



« Et vivre, ce n'est pas se résigner »
Albert CAMUS

DISI RAAB

Vos contacts FO : Christian GERLE – ESI Parlette 04 73 98 31 28

Toutes les informations sur : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/D63/>

Formation Spécialisée du CSAL du 15 novembre 2023 **Déclaration liminaire des représentants des personnels FO-DGFIP**

Monsieur le Président,

DESABUSES, INQUIETS, FATIGUES ...

3 adjectifs qui qualifient le désarroi dans lequel se trouve l'ensemble des fonctionnaires de notre ministère.

3 mots, qui caractérisent l'état d'esprit des agents de la DGFIP aujourd'hui.

On pourrait croire que ces 3 mots ne sont que des mots jetés en tête d'un tract de FO. En réalité, non, ils sont écrits par l'institut de sondage diligenté par Bercy en exergue des résultats de l'observatoire internes des ministères économiques et financiers pour 2023.

La Direction Générale ne peut plus cacher les conséquences de sa politique aveugle de diminution des coûts, de suppression de services et de suppressions d'emploi.

Les résultats du dernier observatoire interne 2023 sont, à cet égard, éloquents.

Ils indiquent, une nette dégradation de la situation dans nos services.

Le constat est lourd.

Les agents se disent désabusés, fatigués, pessimistes quant à leur avenir. Leur motivation est pour la majorité encore en baisse...

Jamais les indicateurs n'avaient été aussi mauvais.

Plus inquiétant, aucune catégorie n'est épargnée, bien au contraire ! Entre stress au travail, perspectives d'avenir obscures et manque de valorisation, le score chez les encadrants n'a jamais été aussi élevé.

Le sondage réalisé par l'IFOP, sur commande du ministère, ne fait que confirmer plus violemment encore une réalité dénoncée depuis longtemps par les organisations syndicales (OS) et par nous même dans notre liminaire de la précédente réunion le 27 juin.

La dégradation des conditions de travail, un trop grand stress – ce ne sont pas les médecins du travail qui nous démentiront - ont des conséquences directes sur la santé des agents.

Nous n'avons pas de chiffres pour les directions, cependant, nous pouvons voir des signes de cette lente dégradation dans nos propres services.

Dans certaines unités, le mal être est une évidence avec un nombre surprenant ces derniers mois, d'arrêts de travail (ou de mi-temps thérapeutiques) notamment pour des dépressions. La cohésion des équipes en souffre, le travail en commun est devenu très difficile dans certains cas.

Les deux ans de covid et les mesures erratiques qui l'ont accompagné, la généralisation du télétravail sont, à cet égard, des facteurs aggravants.

Autant de signaux, autant d'alertes qui doivent être surveillés sérieusement sous peine de se trouver confronter, dans l'avenir, à des conséquences plus graves.

Nous ne pensons pas, et nous le répétons encore une fois, que la loi de transformation de la Fonction Publique qui a supprimé les CHSCT, seules instances dédiées, en tant que telle, au sujet des conditions de travail ne montre en aucune façon la volonté de nos gouvernants à remédier à la situation, et de redonner un sens à l'engagement des agents de ce ministère.

FO DGFIP exige :

- L'amélioration des conditions de travail
- L'équité salariale entre tous les agents
- L'arrêt des suppressions d'emploi et le comblement des postes vacants
- Revalorisation immédiate des traitements à hauteur de la perte de pouvoir d'achat subie depuis plus de dix ans.

FO demande à la DGFIP de se concentrer sur l'humain

Les représentants FO : Christian GERLE (titulaire) – Katia ABDALLAH (suppléante)