

## CHSCT de la DISI SUD OUEST 16 Juin 2015

Le Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de travail ministériel s'est réuni le 17 mars. Madame Isabelle Braun-Lemaire, récemment nommée Directrice des Ressources Humaines, adjointe au Secrétaire Général, l'a présidé.

### **FO Finances a alors tenu à apporter les compléments suivants sur le point de l'ordre du jour concernant le projet d'accord ministériel prévention des RPS :**

Si nous avons perçu des améliorations et des efforts concernant la rédaction du projet, il n'en demeure pas moins que :

- Malgré les promesses « d'un accord ambitieux » annoncées par nos Ministres au CTM du 8 octobre 2013 ;
- Malgré l'avertissement donné le 14 octobre dernier par l'ensemble des Fédérations
- Malgré les courriers qu'elles ont adressés aux Ministres,

Force est de constater que nous sommes encore loin du compte : toujours pas d'engagements concrets sur les moyens, et ceci dans un contexte particulièrement dégradé par :

- Les suppressions d'emplois et de moyens (30 000 en 10 ans), génératrice de souffrance voire d'acte d'atteinte à la vie,
- La poursuite des restructurations,
- Le dialogue social en panne,
- Une réduction sans précédent des promotions internes n'épargnant aucune catégorie et aucun grade. La reconnaissance de la technicité et de la qualification des agents, un acquis social de 1989, est ainsi brutalement remis en cause détruisant un des derniers espoirs des agents concernant leur évolution de carrière,
- La remise en cause des droits syndicaux.

### **Les agents méritent mieux qu'un projet sans moyen**

Monsieur le Président :

Dans nos services de la DISI Sud Ouest de nombreux agents sont découragés voire au bord de l'épuisement.

Nous attendons que notre Direction mette tout en œuvre pour aider les services et agents en difficultés.

Des services particulièrement en difficultés à la DISI Sud Ouest nous en avons, les problèmes de certains services sont si importants qu'ils nécessitent d'y consacrer un CHS spécial.

Dans cette liminaire nous tenons à souligner que nous attendons une écoute bienveillante et un soutien de notre direction et nous dénonçons toute forme de pression sur des agents qui ne sont en aucun cas responsables des réorganisations de services et qui se débattent au quotidien avec des objectifs qu'ils ne peuvent atteindre.