

COMPTE-RENDU DU CHSCT DU 1er AVRIL 2015

La délégation FO était composée de Maryline SOUCHARD et de Marie Marthe SUREAU. Nous n'avons pas fait de déclaration liminaire, mais un temps de mémoire pour notre camarade Alain DAREYS, décédé subitement le 12 mars, et qui était cadre A-PSE, responsable du service PAS-Bianca à l'ESI de Bordeaux-Océan et militant de notre organisation syndicale.

Concernant les exercices d'évacuation dans les différents sites, 4 sont situés dans des immeubles appartenant à une autre structure administrative (Préfecture, DDFIP) et va se rapprocher de leurs responsables pour organiser des exercices pour l'année 2015.

Seul le site de l'ESI Poitiers est indépendant, mais avec un environnement particulier : demande annuelle de 2 exercices.

Du fait de la nouvelle organisation syndicale, proposition de vote pour désigner la secrétaire du comité CHS-CT : à l'unanimité Mme Geneviève BOURREL de la CGT est reconduite dans ses fonctions.

I – Diverses présentations

Présentation du **règlement intérieur** concernant le **déroulement des CHS-CT** et vote unanime.

Présentation de la **note d'orientation nationale 2015** par l'ISST.

Au titre des Risques psycho-sociaux, la responsable syndicale FO a mentionné la disponibilité du médecin de prévention et de l'assistante sociale, ainsi que la présence des différentes instances hiérarchiques, lors du décès de notre camarade Alain Dareys, auprès des agents du service dont il était responsable, voire des autres collègues de l'ESI Bx-Océan..

Le **médecin de prévention** indique que le médecin coordinateur Aquitaine est le Docteur Catherine MASSAL. Les visites médicales annuelles sont prioritaires aux visites quinquénales. Mais chaque agent peut solliciter un rendez-vous pour une visite médicale.

L'assistant de prévention DISI envoie en début d'année la liste des agents pour les 2 types de visite.

Bilan 2014 de l'activité du CHS-CT

De nombreuses formations :

- habilitations électriques pour les CID et les SIL. Le Président souhaite une liste nominative des agents avec les différentes habilitations suivies.
- Secourisme (formations initiale et de recyclage)

Demande de suivi des sites déjà visités

Le Président confirme son attention portée sur les problèmes de gestion pour les CID. Il a Proposé la tenue d'un CHS-CT spécial pour les Services d'Assistance

Demande d'ajouter le nombre de jours de réunion du Groupe de travail "DUERPAP"

Etude d'un questionnaire d'évaluation sur la qualité des formations suivies

II – Point avancé des travaux et méthodologie du DUERP/PAP

Pour préparer la nouvelle campagne 2015, le groupe de travail s'est réuni 2 fois afin d'améliorer et de recenser de nouveaux risques, mais sans questionnaire auprès des agents. L'existant a été pris en compte. Le **DUERP** contenait 406 lignes, principalement en RPS au niveau des CID.

Il en a été extrait 48 lignes pour le **Programme Annuel de Prévention 2015**. Ajout des 2 exercices annuels d'évacuation pour l'ESI 86. Le PAP peut être consulté sur le site de la DISI.

Le Président souhaite une évaluation des charges de travail par CID pour un prochain Comité Technique afin de prioriser certaines tâches ; ainsi qu'une veille sociale sur les pointages qui révéleraient des dépassements et excès de temps.

III - Relevé cahiers CHS / sites

31 - DISI SO

Problème d'amiante sur la passerelle entre les tours A & B en janvier 2015 : confinement, travaux de nettoyage sous protocole, mesure d'empoussièrement effectués. Réouverture de la passerelle fin février.

32 - ESI Bx-Océan

- Problème de nettoyage des fenêtres : celui-ci a été effectué fin février, après la pose de mastics sur les joints contenant de l'amiante, en attendant le changement complet des fenêtres lors du désamiantage du socle prévu entre 2017 et 2020 !

- Demande de purificateur d'air à l'AT-Part : l'ISST répond qu'il n'y a pas sur le marché de purificateur adapté au besoin d'un grand bureau.

- Demandes diverses de matériel ergonomique (casques, souris, fauteuils, films anti-reflet...)

33 - ESI Bx-Garonne

RAS

34 - ESI Poitiers

- Aération extérieure par grille du local de stockage de matériel informatique
- Réaménagement des toilettes en RC, avec toilette pour personne handicapée par la régie.
- Service CQU : réaménagement du plateau (cloisons phoniques, ouverture de portes de secours, lampes de bureau...)
- Demandes diverses de matériel ergonomique (souris, fauteuils..)
- Panneaux de signalisation routière et matériels de balisage pour parking et service logistique

35 - ESI Toulouse

Achat de lit-picot dans le cadre de secours à agent

IV – Budget du CHSCT 2015 et dépenses en prévision

Dotation budgétaire de 58 381€ (58 861€ en 2014)

voir tableau récapitulatif de ce qui a été voté lors du CHS en document annexe .

V – Point d'information sur la formation "RPS"

M. Laurent VIDAL, adjoint à l'ESI Bx Océan a organisé plusieurs journées de formation afin de sensibiliser les cadres A+ et A chef de service, sans détailler les outils (DUERP, EDD, tableau de veille sociale).

Les objectifs :

- contexte réglementaire et juridique
- mesure des enjeux sur les plans individuel et collectif
- identification des facteurs de risques pour détection et prévention

Les moyens :

- partage d'expérience de La Poste
- exercices pratiques
- échanges entre participants et leurs propres expériences, très appréciés par chacun.

Formation gérée par le C.I.F.

VI – Visite de site de l'ESI de Bordeaux-Garonne et du CID 33 le 14 octobre 2014

Présentation faite par G. BOURREL

Points divers

Visite de l'ESI de Toulouse avec l'ISTT et le médecin de prévention pour aménagement d'un poste de travail dans le cadre de l'arrivée d'un agent programmeur, avec auxiliaire de vie. Les frais seront partagés entre le CHSCT et la CRIPH)

Prochain CHSCT : le 16 juin 2015