



# ESI BORDEAUX ESI POITIERS ESI LIMOGES ESI TOULOUSE

## COMPTE-RENDU DE LA REUNION du COMITE TECHNIQUE LOCAL de la DISI SUD-OUEST du 15 janvier 2021

Le CTL emploi 2021 avait été convoqué le 12 janvier 2021, suite au boycott de l'ensemble des organisations syndicales il a été re-convoqué le CTL 15 janvier 2021 toutes les OS étaient présentes.

### - Ordre du jour :

**1. Approbation du PV CTL Emplois du 14/01/2020**

**2. PLF 2021 emplois pour avis**

- Suppressions d'emplois

- Transformations et transferts d'emplois

**3. Questions diverses**

**1. Approbation du PV CTL Emplois du 14/01/2020**

Pour ce CTL le quorum n'était pas atteint car seule CFDT s'était présentée à la séance.

Abstention de FO car nous n'étions pas présents à ce CTL

### 1 - Transferts des emplois

Pour la DISI SO, transferts vers ESI de Bordeaux et Limoges (Rec-Mem)

La DISI sud Ouest va continuer à accroître son périmètre de MOE déléguée en continuant à prendre des missions dans le cadre des transferts de la MOE vers les DISI

Il s'agit de travaux d'intex, effectué dans le cadre des chargés de projets

Il y a une restructuration dans les équipes en centrale avec regroupement de maîtrise d'ouvrage et de maîtrise d'oeuvre MOA/MOE au 01/09/2021

Regroupement des Bureaux SI2A et DGSSI : la DISI n'est pas impactée dans ses missions

### Éditique

**Poitiers** Des nouvelles lignes d'impression et de finition installées ouverture au 01/09/2021

**Limoges** Fin de l'éditique en septembre 2022. En attente de reconfiguration des travaux

Les emplois sont transformés en « auto-interne » par le repyramidage

Avis en CTR

**OS : questions :** - Craintes pour les postes de PAU catégories B et C toujours vacants, avec le risques de compensation par des contractuels  
- Pourquoi une création de poste d'inspecteur-analyste pour les CID, alors qu'il manque de postes de cadres B-PSE et programmeurs dans les services d'intégration et d'exploitation.

### **Le Président**

Du fait de la fermeture des services d'acquisition des données, les postes de C dactylographes sont supprimés (-3) ; de même qu'un poste C administratif et 1 poste de surveillance nocturne  
Proposition d'opérations de transformation « et c'est ma responsabilité » en vue du renforcement sur les métiers d'avenir et non sur les métiers d'hier caducs.

Stratégie pour le futur pour les 4 établissements informatiques :  
3 en développement : Toulouse, Bordeaux et Limoges (35 agents) et en augmentation pour un renforcement futur.  
Limoges est Centre de référence sur Rec-Mens.

8 suppressions nettes financées par la Centrale par le re-dispatching en DISI.  
Arrêt des tirs de perfection pour les programmeurs

### **OS/FO**

Nous ne cautionnons pas les suppressions d'emplois  
Pour les transformations, étonnement de transfert de postes de C en A... Cela ne permet pas d'évolution de carrière pour les agents B.  
Nous déplorons que les agents passant des concours techniques PSE ne peuvent retrouver un poste sur leur lieu de service, alors qu'il y a des postes à pourvoir.

Vote des OS concernant les suppressions : rejet par les 4 représentations

Aucune suppression d'emploi sur la CID 47 : un agent partant à la retraite, le poste est mis en proposition pour la campagne de mutation 2021

L'organigramme de Poitiers est fictif : il est axé sur la création d'une seconde Division Exploitation avec la création d'un poste d'Inspecteur Divisionnaire.

Face à la crise sanitaire du printemps 2020, il y a une tension dans les emplois avec un double poste de travail avec portable. Il faut laisser les PC en VPN15  
Priorisation des tâches : PC portables et la téléphonie à fin 2024  
Le retrait des MMA est devenu moins prioritaire

Il y a un recrutement de contractuels pour des tâches matérielles  
Pour accéder aux postes transformés, les agents peuvent passer les qualifications requises (ex : PSE-CRA pour des postes en Division Développement. Mais ce n'est pas automatique d'avoir le poste, et encore moins la rémunération correspondante.  
Si il y a une chaise vacante, 2 possibilités : soit demande dans le cadre du mouvement annuel de mutation national ; soit effectuer une demande auprès de l'ESI locale

Vote OS concernant les transferts et transformations : rejet par les 4 représentations

### **3 Questions diverses**

**Editique à l'ESI de Poitiers :** Nouvelles chaînes et modalités de travail au 01 septembre 2021  
1 chaîne : 2 équipes ( 1 le matin et 1 en après-midi)

Lecture d'une motion intersyndicale rédigée suite à la HMI de l'ESI de Poitiers

Le président a fait les réponses suivantes :

Les agents percevront une prime dite « Mézieux » de 3 020€ annuelle. Actuellement la prime de façonnage est à 1 000€ /an. Le contrat « Mézieux » serait donc un régime plus favorable ...

Rythme de travail : 5 jours à 7h par équipe , avec 1 heure de pause ; il y aura parfois des heures supplémentaires en fonction des types d'édition.

### **Formations durant la période de confinement sanitaire COVID**

Les formations sont pilotées par la DISI SO. Le DGrèitère la non-organisation en présentiel, même sur place et même à 6 agents maximum ; à l'exception de quelques cessions prises en charge par l'IGPDE.

La DISI fait remonter les besoins auprès des constructeurs, en particulier pour les développeurs.

L'IGPDE reprend les formations au compte-gouttes.

Des formations à distance sont actuellement dispensées aux agents du pôle SARI (Agile2, DEVOPS2).

Les frais sont remboursés dans le cas d'annulation.

A Limoges, il y a eu des formations ZOS sur place, début janvier 2021 à raison d'une personne par PC. Les groupes ont été divisés en deux

### **Conséquences du couvre-feu (18h-6h) institué depuis le 15 janvier 2021**

Suite à audio avec le DG, des informations ont été déposées sur l'intranet Ulysse pour tous les agents.

Pour l'activité, le DG demande une augmentation du télétravail en horaire fixe journalier, selon l'amplitude choisie par l'agent. A la DISI SO, 55 % des agents sont en Télé Travail.

Pour les Directions départementales, le taux de télétravailleurs est de 20 %.

Pour les agents présents sur site, mise en œuvre d'horaires adaptés avec augmentation des plages de début et fin de journée. La pause méridienne peut être inférieure aux 45 minutes réglementaires.

Pour les agents travaillant en équipe, la présentation de la carte professionnelle sert de preuve dans le cas de contrôles policiers. Des attestations sont en préparation... Elles seront valables jusqu'à la fin de la période sanitaire.

La demande de carte professionnelle est à faire auprès de la DISI SO.

Le couvre-feu autorise la circulation en journée.

Une autorisation personnelle pour circuler au-delà de 18h est à demander (ex : garderie pour les enfants). L'accueil du public est assuré