



fo.disi-sud-est-outre-mer@dgfip.finances.gouv.fr
<http://www.fo-dgfip-sd.fr/D13/>
<http://www.fo-dgfip-sd.fr/013/>

Comité Technique Local DISI Sud-Est Outre-Mer

Le Comité Technique Local (CTL) de la DISI Sud-Est Outre-Mer s'est réuni le 20 novembre 2018, sous la présidence de Robert Perrier, Directeur de la DISI, accompagné des responsables des pôles RH et Pilotage, et des ESI.

Parmi les principaux points à l'ordre du jour :

Situation ESI d'Ajaccio

La situation d'interim, et le pilotage à distance de l'Assistance soulèvent des interrogations, notamment sur l'avenir du site en tant qu'ESI. Les « échecs » très vite imputés injustement aux agents du secteur Développement ont laissé des traces, même si le chantier SOCET pourrait amener de nouvelles tâches à l'équipe d'Ajaccio, selon le Président du CTL.

La Direction assure tout mettre en œuvre pour assurer aux agents des conditions normales d'exercice de leurs missions, ce qui semble être le cas. Nous jugerons sur les faits et restons vigilants.

Projets immobiliers Montpellier et Nîmes

Comme dans d'autres départements, les Directions locales réorganisent leurs locaux, pour une plus grande concentration des structures. Les ESI hébergés en subissent forcément les conséquences.

C'est notamment le cas à Montpellier où, bien qu'aucune décision ne soit arrêtée (?), les projets imposeront aux équipes CID-SIL des contraintes plus ou moins lourdes dans le quotidien de leurs missions.

La DISI tentera de limiter les déplacements de personnels, tout en regroupant les services de l'ESI, dans le respect des conditions de vie au travail et de contrainte budgétaire. Le CHS-CT et la délégation FO DGFIP y veilleront.

Migration applications Bull GCOS7 vers IBM ZOS

L'abandon des exploitations GCOS7 au profit des mainframes IBM est désormais acté, et prend une tournure dogmatique pour le moins surprenante. Faire évoluer le SI de la DGFIP est une nécessité, traiter par le mépris les outils dont on veut se débarrasser, ou les réserves des acteurs du terrain, n'est pas signe de clairvoyance.

Des services entiers (exploitation, gestion des systèmes...), un peu partout en France seront impactés ; le virage sera délicat, même s'il sera forcément progressif. Les agents sont inquiets ; ils le feront savoir très clairement à la Direction.

Le sujet commande une position tout aussi claire de l'Administration, en toute transparence sur le contexte du projet, dans un échange apaisé avec les organisations syndicales.

Support National Téléphonie

La mission du SNT prend son envol, au travers de l'offre de gestion de la téléphonie des Directions territoriales. L'équipe de l'ESI de Montpellier se place en interlocuteur expert sur le sujet, en attendant un renfort de ses moyens et de ses compétences.

Le message est clair : par le biais des techniques IP, la téléphonie entre dans le périmètre des missions SI. Souhaitons que les équipes d'Assistance des ESI puissent intégrer cette nouvelle missions dans de bonnes conditions.

Assistance DROM – Interventions Mayotte et Guyane

Les équipes d'Assistance de Fort-de-France et de St Denis de la Réunion sont amenées à intervenir respectivement en Guyane et à Mayotte, dans un contexte de missions délicates, parfois sur plusieurs jours, compte tenu des impératifs de distance et de transport.

L'absence de personnels informaticiens sur place a conduit la Direction Nationale à rechercher des techniciens parmi les agents des Directions Régionales concernées. Preuve que l'Administration sait adapter ses procédures aux contraintes du terrain...

Des candidats seront reçus par la Direction, pour s'assurer de leurs compétences en matière informatique. Souhaitons que ces territoires soient bientôt dotés de structures d'assistance pérennes, capables de garantir une qualité de service comparable à l'ensemble des Directions, pour le respect des agents comme celui du service public.

Pôle Toscane ESI Montpellier

La nouvelle organisation de l'Assistance technique conduit les agents du Pôle Toscane à intégrer le périmètre du Domaine Professionnel, et donc élargir leur champ d'intervention, notamment au contrôle fiscal.

Cette nouvelle étape à franchir implique un programme de formations, nécessaire à l'exercice de la mission dans le nouveau périmètre.

FO DGFIP souligne une nouvelle fois le rôle essentiel de la formation et des moyens que l'on y consacre, dans ce contexte de restructuration profonde, qui ne peut qu'inquiéter légitimement les agents concernés.

La variété des sujets traités, et leur importance pour la vie des services et des agents, soulignent l'importance des échanges en CTL.

« *Echanges inutiles, tout est bouclé d'avance, les jeux sont faits...* ». C'est ce que l'on entend souvent..

Sous bien des aspects, on pourrait le croire, l'Administration, s'enfermant parfois dans le jusqu'au-boutisme de ses orientations (cf migrations GCOS7 vers ZoS...)

« *Alors, à quoi bon siéger ? A quoi bon voter, pour élire des représentants ?* »

S'il reste une chance de faire avancer les choses dans le bon sens, ce ne sera pas en laissant la place vide. Le boycott garde du sens, quand on sait le manier avec raison...

Les personnels doivent être représentés collectivement, comme ils le sont individuellement en CAPL / CAPN. Leurs représentants doivent porter leur parole, défendre leurs intérêts et l'avenir des missions.

Ce travail essentiel, les élus FO DGFIP l'ont fait pendant quatre ans, et le feront encore, dans le respect des instances de dialogue, celui des personnels, dans la connaissance des missions et des enjeux.

Leur donner votre voix c'est prendre la parole. Ce siège, il est à vous, prenez-le !

Votez et faites voter pour les candidat(e)s FO DGFIP aux scrutins locaux et nationaux

La Délégation FO DGFIP Groupement DISI Sud-Est Outre-Mer : Pierre MORACCHINI (ESI Ajaccio), André AMBROSIO (ESI Marseille).

✍

Je vote
TELEPHONE, TABLETTE, SMARTPHONE
DU 29 NOVEMBRE AU 6 DECEMBRE 2018



NOS DIFFÉRENCES 
FONT LA DIFFÉRENCE