



**DISI SUD-OUEST
ESI de BORDEAUX
ESI de POITIERS
ESI de TOULOUSE
ET FUTUR ESI de LIMOGES**

**DECLARATION LIMINAIRE CHS-CT DISI SUD OUEST
7 mars 2019**

Monsieur le Président,

Nous tenions à vous faire part des inquiétudes des représentants du CHSCT, notamment suite aux premières révélations sur le projet de réforme de la fonction publique.

Les représentants syndicaux au CHSCT s'investissent pleinement dans leur mission parce qu'ils ont à coeur plus que quiconque de veiller aux conditions de travail de leurs collègues.

Or, comment ne pas se sentir méprisé, mal considéré quand le nouveau maître mot est la suppression des CHSCT sous la forme actuelle ou plutôt la concaténation des instances CHS-CT et CTL pour les conformer au modèle du privé et sans avoir la moindre idée des spécificités de nos CHSCT.

On dit que l'administration est figée, et pourtant notre CHSCT, seule instance inter-directionnelle avec le CDAS, permet l'ouverture, l'entraide, le partage d'expérience et cela n'existera bientôt plus. Serons-nous amenés à nous refermer sur nous-mêmes, voire à disparaître totalement ?

Comment peut-on imaginer que les temps de préparation puissent être fusionnés avec les CT alors même qu'aujourd'hui ils sont insuffisants au vu du nombre de point à l'ordre du jour de chaque instance.

Tout ce qui ressort des déclarations faites sont toujours des critiques contre les représentants syndicaux trop nombreux, des instances trop nombreuses, mais jamais dans ce discours n'est évoqué l'investissement des élus, le nombre de dossiers traités, les améliorations obtenues, les échanges permettant de construire ou d'améliorer les conditions de travail des agents. Nous sommes uniquement stigmatisés comme empêcheurs de tourner en rond. Alors, nous avons bien compris que nous dérangions, face aux changements que le gouvernement souhaite imposer à notre administration. Il est bien plus efficace de mettre de côté et de faire taire les syndicats afin d'aller plus vite, peu importe la casse sociale et humaine que cela entraînera.

«**Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin** », il semblerait que «seul » soit la formule retenue pour avancer sur les chantiers de transformation de notre administration. Pourquoi faire « ensemble » puisque l'objectif est de détruire et pas de construire ensemble ?

« Seul » vers la privatisation, le message est clair.

Les représentants syndicaux ne sont pas dupes. La consigne a vraisemblablement été donnée de ne divulguer qu'un minimum d'informations, de ne consacrer qu'un minimum de temps aux partenaires sociaux et, de ne surtout pas dévoiler avec précisions les projets de notre administration.

Les déclarations sont floues s'il y a réalisation de ce projet de la Fonction Publique. Personne ne sait comment va s'exercer la fusion des CT et des CHSCT, avec quel budget les élus travailleront, quel temps de préparation leur sera accordé, combien d'élus, quels élus et comment seront-ils pris en charge ?

Les représentants du personnel au CHSCT constatent également des conditions de mépris pour les agents qui méritent d'avoir des informations claires sur les réorganisations à venir de leurs ESI et leurs services et qui auront des conséquences sur leurs conditions de travail et sur leur santé. Les risques psycho-sociaux demeurent, même s'ils sont moins visibles, car tout est fait pour donner de l'apaisement. Mais les blessés sont là... avec leurs blessures prêtes à rejaillir !

Dans le logo syndical, nous avons ajouté « et futur ESI de Limoges », puisque lors du Comité Technique Local du 14 janvier, il a été acté que la DISI-Sud-Ouest aurait la gestion de l'ESI du Limousin à compter du 1^{er} septembre prochain, suite au démantèlement de la DISI Centre située à Clermont-Ferrand.

Quid du budget du CHS-CT alloué à cette future « ex-DISI » qui devrait être reporté partiellement sur la DISI-SUD-OUEST ? Sur quels critères se fera sa répartition : prorata temporis et/ou nombre d'agents ? Et la prise en charge des actions en cours et à venir : à ajouter dans le DUERP-PAP ?