



DISI RAAB

Vos contacts FO : Christian GERLE – ESI Parlette 04 73 98 31 28

Toutes les informations sur : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/D63/>

« Et vivre, ce n'est pas se résigner »
Albert CAMUS

Formation Spécialisée du CSAL du 27 Juin 2023 **Déclaration liminaire des représentants des personnels FO-DGFIP**

Monsieur le Président,

En guise de déclaration liminaire, nous aurions pu composer une diatribe au sujet de la pseudo « conférence formation » censée être une « présentation des nouvelles instances et pratique du dialogue social au sein du ministère ».

Mais cela aurait été presque trop facile et tellement attendu tant il est devenu évident depuis des années que le dialogue social n'est pour nos ministres et directeurs centraux qu'un concept creux, certainement d'un autre temps.

On espérait une formation, las, il a été très rapidement évident qu'il ne s'agissait, au choix, d'une opération de com., un blabla d'une journée, à sens unique, sans dialogue aucun, un exercice étayé par un magnifique power point novlanguesque comme savent en produire les sociétés de conseils grasement rémunérées !

Revenons à un sujet qui nous intéresse aujourd'hui, le DUERP.

La constatation que l'on fait sur les sujets remontés dans ce document montre que les problèmes organisationnels, les risques psychosociaux ont pris largement le pas sur les questions matérielles. Les agents, aujourd'hui, souffrent psychologiquement.

Alors, nous allons étudier le DUERP, étudier le PAP, faire une sorte de brain storming pour imaginer des solutions.

Et quoi ?

Il en ressortira des propositions fourre-tout, du genre « renforcer l'attention » des chefs de service ; on proposera ça et là des vagues formations.

Pourtant, la cause de ce mal être qui transparaît dans les remontées laborieuses de nos collègues, elle est connue. Et nous la dénonçons, nous Organisations Syndicales depuis des années.

La raison c'est la politique aveugle de réductions des coûts menée par nos gouvernants depuis des années. C'est la politique de destruction systématique de nos services, réformes continuelles, réorganisations incessantes, suppressions de missions et de postes, gages donnés à la toute puissante et ultra-libérale Europe.

L'instabilité psychique devenue chronique, la perte de sens de son travail sont devenus un gouffre dans lequel sont plongés les agents du ministère. A moins que cela ne tienne lieu de méthode de management....

Si l'on veut réellement régler ces questions et effacer les lignes qui ont trait aux risques psychosociaux, aux problèmes de charge de travail, aux conflits de personnes. Si l'on veut enrayer également la tendance, inédite ces derniers mois, aux arrêts de travail pour dépression, voire, aux démissions, alors il faudra au directeur de la DGFIP répondre à nos revendications, nous Organisations Syndicales.

Arrêt des suppressions de postes et de missions

Revalorisation immédiate des traitements à hauteur de la perte de pouvoir d'achat subie depuis plus de dix ans.

Arrêt des réorganisations incessantes qui touchent nos services

Il faut redonner à tous les agents un sens à leur travail.

Les représentants FO : Christian GERLE (titulaire) – Axel MAINGUE (suppléant)