

CHSCT de la DISI SUD OUEST 1^{er} octobre 2015

La 28^{ème} enquête semestrielle de l'observatoire interne aux ministères économiques et financiers s'est déroulée du 20 mai au 19 juin 2015 auprès d'un échantillon représentatif de 3103 agents.

Un agent sur deux perçoit négativement le rythme du changement

50 % des agents interrogés affirment que leur **motivation au travail diminue**.

2/3 des agents jugent que leurs **conditions de travail se dégradent**.

Ces enquêtes ne font que reprendre ce que les organisations syndicales font remonter depuis de nombreuses années.

Notre administration ne semble pas tenir compte de toutes ces alertes.

Monsieur le Président :

Dans nos services de la DISI Sud Ouest de nombreux agents sont découragés voire au bord de l'épuisement.

La motivation n'y ai plus, les agents n'y croient plus !!!

Nous rencontrons tous les jours des agents qui nous expriment leur mal être par les propos suivant : exemples :

« Il n'y a rien à attendre .. ! . » « tout se dégrade... ! . »

« Nous n'avons pas les moyens de bien faire notre travail ! . »

« Notre pouvoir d'achat baisse ! »

« nous ne partons plus en formation car ça nous revienT trop cher ! »

« On ne nous écoute pas . !.. »

« le changement est trop rapide , nous n'arrivons pas à suivre ! »

« nous ne savons pas se que nous ferons dans un 1 an dans 5 ans ... »

« Il nous reste 10 ans à faire, comment tenir dans de telles conditions ! »

Dans cette liminaire nous tenons à souligner que nous attendons une **écoute** et un soutien de notre direction,

De nombreux agents souffrent, **nous souhaitons que la direction mette tout en œuvre pour que les agents retrouvent une motivation au travail.**

Nous dénonçons toute forme de pression sur des agents qui ne sont en aucun cas responsables des réorganisations.

Nous demandons que l'humain soit remis au centre des préoccupations, qu'une véritable politique sociale d'accompagnement soit mise en place.