

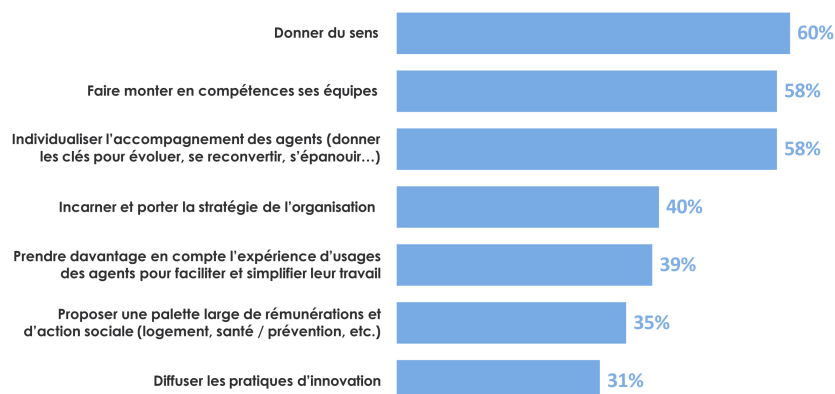
Enquête exclusive : la quête de sens au cœur des attentes des DRH

Sylvain Henry

L'Observatoire des attentes des responsables RH du secteur public, porté par Acteurs publics Solutions et LinkedIn, a interrogé les responsables des ressources humaines sur leurs missions actuelles et sur leurs attentes. Les 3 enjeux qui remontent en premier : donner du sens, faire monter en compétences ses équipes et individualiser l'accompagnement.

Les missions RH du futur

QUESTION : Pour vous, la ou le DRH de demain saura davantage... ?



(*) Le total est supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses.

Baromètre des attentes
des responsables RH du secteur public



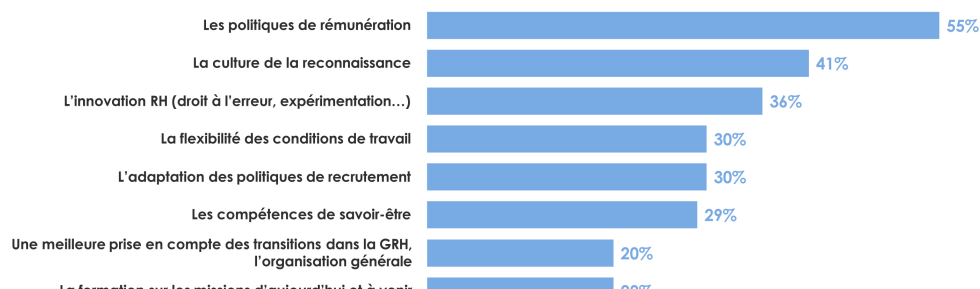
acteurs
publics

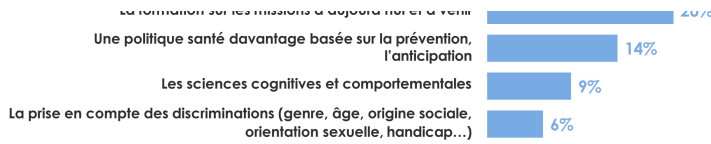


En matière de fonction RH de demain, il faut accélérer en priorité sur les politiques de rémunération, soulignent les répondants. Un enjeu clé, alors que les politiques salariales sont encore très disparates d'une organisation publique à l'autre, voire au sein-même des administrations, sur le volet indemnitaire notamment.

Les enjeux futurs de la fonction RH à prioriser

QUESTION : Selon vous, construire la fonction RH de demain suppose d'accélérer en priorité sur... ?





(* Le total est supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner trois réponses.

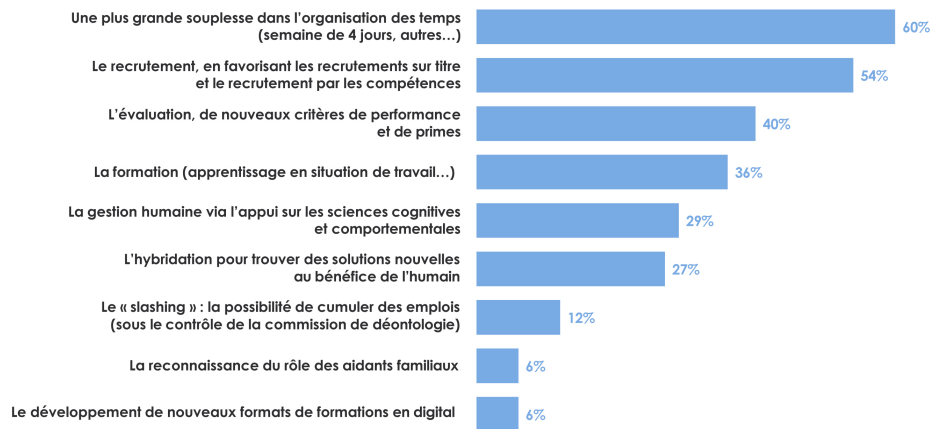
Baromètre des attentes des responsables RH du secteur public



Quid des champs d'innovation ? L'organisation des temps de travail est une problématique essentielle, citée devant le recrutement et l'évaluation.

Les champs RH sur lesquels prioriser les innovations

QUESTION : Et sur quels champs RH faut-il selon vous innover en priorité ?



(* Le total est supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner trois réponses.

Baromètre des attentes des responsables RH du secteur public



Quid, par ailleurs, de l'utilisation des réseaux sociaux ? Les réseaux sont, selon les répondants, au service principalement des recrutements, mais aussi de la marque employeur et d'un nouveau management transverse.

Le rôle des réseaux sociaux professionnels sur les RH publiques

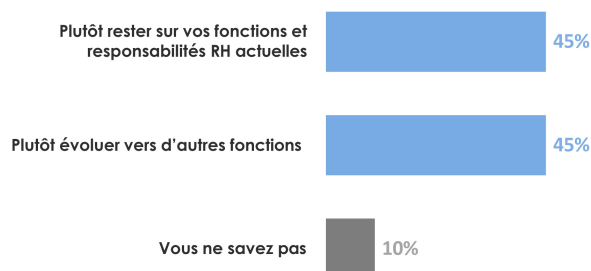
QUESTION : Pour vous, le rôle des réseaux sociaux professionnels sur les RH publiques, c'est avant tout... ?



Dernière question posée sur le volet “attentes” en matière de missions : les managers et responsables RH sont partagés quant à leurs trajectoires à venir.

Le souhait de rester dans des fonctions RH à l'avenir

QUESTION : Personnellement, si vous aviez le choix, resteriez-vous sur vos fonctions et responsabilités RH actuelles ou choisiriez-vous d'évoluer vers d'autres fonctions ?



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de 132 responsables RH des services publics issus d'un fichier de contacts fourni par *Acteurs publics*. Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 9 au 29 mars 2023.

Retrouvez [le premier](#) et [le deuxième volet](#) de l'enquête de l'Observatoire sur la perception du positionnement des directeurs et responsables des ressources humaines.