

Marseille, le 12 novembre 2012
Comité Technique Local - DISI Sud-Est

Monsieur le Président,

Le Comité Technique Local qui se tient aujourd'hui ne peut s'ouvrir sans que l'organisation FO DGFIP n'évoque certains éléments de contexte. Pour les agents de notre Direction, nombreuses sont les interrogations quant à l'avenir de leurs missions, ou les conditions d'exercice de leurs métiers. Le discours gouvernemental sur les ministères « prioritaires », comme le sacrifice de pans entiers du service public au nom de l'austérité budgétaire, ne sont pas de nature à les rassurer.

Notre nouveau Directeur a donc décidé d'initier une réflexion sur la démarche stratégique de la DGFIP. Au-delà des effets d'annonce, fréquents lorsqu'un nouveau responsable prend ses fonctions, il semble en effet plus que nécessaire de s'interroger sur les conditions de vie au travail, le mode de management ou la qualité du dialogue social.

Mais les meilleures intentions ne résisteront pas à l'épreuve des faits. Depuis plusieurs mois, l'ensemble des organisations syndicales réclame un véritable bilan de la fusion des deux anciennes Directions ; ce bilan nous semble un préalable incontournable à un examen objectif du passif et de l'actif de la DGFIP.

Visiblement, cet argument ne convainc pas plus la nouvelle Direction que l'ancienne; les échanges lors du Comité Technique de Réseau du 25 septembre dernier l'ont confirmé. Or, entre le discours de la Direction Générale, qui décrit un actif élogieux du bilan, et les représentants des personnels qui constatent que le passif s'alourdit, il y a un véritable gouffre.

Quant à donner du sens à une fusion initiée il y a plus de quatre ans, il ne faut pas chercher bien loin : entre suppressions d'emplois, diminution des possibilités de promotions et des crédits de fonctionnement, si le mot RGPP n'est plus d'actualité, la logique, elle, reste la même.

Mais FO DGFIP ne s'enfermera pas dans un procès d'intention ; notre syndicat attend que la nouvelle Direction définisse son projet, qu'elle donne des signes concrets de sa volonté de changement, et nous jugerons sur les faits au delà des discours.

Les personnels sauront également exprimer leur refus de voir leur contexte professionnel se dégrader un peu plus, et se mobiliseront, comme les organisations syndicales les y invitent, le 27 novembre prochain.

Au plan local, la Délégation FO DGFIP se félicite de l'offre de formation faite aux agents de la DISI Sud-Est, mais restera attentive aux conditions de mise en œuvre concrète de cette offre ; il s'agit avant tout de répondre au mieux aux besoins de formation des personnels, pour un meilleur exercice des missions et des métiers. A ce titre, l'absentéisme constaté sur la prévention et la lutte contre les discriminations doit conduire l'Administration à s'interroger sur l'opportunité et le contenu de cette formation.

Par ailleurs, notre organisation suivra attentivement l'utilisation du dispositif du Tableau de Bord de Veille Sociale (TBVS), et l'interprétation qui en sera faite quant à la situation sociale au sein de notre Direction. Au delà des informations collectées, le contexte particulier de la DISI, de ses missions, des moyens dont elle dispose comme de sa structuration commande une analyse objective et complète des conditions de vie au travail de ses agents.

Sur ce sujet comme sur la démarche stratégique de la DGFIP, Force Ouvrière veillera à ce que l'Administration mette ses actes en accord avec ses intentions.

La Délégation Force Ouvrière DGFIP DISI Sud-Est

* * * *