



ESI BORDEAUX ESI POITIERS ESI LIMOGES ESI TOULOUSE

Compte-rendu du CHS-CT DISI SUD-OUEST du 18 mars 2021

Représentants du personnel FO

Philippe LEFORT Titulaire ESI Limoges
Lætitia LLOPIS Suppléante ESI Toulouse

Pour être au plus prêt des demandes des agents de chaque établissement constituant la DISI Sud-ouest nous avons également mandaté 3 experts :

M ROGER Yohann (ESI Bordeaux)
M GASQUET Jean-Paul (ESI Limoges)
Mme SOUCHARD Maryline (ESI Poitiers)

Pas de déclaration liminaire de la part de FO, ne perdons pas de temps sur des déclarations balayées d'un revers de main par notre administration.

Avant de commencer la réunion en visio nous recevons les consignes : couper la caméra et activer le son uniquement lorsque l'on veut prendre la parole, ce sera donc une réunion visio en audio.

Le quorum est atteint le CHS-CT peut de dérouler.

L'ordre du jour était :

- 1 • Validation du PV du CHSCT Spécial du 09/12/2020.
- 2 • Présentation du calendrier de la campagne DUERP 2019/2021.
- 3 • Examen des registres sécurité et santé au travail – RSS
- 4 • Conditions de travail des services CID et SIL de la DISI-SO
- 5 • Accident de service – maladie professionnelle
- 6 • Refus d'aménagement de poste
- 7 • Point de situation du Télétravail à la DISI Sud-Ouest
- 8 • Présentation de l'avancée des travaux sur le site éditique de Poitiers et questions diverses sur l'organisation du travail (pour info)
- 9 • Présentation par Mme Blaquart, ISST, de la note d'orientation SSCT 2021 et du guide de traçabilité individuelle à certaines expositions
- 10 • Présentation du Plan de formation CHSCT de la DISI Sud-ouest (dont habilitations électriques)
- 11 • Budget du CHSCT 2021 – Vote
- 12 • Questions diverses

1 • Validation du PV du CHSCT Spécial du 09/12/2020.

Pas de remarque sur le PV de ce CHS-CT Spécial que nous avons sollicité, il a été validé avec une abstention.

2 • Présentation du calendrier de la campagne DUERP 2019/2021.

La position retenue au niveau national est une Campagne “2019 2020” et recensement 2021.

Les chefs d'équipes organiseront :

des réunions avec les agents pour collecter les risques qui se dérouleront du 15/03 au 15/04, puis centraliseront et feront une synthèse...	ou des visioconférences pour que les agents en télétravail puissent y participer.
---	---

Ce travail de collecte devra être un recensement exhaustif, il va falloir surmonter des contraintes non de temps mais d'organisation, soyons inventifs.

Le CHS-CT sera consulté le 17 juin 2021 pour rendre son avis sur la PAP.

La date de clôture de la campagne est fixée au **15/11/2021**.

Ci-dessous le calendrier prévisionnel :

Réunion d'information et d'échanges avec les N2 ESI, les responsables de Pôles DISI siège et les Chefs de division	Avant le 01/03/2021
Information et déclinaison auprès des chefs d'équipes, et envoi des questionnaires aux agents	01/03/2021 - 15/03/2021
Organisation par les Chefs d'équipes des réunions avec les agents pour collecter les risques	15/03/2021 - 15/04/2021
Travaux de centralisation et de synthèse des risques par les Chefs de Division	Avant le 30/04/2021
Saisie dans l'outil DUERP-PAP par les N2 ESI et responsables de pôles DISI pour y transcrire les risques	Avant le 15/05/2021
Réunion du GT d'actualisation du DUERP-PAP	Avant le 31/05/2021
Consultation du CHSCT pour avis sur le PAP	17/06/2021
Intégration éventuelle des propositions du CHSCT, par l'assistant de prévention, après arbitrage du DISI Sud-Ouest	Avant la clôture de la campagne
Clôture de la campagne 2021	15/11/2021

3 • Examen des registres sécurité et santé au travail – RSS

DISI Siège :

néant

ESI 33 :

1 fiche travaux ascenseur et bruit en journée, les travaux seront terminés début juillet.
Moins de nuisances depuis quelques semaines. La fiche est fermée.

ESI 87 :

néant

ESI 86 :

1 fiche relative à un problème de luminosité, les travaux sont terminés (filtres opacifiants) .
La fiche est fermée.

ESI 31:

1 fiche CID relative au débit d'air et odeur dérangeante, une mesure annuelle du débit d'air annuel est mise en œuvre, la fiche est fermée.
Il faudra en ouvrir une nouvelle fiche en cas de désagrément.

1 fiche alerte SIL pour souffrance au travail, pour La Direction le métier de SIL est une mission comme une autre de chaque établissement, les vacances d'emploi seront comblées sur Toulouse par l'arrivée au 10 mai de 2 nouveaux agents si il n'y a pas de volontaires suite à l' appel à candidature (mail du 10/03/21).

Nous prenons note des 2 propositions de la DISI :
Diffuser auprès des agents nouvellement qualifiés PAU en Direction les appels à candidature.
Création d'un groupe de travail "CID-SIL" pour faire le point sur les solutions à mettre en place pour soulager nos collègues

4 • Conditions de travail des services CID et SIL de la DISI-SO



Ce point à l'ordre du jour est issu d'une demande des syndicats.

Les effectifs tendent à diminuer dans tous les services du territoire national, beaucoup de départs à la retraite, il existe un réel manque en dans les équipes CID, pour une affectation il faut une qualification PAU.

Pour le SIL le manque d'agents empêche un fonctionnement optimal pour couvrir les missions à venir (déploiement serveur CENTOS et TOIP).

La Direction, consciente du malaise propose de continuer son plan d'action, elle suit les tableaux de bord de l'activité inégale entre les services CID.

Les directions locales ne doivent pas faire de demandes sauvages et utiliser les outils Concursive ALIM et Concursive Opéra.

Pas de sollicitation directe, il faut respecter les canaux et le protocole...

La situation locale en Charente est évoquée, celle du 32, celle du 79, il existe dans trop de CID des vacances ou congés maladie et donc des tensions.,

L'assistance est plus sollicitée que d'habitude, chaque direction dispose d'un correspondant privilégié qui assure le lien Direction locale /Assistance.

Depuis fin 2019, la DISI-SO organise du renfort interrégional sur la base du volontariat et fait appel à des ressources externes, des vacataires sur une courte durée pour des opérations simples pour libérer du temps pour les CID et SIL

Les tests réalisés en 2020 semblent satisfaire la direction, des crédits vacataires sont disponibles pour cette année..A notre avis cela ne suffira pas à maintenir ces équipes à flot.

5 • Accident de service – maladie professionnelle

=> 1 accident lors du trajet domicile travail sur ESI 33.

=> 2 accidents de chute sur ESI 31, dont 1 en télétravail, la commission de réforme vient de rendre son avis qui sera suivi par la DISI-SO.

=> 2 accidents sur 3 sont toujours en cours.

6 • Refus d'aménagement de poste

Il n'y a eu aucun refus depuis le dernier CHS

3 aménagements de poste pour TOULOUSE :

1 bureau haut pour travail debout

2 souris ergonomiques

un support de lecture

1 fauteuil sur prescription médicale

1 souris ergonomique en réserve.

coût: 1582€,85

7 • Point de situation du Télétravail à la DISI Sud-Ouest

La situation globale fait apparaître un taux de télétravail global entre 35 et 37%.

Sur l'enquête 56 % de télétravailleurs pour la DISI-SO sur 5 jours ouvrés.

Un groupe de télétravail national travaille sur de nouvelles propositions :, nous sommes en attente de la note de cadrage de la DG :

Rappel des règles, entre autre :

- Présence sur site de 2 jours par semaine sauf situation exceptionnelle ou médicale
- Autonomie du télétravailleur
- Le volontariat du demandeur
- Compatibilité avec la continuité du service
- L'obligation pour l'administration de fournir un équipement professionnel au télétravailleur (charte)
- Fourniture par l'employeur du matériel informatique
- Ouverture sur téléphone portable (lien avec le public)
- Liste des applications VPN10, revue et mise à jour, télétravail rubrique nationale

Ce qui devrait changer :

Le lieu d'exercice serait le domicile mais aussi tout autre lieu privé

Les jours ne seraient pas forcément réguliers ni fixes, des jours flottants et maintient en cas de crise et télétravail temporaire possible

La procédure sera dématérialisée via Sirhius en avril prochain, demande et réponse à travers l'outil, réponse sous 1 mois.

Pas de campagne a annuelle, autorisation sans date de fin.

Aucune ancienneté sera nécessaire pour accéder au télétravail, une période d'essai de 3 mois serait envisagée.

Un agent, non considéré comme personne fragile, peut revenir 2 jours au lieu de 1, en respectant les consignes anti-covid.

Report de jour impossible en principe mais autorisé à titre exceptionnel



8 • Présentation de l'avancée des travaux sur le site éditique de Poitiers et questions diverses sur l'organisation du travail (pour info)

Belle présentation des nouvelles imprimantes de l'ESI POITIERS, les conditions de travail des agents seront un travail posté des gestes répétitifs.

Le travail se fera en 2 équipes, 6h30-13h30 et 13h-20h, nous serons vigilants.

Le projet était d'installer 2 lignes d'impressions et 2 lignes de mises sous plis, intervention sur l'air ambiant, les sols, la luminosité et l'ambiance sonore.

Les machines sont installées depuis la mi-mars et le recettage prévu fin du mois.

Coût de l'opération financée par SI 2A , plus de 500 000€.

9 • Présentation par Mme Blaquart, ISST , de la note d'orientation SSCT 2021 et du guide de traçabilité individuelle à certaines expositions

Présentation de la note d'orientation ministérielle santé et sécurité au travail 2021 (cette note ne faisait pas partie des éléments fournis par La Direction pour ce CHS-CT),

Il faut :

Consolider la démarche de prévention et l'évaluation des risques pour mieux les prévenir, ajout des risques liés au télétravail.

Reprendre les tests risque incendie, reprendre les formations (violences sexistes, premiers secours ...)

Relancer la formation des membres de CHS-CT sur 2021.

Guide de traçabilité individuelle.

L'annexe 5 doit être présentée chaque année en CHS-CT, elle présente le suivi des agents a toute exposition amiante ou autre, risque chimique (guide de traçabilité)

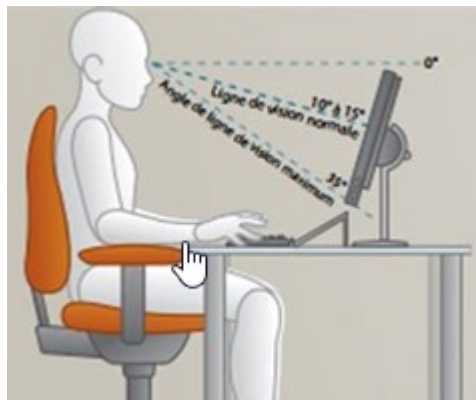
10 • Présentation du Plan de formation CHSCT de la DISI Sud-ouest (dont habilitations électriques)

Mise à jour sur les habilitations électriques CID et SIL(H0B0) + concierges et agents techniques (HSBS)

Le catalogue des formations CHS-CT 2021 est semblable à celui de 2020 pour :

- Prévention du risque routier
- Secourisme
- Sécurité incendie
- Sécurité électrique
- Santé au travail

Il faut noter l'ajout aux formations habituelles de la formation "Yoga des yeux"(expérimentation 2020) et au niveau national une nouvelle proposition de formation par l'IGPDE : "Télétravail accompagner les agents: contrainte du télétravail pour les encadrants"(tous publics) ,50% des cadres devrait la suivre d'ici fin 2021.



11 • Budget du CHSCT 2021 – Vote

Reste 2020 au budget : 61 € .

Budget 2021: 53 900€ soit 108,23€ / agent, baisse de 6%.

FO a participé aux 4 groupes de travail organisés dans chaque établissement.

Dépenses engagés pour les conditions de travail :

Remplacement de stores (ESI de LIMOGES)

Achat de 2 bacs de rétention pour les nouvelles chaînes d'impression (ESI de POITIERS)°

3 Meubles a casier pour les équipes (POITIERS)

Station de lavage oculaire (POITIERS)°

3 aménagements de poste (TOULOUSE):

les Formations :

Prévention des risques routiers

Secourisme

Sécurité incendie

Sécurité électrique

Santé au travail

Formations induites par la nouvelle installation éditique et les recrutements de POITIERS:

Autorisation de conduite transpalettes électrique

Autorisation conduite de chariot élévateur



Les demandes de formation de l'ESI de TOULOUSE non remontées (**devis manquants**) au moment du CHS-CT seront prises en compte **lors du prochain CHSCT de juin**.

La proposition d'installation d'une borne de recharge rapide à l'ESI de LIMOGES sera étudiée au prochain CHS-CT

12 • Questions diverses

Un point de présentation sur les travaux à la Cité Administrative :

Décembre 2024 livraison complète.

Ascenseur tour B, 9 juillet 2021.

Retour référent covid : une anomalie jauge salle de réunion corrigée.

la DISI s'engage à se rapprocher du Docteur Demette pour qu'elle fasse un retour sur la situation des visites médicales pour l'ensemble des départements de la DISI SO.

Les visites 2020 n'ont pu être réalisées, il n'est pas prévu de les rattraper, suspension jusqu'à avril 2021.

Les consultations d'urgence sont maintenues.

Une autorisation d'absence pour Vaccination est accordée aux agents.

Les exercices incendie sur Bordeaux recommenceront à partir du mois de mai.