

## **Recours en notation : une deuxième chance ...**

Les Commissions Administratives Paritaires Locales de la DISI Sud-Est ont été réunies, les 11 et 12 juin 2012, pour examiner les demandes de révision de la notation. Représenté dans les CAPL n°1 (cadre A) et n°2 (cadre B), le syndicat Force Ouvrière DGFIP a rappelé son opposition au système de notation - évaluation, en dénonçant ses effets négatifs sur la carrière des agents et le fonctionnement des services (<http://www.fo-dgfip-sd.fr/D13/spip.php?article28>).

En réponse à cette déclaration, Robert Perrier, responsable de la DISI et Président des CAPL, a voulu souligner le grand nombre d'agents valorisés par l'actuel système, et la baisse significative du nombre de recours.

Pour FO DGFIP, trop d'agents pourtant méritants restent sur le bord de la route qui conduit à une bonification ; et, pour ceux d'entre eux qui demandaient une révision de leur situation, nos représentants espéraient une issue favorable en CAPL. Ils n'ont été entendus qu'en partie...

### **Notre façon de voir les choses...**

Fidèles à la position de notre Syndicat, les représentants FO DGFIP ont examiné, en séance de préparation, tous les dossiers déposés auprès des CAPL dans lesquelles ils siègent. S'ils portent une attention particulière aux demandes qui leur ont été confiées, ils ne s'interdisent pas d'intervenir en séance sur d'autres dossiers, dès lors qu'ils peuvent apporter un élément complémentaire ou un éclairage différent, de nature à faire pencher la balance du côté de l'agent.

L'Administration se montre parfois réticente à reconsidérer son jugement, un discours univoque et cohérent des représentants des personnels peut l'y aider, comme on l'a constaté cette année encore.

### **Les chiffres...**

En CAPL n°1, deux dossiers étaient présentés ; une bonification de 0,02 était proposée pour chacune des deux Filières. Un seul dossier a pu en bénéficier, l'autre recours étant jugé irrecevable.

En CAPL n°2, le nombre de recours était :

Grades	Filière Fiscale	Filière Gestion Pub.	Total
Contrôleur Principal	2	5	7
Contrôleur 1 <sup>ère</sup> Cl.	5	2	7
Contrôleur 2 <sup>ème</sup> Cl.	1		1
<b>Total</b>	8	7	15
Réserve CAPL Bonif.à 0,02	3	4	7

6 bonifications ont été accordées (3 par filière), de même qu'une bonification à 0,01. Un agent a obtenu satisfaction sur ses demande de rectification d'appréciations. Au final, un bilan mitigé...

### Les tendances...

Dans le rapport du notateur qui vient compléter la demande de recours, le terme « contingentement » revient fréquemment ...Le message est clair : donnez-nous les moyens de reconnaître les qualités professionnelles des agents, de valoriser leur travail, leur compétence, et ceci dès l'entretien d'évaluation, et vous verrez que le nombre de recours diminuera encore !

On a beaucoup parlé de comportement, d'implication dans la vie du service, et finalement beaucoup moins de technicité, de compétences...Etonnant, notamment pour une Direction Informatique ! Sur quels critères sommes-nous vraiment jugés ?

La « géographie » des demandes de révision de notation, quant à elle, redessine la carte des zones « sensibles » que FO DGFIP a bien souvent évoquées dans ses interventions auprès de la Direction :

- Développement, mission stratégique pour la DGFIP, il est dommage de ne pas saluer davantage les efforts de reconversion et d'implication des agents concernés
- Assistance, « vitrine de l'informatique DGFIP », selon Philippe Rambal, Directeur Adjoint ...Attention : le verre est fragile !
- Sécurité, comment ne pas vivre des moments de tension dans un secteur sensible, qui a connu de nombreuses difficultés dans l'exercice de ses missions !

En attendant d'éventuels autres recours (toujours possibles, dans le cadre du délai réglementaire), **FO DGFIP continuera de défendre les agents contre les effets pervers d'un système de notation – évaluation à bout de souffle...**

✍

La Délégation FO DGFIP Groupement DISI Sud-Est : André AMBROSIO (ESI Marseille Prado), Frédéric VESPERINI (ESI Ajaccio), Catherine LESERVOISIER (DRFIP PACA BdR)

