

## AUDIOCONFÉRENCE DU 9 AVRIL AU SRE

### TÉLÉTRAVAIL « EN MODE CRISE SANITAIRE »

Dans un mail du 2/04 le SG Bercy rappelle la préconisation du télétravail 5J/5 avec droit au retour sur site 1 jour par semaine après accord hiérarchique. **FO** soutenu par la CGT a donc interrogé dès mardi 6/04 la direction du SRE sur qui n'a pas donné suite à notre demande...

Après échange avec le médecin de prévention, il est confirmé que sa saisine n'est pas nécessaire pour 1 jour pour une personne non vulnérable puisque ce retour a été autorisé par le SG. **FO** invite les agents qui le souhaitent à faire leur demande auprès de leur cadre de proximité. Il faudra évidemment respecter les règles sanitaires (exemple : 1 par bureau et distanciation maximum pendant les repas).

### Chiffres de la présence sur site du 6 au 9 avril :

50 personnes en moyenne, soit 10 % des effectifs  
1 cas contact et aucun cas positif

**Téléphone portables :** conformément à la demande exprimée par **FO** lors du GT télétravail du 9/03, 40 téléphones ont été commandés. Ils sont destinés non seulement aux collègues de l'**assistance utilisateur** mais également aux collègues du **PCR**. Une avancée qui perdurera lors du télétravail en mode « normal »

**Futurs travaux de réseau du SRE (2021-2022) :** le nouvel autocommutateur permettra le renvoi d'appel et sa déconnexion à distance. Cette option sera une avancée pour le droit à la déconnexion.

### TÉLÉTRAVAIL « EN MODE NORMAL »

Pour information, l'administration centrale a déjà signé [un accord sur le télétravail le 4/03/2021](#).

Un GT Télétravail a eu lieu au SRE le 9/03/21 mais

n'a pas donné lieu à compte-rendu par **FO** compte tenu du peu d'informations nouvelles portées à notre connaissance. Depuis, quelques éléments semblent se confirmer :

- la possibilité de télétravailler ailleurs qu'à son domicile
- la mise en place des « jours flottants »
- la disparition possible de la campagne annuelle
- le dépôt des demandes de télétravail via SIRHIUS

Des Groupes de travail composés des cadres A et de référents des bureaux sont en-cours. **FO a indiqué qu'il souhaitait une consultation large des tous les agents** et pas uniquement des cadres A et de quelques référents.

### Prochain rdv télétravail => un CTL en juin

**NBI** Les discussions entamées en 2019 avec la direction du SRE pour l'établissement d'une cartographie NBI n'en finissent pas de ne pas aboutir !! Alors que que les OS ont participé à au moins 5 rencontres et ont validé un certain nombre de critères, le SG peine à apporter des réponses définitives. **Le directeur a même commencer à remettre en question la publication d'une cartographie...** Pour **FO**, non seulement cette cartographie est nécessaire pour enfin être transparent mais elle doit s'accompagner d'une mise à jour des fiches de postes.

**RIFSEEP** Les discussions avec les OS n'ont pas commencé. Pourvu que ce soit moins long que pour la NBI ...

**PROMOUVABILITÉ** Depuis 2021, les CAP ont disparu pour laisser place au Lignes Directrices de Gestion (LDG). Les OS du SRE militent pour conserver un espace de discussions. La demande d'ajout d'un GT à l'agenda social du SRE a été renouvelée.