

# Recrutements, IA, télétravail, préjugés... La revue de presse internationale

Jean-Bernard Gallois

## AUTRICHE

### **Le bot du Pôle emploi autrichien refuse d'envoyer les femmes vers le numérique**

Le bot du ministère du Travail autrichien, mis en place début janvier, est le premier agent conversationnel fondé sur l'intelligence artificielle générative pour orienter les demandeurs d'emploi et les étudiants. Mais selon l'article, le service a multiplié les biais sexistes. Tandis que l'outil, développé en collaboration avec OpenAI et sa plate-forme ChatGPT, propose aux candidats masculins de postuler à des postes dans l'informatique, il oriente les candidates au C.V. identique vers les études de genre ou la restauration.

Lire sur [Destandard.de](https://www.destandard.de)

## ÉTATS-UNIS

### **Comment recruter au niveau local en éliminant les préjugés**

L'article, qui interroge Joan C. Williams, professeure à l'université de Californie – et auteure du livre *Bias Interrupted* –, conseille aux personnes qui recrutent de distribuer à tous les candidats un document détaillant les attentes du poste et rappelant les compétences et qualités recherchées. Elle exhorte les services RH à poser à chaque candidat la même liste de questions, uniquement liées au poste. Enfin, après l'entretien, les recruteurs doivent évaluer les candidats à l'aide d'une échelle de notation cohérente... Sans oublier de poser des questions orientées sur les performances, telles que : “Parlez-moi d'une époque où vous aviez trop de choses à faire et où vous deviez établir des priorités”, fournissent des informations concrètes sur les compétences pertinentes pour l'emploi.

Lire sur [Americacityandcounty.com](https://www.americacityandcounty.com)

## CANADA

### **20 % des informaticiens de l'administration canadienne ne sont pas tenus de retourner au bureau**

Le gouvernement canadien a instauré depuis lundi 22 janvier son nouveau modèle de travail hybride dans l'ensemble de la fonction publique. Mais tous les fonctionnaires fédéraux ne doivent pas revenir au travail au moins deux jours par semaine. De 15 à 20 % des 18 000 informaticiens employés par l'administration publique centrale, qui occupent des fonctions non managériales, bénéficient d'une exception.

Lire sur [Ottawa.ctviews.ca](https://ottawa.ctviews.ca)

## ROYAUME-UNI

### **Le gouvernement publie ses 10 directives en matière d'IA générative en promettant**

## **un “contrôle humain significatif”**

Les orientations publiées par le gouvernement ont été définies par le Bureau central du numérique et des données, rattaché au Cabinet Office. Les 10 principes sont détaillés dans l'article. Parmi ceux-ci, il faut connaître l'IA générative et ses limites, l'utiliser de manière légale, éthique et responsable, savoir comment sécuriser les outils, être ouvert et collaboratif, et se former pour avoir les compétences et l'expertise nécessaires pour construire et utiliser l'IA générative.

Lire sur [Publictechnology.net](https://publictechnology.net)

## **AUSTRALIE**

### **Les transformations numériques demeurent confuses et source de défiance pour les fonctionnaires**

Selon une enquête menée auprès de 425 fonctionnaires australiens, près des deux tiers pensaient que la transformation numérique des services gouvernementaux les avait rendus plus accessibles. Cependant 11 % seulement déclarent avoir accès à toutes les informations nécessaires pour effectuer leur travail. Par ailleurs, 47 % d'entre eux jugent que leur charge de travail quotidienne a augmenté et nombre d'entre eux confondent les algorithmes à l'œuvre dans les moteurs de recherche avec l'IA générative, faute de clarification sur ce sujet par les administrations.

Lire sur [Themandarin.com.au](https://themandarin.com.au)