

Monsieur le Président du Comité Technique Local

Nous ne pouvons qu'être satisfaits de l'instauration du tableau de bord de veille sociale, toutefois Force Ouvrière Finances Publiques ne cautionnera pas des outils d'évaluation des risques de l'Administration, qui ne se traduiraient pas par des avancées concrètes et visibles dans le quotidien des agents. En l'absence également d'une prise en compte réelle de la question des effectifs, nous considérons que les DUERP, PAP et tableaux de veille sociale auraient d'avantage pour objectifs de dédouaner l'Administration plutôt que d'améliorer les conditions de travail.

Nous avons été alertés à de nombreuses reprises sur la dégradation des conditions de travail des agents de la DRESG suite à la diminution des effectifs au SIP dans sa globalité.

Face à l'accroissement des tâches, de plus en plus d'agents se trouvent en situation critique et souffrent de stress ou de dépression. L'administration ne peut ignorer que beaucoup d'agents travaillent à temps partiel, Nous, représentants des personnels, nous nous interrogeons sur cette situation qui devient préoccupante et qui peut imploser à tout moment, la mise en place su SIP ne fait que dégrader les relations avec les usagers (taux de réponse aux appels téléphoniques faible par rapport au total, grand nombre de mails en souffrance) ainsi que les conditions de travail des agents (adjonction de nouvelles charges notamment en matière d'ISF , renforcement par les secteurs et les services recouvrement au niveau de l'accueil)

Nous espérons que vous prendrez en compte les demandes des agents.

La déshumanisation du travail est une expression qui se répand à la DRESG, nous ne souhaitons pas être obligé de boycotter de futurs comités techniques locaux pour que cela montre un malaise au niveau de la direction à travers le tableau de veille sociale.