FO la force syndicale DGFiP	**LIMINAIRE CHS 30 mars 2017**

Bordeaux le 30 mars 2017

Monsieur le Président,

L'ordre du jour est encore une fois très conséquent, entre les points obligatoires et les difficultés rencontrées par les agents, croissant de façon exponentielle. Il est là pour nous rappeler qu'il y a « du pain sur la planche » et l'intérêt d'avoir une instance spécifique pour évoquer les conditions de travail des agents.

FO souhaite que le CHSCT retrouve toute sa place au sein de la DISI SUD OUEST et que vous lui donniez les moyens de travailler au maintien et à l'amélioration réelle des conditions de travail.
Depuis des années, les organisations syndicales et les rapports du médecin de prévention, avertissent, affirment que le manque de lisibilité dans l'avenir des structures, des missions, est une source de stress importante.

Les suppressions de postes actées pour 2017, n'augurent pas une amélioration des conditions de travail des agents dont l'inquiétude est là et augmente chaque jour :

- De nouvelles réformes structurelles annoncées vont se mettre en place cette année ? Reforme de l'assistance , modification du périmètre d'intervention des CID ; Fin des MMA , PAR...
- Quel est l'avenir professionnel des agents de la DISI sud OUEST? Quelles incidences sur leur vie privée ?

Dans certains services un nombre conséquent d'agents de tous grades est en arrêt maladie. Comment ne pas faire le lien direct entre mauvaises conditions de travail ; mal être au travail et dégradation de la santé des agents.

Pour certains réformes dans les méthodes de travail ; les incertitudes concernant l'avenir devient insupportable. Il faut arrêter de mettre les agents devant le fait accompli ; il faut communiquer, écouter et remettre l'humain au centre des préoccupations.

Pour **Force Ouvrière**, les nouvelles modifications annoncées doivent faire l'objet de fiches d'impacts.
Pour **Force Ouvrière**, il ne s'agit pas de mesurettes mais bien de réformes de structures,

Les agents ne s'y trouvent pas, et ne voient pas de reconnaissance de leur implication et de leur travail.
Vos services n'arrivent plus à gérer la pénurie d'agents, de moyens et ce malgré le fameux TAGERFIP en décalage avec la réalité du terrain. Il est temps d'adapter les emplois aux charges afin de soulager les agents.

Pour **Force Ouvrière**, **les suppressions d'emplois sont la cause principale de dégradation des conditions de travail.**
Pour **Force Ouvrière**, améliorer la qualité de vie au travail c'est :

arrêter la suppression des postes,
engager les recrutements nécessaires,
stabiliser les services,
reconnaître le caractère prioritaire de nos missions,
améliorer les conditions de travail,
augmenter immédiatement de 8% la valeur du point d'indice et attribuer 50 points d'indice uniforme,
améliorer le déroulement de carrière