



Le journal qui va survivre à la fin du monde et qui peut être lu sans loupe

Bonjour,

Le premier numéro de "l'écho des Phynances" ne vous a pas laissé indifférent et vous êtes nombreux à avoir salué sa publication par des commentaires et des messages de soutien.

C'est très encourageant car nous savons que nous devons être en mesure de faire connaître nos actions et nos prises de position auprès des agents de nos Directions qui, pour beaucoup, redécouvrent Force Ouvrière et son positionnement original dans le paysage syndical.

Nos Directions car nous sommes heureux de vous informer que nous avons décidé d'améliorer notre visibilité en divisant l'actuelle section qui regroupait les agents des Services centraux, les agents rattachés et ceux des Directions non territoriales en trois sections distinctes. Cette décision attendue a été rendue par nos succès aux dernières élections et nos renforcements militants actuels.

Votre section est donc désormais la « **Section des Directions nationales et des Directions spécialisées** » dont le Secrétariat est assuré par **Philippe FLOHR** (DRESG) et le Secrétaire adjoint en est **Hervé Migot** (DNID).

Force Ouvrière s'installe donc dans le paysage local et mène son action conformément à ses valeurs fortes que sont la Défense du Service Public, la neutralité...La neutralité justement car les attaques sont parfois insidieuses.

Ainsi, comme nous, vous êtes très nombreux à être particulièrement choqués par le fait que le Gouvernement actuel ose demander aux agents de la DGFIP de présenter le projet de Loi de finances sur la base d'un document de travail politiquement orienté qui est en ligne sur les sites des Directions.

La neutralité, c'est de demander aux agents de présenter les dispositions de la Loi de finances quand celle-ci est votée et d'une manière strictement technique.

Les agents ne doivent pas être mis en défaut par ceux qui sont censés justement assurer leur neutralité et nous demandons donc que le Gouvernement respecte les grands principes du Service public, les agents et les contribuables.

Si Force ouvrière participe à des réunions ministérielles, nous rappelons que notre syndicat s'est construit sur le refus de la subordination et d'ailleurs, nous sommes très vigilants sur les **petites manipulations et les enfumages d'un Gouvernement** qui recherche plus à faire croire que

nous validerions ses (mauvais) coups, qu'à prendre en compte nos revendications fortes. C'était d'ailleurs le message de la grève du 27 novembre dernier.

Au plan local, nous agissons également sur la base de nos principes et de nos valeurs d'indépendance. Ainsi, si nous savons être en pointe pour dénoncer certaines décisions qui nous paraissent contraires à l'intérêt des agents et des usagers, nous refusons d'être systématiquement opposés, par principe, à toutes les décisions.

C'était donc notre message de Noël et de fin d'année et certains sont d'ailleurs habillés pour l'hiver. Mais notre Lettre ne serait pas complète sans quelques messages de la dernière page que nous vous laissons décrypter...mais les nuits sont d'hiver sont longues...Pom pom pom pom

Bien amicalement Eric Bitbol – Philippe Flohr

Rassemblement devant Bercy le 27 novembre



Par référence à Alfred Jarry qui était un précurseur dans le domaine du surréalisme. Il aura imposé un nouveau mot à la langue *ubuesque*, qui renvoie à l'univers singulier de son héros (la gidouille verte, le voiturin à phynances, le crochet à nobles, le bâton à physique, le petit balai qu'on ne saurait dire, etc.), et qui qualifie par extension un monde absurde, grotesque, dominé par la bureaucratie et le bon plaisir des tyranneaux à la fois odieux et ridicules.

Franciliens et usagers de l'AGRAF... ceci vous concerne...

L'enquête réalisée auprès des usagers Durant la deuxième quinzaine de septembre démontre un taux de satisfaction historiquement faible, avec un taux à peine supérieur à 70 %, l'AGRAF est loin d'atteindre l'objectif assigné par la convention de 2009... cela n'est pas pour étonner les représentants FO à l'assemblée générale, cela fait plusieurs mois que les représentants des usagers alertent sur plusieurs éléments qui ont un impact sur l'appréciation dégradée de la prestation.

Le cout pour les usagers : Alors Que même que la valeur du point d'indice n'a pas été revalorisé depuis le 1^{er} juillet 2010, le prix du repas à été augmenté de 5.52 % dans la période 2010/2012, et la hausse projetée de 1.81 % pour 2013 va aggraver la situation.

La nouvelle prestation dite " trame des menus ", si elle a permis une certaine amélioration dans les petites structures, a été source d'une perception très négative dans les plus grands restaurants et en particuliers sur ceux du pôle Bercy.

La qualité de la prestation : sans revenir sur la diversité moindre dans les plus grands restaurants, certains plats ont connu une baisse significative, il en est ainsi de la viande et de la surconsommation de produits surgelés.

La politique envers les employés de l'AGRAF : valeur d'ajustement, ils sont souvent écartés de toute information sur les évolutions dans leur travail, ils ont un sentiment d'abandon de leur direction, qui s'est traduit par un absentéisme record durant l'été 2012.

Les conditions de confort : certains restaurants attendent depuis des années des travaux de rénovations ou d'amélioration d'acoustique, quand des CHS ne sont pas dans l'obligation de les financer au regard de leur urgence.

L'information : la multitude d'affiches plus ou moins intéressantes, nuit à une bonne visibilité, quand à la lecture des menus cela s'apparentent plus à un contrôle pour la vue qu'une prise de connaissance des choix offerts.

Vos représentants Force Ouvrière ont pourtant alerté à maintes reprises la direction de l'AGRAF qui se refuse de prendre en considération nos remarques, prétextant toujours apporter les bonnes réponses, et en reportant sa responsabilité sur l'encadrement intermédiaire, les chefs d'établissement, les personnels des restaurants et du siège.

Le résultat est pourtant sans équivoque : les usagers sont de plus en plus mécontents et la colère monte chez les personnels de l'AGRAF.

Si nous prenons acte du maintien de la subvention ministérielle pour le budget 2013, qui fait suite à une amputation de 2 millions d'euros en 2 ans, rien ne nous laisse penser que la situation s'améliorera dans les prochains mois.

La nouvelle proposition d'augmentation des tarifs, pénalisera encore une fois les catégories les moins bien rémunérées.

L a masse salariale des personnels de l'AGRAF connaît une stabilité quasi-totale dans le budget prévisionnel 2013, et ce malgré les projets d'employer plus de CDI, ce qui ne saura pas là encore source de motivation.

Quand aux divers travaux, si nous comprenons que ceux sur les restaurants de Bercy affecterons de fait les restaurants restant ouverts sur ce site, le nouveau report sur la rue Paganini et les incertitudes sur Argonne et sur l'avenir de Palikao démontrent le peu de coordination entre tous les acteurs liés à la restauration collective sur Paris.

Vos représentants Force Ouvrière demandent une véritable politique prospective pour répondre aux légitimes attentes des agents usagers de l'AGRAF dans le respect des personnels de l'association.

Contacts @ Olivier Jacquet et Solange Saïdi

Ça déménage...



Bientôt la campagne de mutations... n'oubliez pas que la rédaction de la demande de mutations revêt une importance capitale, il convient de ne négliger aucun détail, soyez vigilants sur l'ordre de préférence des vœux.

N'hésitez pas de contacter les militants FO - DGFIP qui sauront vous conseiller judicieusement et vous éviter des erreurs préjudiciables.



Beaucoup d'agents sont résignés en se disant : "cela ne sert à rien ! "

Détrompez-vous : La notation a des incidences sur votre avancement ... au sein de votre grade mais aussi pour passer au grade supérieur par le tableau d'avancement. La notation est le 2nd critère : vous pouvez perdre plusieurs années ... alors n'hésitez pas à déposer un recours si vous estimez que votre notation n'est pas à la hauteur des efforts que vous fournissez toute l'année !

Un prochain numéro y sera consacré

Vigilance...

Remboursements de frais BNIPF

Force Ouvrière doit avoir une vision équilibrée de la situation car il faut concilier le droit et les faits. Les faits, c'est ce que demandent les agents concernés. Nous y souscrivons car ils ne doivent pas être pénalisés. Ceci étant, le second paramètre à prendre en considération est que le Comptable doit s'assurer - et il en est responsable auprès de la Cour des Comptes - du "service fait ", ce qui se décline par la nécessité de disposer des pièces justificatives des dépenses qu'il doit payer. Aucun comptable ne peut s'en dispenser sinon c'est la porte ouvert à tous les risques. Nous ne pouvons qu'être opposés à toute solution qui ne serait pas juridiquement fondée, refuser tout arrangement "amiable" qui finit toujours par être remis en cause par la Cour des Comptes. En revanche, nous devons exiger qu'un dispositif légal soit mis en place, que ce dispositif comptable soit régulièrement publié et conforme à la réglementation en vigueur.

Notre mission à la DGFIP consiste à garantir le droit et nous ne pouvons nous en dispenser en tant que syndicalistes.

Mission Retraite

Au 1^{er} janvier 2013 les pensions seront liquidées directement d'après les données du compte individuel retraite (CIR) pour le Ministère de la Justice, la Direction Générale de l'Aviation Civile, le Conseil d'Etat, la Caisse des Dépôts et quelques autres petites structures... pour être généralisé à moyen terme aux autres administrations... nous nous interrogeons sur les risques d'erreurs et donc ce voire nos pensions, déjà réduites à peau de chagrin, entachées d'erreurs,.. également qu'en sera-t-il des effectifs des services liquidateurs ... affaire à suivre de près

Cher Papa Noël

Ma commande va sans doute te surprendre mais cette année elle se résumera en une unique demande.

Je voudrais des collègues !

Je croule sous le boulot...et cela ne va pas s'arranger avec les suppressions qui sont annoncées pour 2013 ! Ajoute à cela, les départs prévisibles de mes collègues, parents de trois enfants qui prennent la poudre d'escampette par découragement... provoqué par les conditions de travail de plus en plus insupportables ! Alors s'il te plaît Père Noël, donne moi des collègues !

Par contre, je te propose d'économiser : sur les indicateurs, les objectifs, les statistiques, les réformes, les expérimentations, le stress ...

Du coup, si cela dégage un petit budget tu peux rajouter : des conditions de travail, un peu plus d'humanité, de la quiétude pour travailler sereinement, du temps pour offrir aux usagers un service public digne de ce nom, et davantage de considération de ma Direction, de la vraie considération.

Un agent des Finances Publiques

EPISODE DEUX En direct de Radio Londres, le Syndicat libre et indépendant parle aux agents.... Pom pom pom pom ... Pom pom pom pom...

“ Le citron vire à l'orange et vert “ je répète “ le citron vire à l'orange et vert “

“ Catherine a mangé du pot au feu pas frais “ je répète “ Catherine a mangé du pot au feu pas frais “

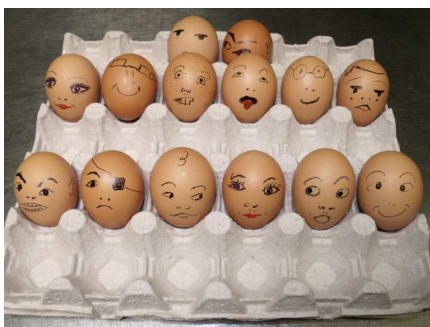
“ L'ours des cavernes a l'œuf colonial proéminent “ je répète “ L'ours des cavernes a l'œuf colonial proéminent “

“ Docteur Spocke a la prostate fatiguée par deux fois “ je répète “ Docteur Spocke a la prostate fatiguée par deux fois “

“ Le fermier général comptera bientôt ses dividendes “ je répète “ Le fermier général comptera bientôt ses dividendes “

“ Le chauffeur de salle danse la zumba “ je répète “ Le chauffeur de salle danse la zumba “

Conseil aux cranes d'œuf



“ Ce plus difficile, ce n'est pas de sortir de l'X, mais de sortir de l'ordinaire “

Charles de Gaulle.

On n'ose imaginer ce qu'il dirait, aujourd'hui de ceux qui sortent de l'ENA...