

Comité Hygiène et Sécurité - Conditions de travail DISI Sud-Est

Le lundi 29 avril 2013 se tenait une réunion du Comité Hygiène et Sécurité – Conditions de Travail (CHS-CT) de la DISI Sud-Est. L'Administration était représentée par Robert Perrier, AGFiP de la DISI Sud-Est et Président du CHS-CT, ainsi que par les responsables d'ESI et des Pôles Ressources et Pilotage. L'inspecteur Santé et Sécurité au Travail (ISST), Mr Thiriet, participait également aux débats, ainsi que Mme Vandendorre, Assistante de Prévention et Secrétaire Administrative du CHS-CT.

Au moment où l'Administration affirme vouloir faire des conditions de vie au travail une priorité, il est intéressant de voir dans quelle mesure elle se donne les moyens d'agir en conséquence.

Mise à jour du DUERP

La mise à jour du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP) doit se poursuivre en 2013, avec un nouvel outil mais aussi une nouvelle démarche, notamment sur la notion des risques. Véritable socle de la politique de prévention, au niveau de chaque Etablissement, le DUERP de la DISI mobilisera les responsables de services, mais également les agents, au travers d'un questionnaire type adressé à chacun, et de réunions d'information. Le CHS-CT travaillera bien entendu sur les informations collectées. Une des priorités du nouveau DUERP est l'intégration des CID excentrées

Si FO DGFIP se félicite de voir mise en œuvre une large consultation des agents, le processus engagé ne débouchera sur un résultat qu'en 2014. D'ici là, l'Administration devra gérer les urgences, et apporter des réponses crédibles à des situations de risque avéré.

Note 2013 sur les orientations ministérielles

La note aborde les thèmes de santé et de sécurité à privilégier pour l'année 2013: prévention des risques psycho-sociaux, des troubles musculo-squelettiques, exposition à l'amiante, amélioration des outils mis en œuvre...Autant de projets ambitieux pour lesquels l'Administration devra conduire une politique volontariste.

Relais de Prévention

Les relais de prévention sont les interlocuteurs de l'Assistant de Prévention dans chacun des sites du périmètre de la DISI. Leur position les place à juste titre comme des acteurs essentiels en matière d'hygiène, de sécurité, de conditions de vie au travail, et pour la constitution du nouveau DUERP. Une attention particulière sera portée à leur formation, comme aux outils mis à leur disposition.

FO ne peut que se féliciter de voir renforcé le rôle d'un acteur de proximité que le contexte particulier de la DISI et de ses sites excentrés rend plus que nécessaire.

Budget du CHS DISI Sud-Est

Le CHS-CT de la DISI Sud-Est dispose d'un budget réel de 41.266 €, pour l'ensemble des services de la DISI (hors CID excentrées), budget en baisse par rapport à l'année 2012. Les prévisions de dépense concernent principalement la formation (CACES ,risque électrique, risque routier, secourisme...), mais les projets de travaux immobiliers nécessiteront sans doute des investissements importants.

Même si le budget CHS-CT peut sembler conséquent, **FO rappelle que la Dotation Globale de notre Direction pour 2013 est en diminution de près d'un tiers par rapport à 2012.** Le risque est grand de voir l'enveloppe CHS privée du « renfort » budgétaire de l'Administration sur des opérations particulièrement coûteuses.

Visites de sites

La visite du secteur Editique de l'ESI Marseille St Loup, en février dernier, illustre pleinement le rôle du CHS. Elle a permis de souligner de nombreux points d'attention : utilité du quai, protocole de chargement et déchargement du papier, risques de chutes ou de collision, mesures d'empoussièrement, ambiance sonore... Toutes les actions nécessaires ne sont pas encore mises en œuvre, mais feront l'objet d'un suivi particulier. La prévention, le rappel des bonnes pratiques, les préconisations des acteurs concernés sont des éléments importants, mais ne suffisent pas toujours...

Prochaine visite de site : l'ESI Marseille Prado, d'ici début juin.

Projet ESI Montpellier

La mise en place d'une Assistance Téléphonique aux Trésoreries sur le site va entraîner une réorganisation des services. L'AT sera installée à proximité du Plateau Toscane, au premier étage. Au rez-de-chaussée, les agents de la CID installés sur le

site de Chaptal rejoindront leurs collègues du bâtiment Montmorency ; de même, les agents du SIL se rapprocheront également de la CID.

L'opération sera menée pour la fin de l'année 2013. Une attention particulière sera portée à la question de l'amiante du rez-de-chaussée, et comme le nécessite toute opération de travaux immobiliers, aux conditions de vie au travail dans ces locaux réaménagés.

Questions diverses

De nombreux problèmes matériels ont été évoqués, concernant notamment Marseille St Loup et Nice. L'occasion de rappeler l'importance du registre Hygiène et Sécurité, de son utilisation par les agents, et de son examen régulier par l'Administration et tous les acteurs concernés.

☞

Au-delà de la volonté de l'Administration de mener une politique réaliste et concrète, de mobiliser des moyens suffisants, pour Force Ouvrière, il n'est pas inutile de rappeler certaines vérités...

Le pire ennemi des conditions de vie au travail reste la politique aveugle de suppressions d'emplois qui frappe notre Administration toujours plus lourdement depuis 10 ans, la réduction des moyens alloués au fonctionnement des services, l'individualisation des parcours professionnels (évaluation, rémunérations...) qui isole toujours plus les agents, la perte de repères dans un paysage en réforme permanente.

C'est aussi pour ça qu'on en est là aujourd'hui !

La souffrance au travail existe dans nos services, DISI ou autres, le nier serait une erreur, ou pire, une faute grave. Et même si l'expression de cette souffrance n'adopte pas toujours un mode d'expression académique, la forme ne doit pas faire oublier le fonds.

Dans les instances de la DGFIP comme dans celles du Ministère, Force Ouvrière saura exprimer les attentes et défendre les droits des agents en matière de santé et de sécurité au travail.

☞

*La Délégation Force Ouvrière DGFIP / Fédération des Finances DISI Sud-Est
Eric Laffitte (ESI Montpellier), Philippe CARDONA (ESI Marseille Prado)*

☞

EN 2013 AVEC F.O. PRENEZ VOTRE AVENIR EN MAIN