTS



| DEP | VOTRE CONTACT | TELEPHONE | AFFECTATION | |
|------------------|---------------------|--------------------|-----------------|------------------|
| 83 | DEGEILH Sophie | 04 94 03 82 90 | DDFIP | TOULON |
| 84 | PERNOT Christian | 06 22 79 03 68 | PCE | AVIGNON |
| 85 | LIEVRE Sébastien | 02 51 45 11 06 | SIP | LA ROCHE SUR YON |
| 86 | BARDET Amélie | 05 49 38 25 96 | PCE | POITIERS |
| 87 | PEYRICHOUT Lydie | 05 55 45 68 91 | DRFIP | LIMOGES |
| 88 | DELEPINE Delphine | 03 29 69 25 55 | DDFIP | EPINAL |
| 90 | PARIENTE Patrice | 03 84 58 80 74 | SIP | BELFORT |
| 91 | DORMY Carine | 01 69 31 78 78 | DDFIP | EVRY |
| 91 | TRIQUENAUX Sabine | 01 69 47 19 62 | DDFIP | EVRY |
| 92 | BOCQUET Arya | 01 40 97 30 73 | DDFIP | NANTERRE |
| 93 | DUSSUD Fabien | 01 48 11 72 71 | 1ère BVD | AUBERBILLIERS |
| 94 | LOUIS Lysiane | 01 43 99 61 58 | DDFIP | CRETEIL |
| 95 | REDARCE Véronique | 01 34 25 12 20 | DDFIP | CERGY PONTOISE |
| Guadeloupe | THEZENAS Didier | 05 90 99 16 16 | DRFiP | BASSE TERRE |
| Guyane | ARNAUD Jacqueline | 05 94 28 99 13 | CFP | CAYENNE |
| Martinique | COAT Sylvia | 05 96 77 47 00 | SIP ET BANLIEUE | FORT DE FRANCE |
| Réunion | DAMBREVILLE Darwin | 02 62 35 98 07 | SIP | SAINT PIERRE |
| POLYNESIE | SANQUER Allan | 689 40 46 70 00 | PAIERIE | PAPEETE |
| NLE CALEDONIE | PICAN Didier | 687 27 92 00 | DFiP | NOUMEA |
| DSFiPE | CATHELOT Jean-Louis | 02 40 16 12 00 | DSFiPE | NANTES |
| SRE | BILLY Julie | 02 40 08 81 70 | SRE | NANTES |
| ENFIP | GUILLOT Jacinthe | 04 73 34 48 00 | ENFIP | CLERMONT FERRAND |
| Dir. Nat Spé. | FLOHR Philippe | 01 57 33 86 11 | DRESG | NOISY LE GRAND |
| S. Centraux | TACHET Alain | 01 57 33 78 47 | DGFIP SI-1 | NOISY LE GRAND |



J'adhère

Mme M. (1) **NOM PATRONYMIQUE :**

NOM MARITAL :

PRÉNOM :

DATE DE NAISSANCE :

GRADE : **ÉCHELON :**

NUMÉRO DE MATRICULE :



(2) **ÉTABLISSEMENT DE FORMATION :**

.....

TEL :

(2) **ADRESSE PERSONNELLE :**

.....

TEL :

PORTABLE (recommandé) :

DATE :

SIGNATURE :

(1) cochez la case correspondant à votre état civil

(2) cochez la case correspondant à l'adresse à laquelle vous souhaitez recevoir la correspondance, le journal, les circulaires... Merci.

www.fo-dgfip.fr



Enrichi des dernières informations et parfois plusieurs fois par jour **pour tout savoir en quelques clics sur l'actualité des services de la DGFIP et l'activité du Syndicat.** Les comptes rendus de toutes les réunions avec la Direction Générale (CTR, CAP, GT, RTA, etc...)

- notre publication trimestrielle **Le Syndicaliste**
- un **espace de téléchargement réservé** aux adhérents et militants

Retrouvez toute l'actualité dans votre département ou votre direction sur le site de votre section locale

www.fo-dgfip-sd.fr



Pour une information encore plus accessible et rapide sur votre smartphone, retrouvez **F.O.-DGFIP** sur



ET TOUJOURS REVENDICATIF !