



### VOLET EMPLOIS 2022

Déclaration liminaire-**FO** : Les équipes du SRE mènent actuellement de nombreux chantiers d'envergure tels que pilotage de la réorganisation du réseau des CGR, l'extension de la certification, le dé-commissionnement de VISA3, ou encore la mutualisation de ses outils de paiement et de liquidation avec la CNRACL. En outre, une éventuelle relance du projet d'EPA mobiliserait fortement les agents du service également.

Et bien malgré cela, tel que nous l'avons déjà indiqué lors du CTL du 26 janvier 2021, le SRE n'échappe pas à la logique de suppression mécanique des emplois dans la fonction publique : **4 emplois au titre de la contribution aux suppressions à la DGFIP et donc 3 emplois nets supprimés au SRE en 2022.**

En 2020 et 2021, alors que ses effectifs ont continué d'augmenter, en réalité, le **SRE a déjà rendu au total 15 emplois à la DGFIP**. La réforme de la gestion des pensions, notamment, s'est accompagnée de nombreuses suppressions d'emplois dans les différents ministères employeurs et de quelques transferts d'emplois au SRE en contre-partie des missions transférées. Selon les propres termes d'un ancien directeur du SRE, l'opération de recentrage de la mission retraite au SRE aura pour effet à terme de « libérer 430 emplois nets » dans l'ensemble de l'administration .

Mais l'administration ne se suffit pas de ces économies d'échelle, elle se sert une deuxième fois au titre des suppressions à la DGFIP : **19 emplois en 3 ans pour le SRE**. Le SRE récupère des nouvelles missions pour lesquelles tous les emplois nécessaires ne sont pas implantés. **FO dénonce ces suppressions** qui répondent à une logique uniquement budgétaire, elles n'ont aucune justification fonctionnelle et surtout **elles dégradent les conditions de travail des agents**

### EFFECTIFS 2022

	A	B	C	Total	Dont contractuels	Transfert emplois	Contribution suppressions emplois DGFIP	Variation
2022	167	284	69	520	19	1	-4	<b>-3</b>
2021	166	281	76	523	15	+12	-8	+4
2020	160	281	78	519	8	+61*	-7	54
2019	147	255	63	465	7	+11	0	+11
2018	138	253	63	454	7	Pas d'info	Pas d'info	Pas d'info

### Consommation 2021 en moyens auxiliaires (dotation totale de 6 ETP)

Bureau	1B	MRU	2B	SG	Total
jours	56	164	164	90	474
ETPT	0,16	0,46	0,46	0,25	1,32

Vos élus **FO** au SRE

Titulaires : Julie BILLY et Samantha MARIONNEAU

Suppléant : Pascal LAGARDE

### **3 SUPPRESSIONS NETTES EN 2022**

- 1B : Suppression d'un emploi C qui sera vacant en 2022
- 1A : Suppression d'un emploi de C vacant depuis 2020
- SG : Suppression d'un emploi de C vacant

### **SITUATION DES DIFFÉRENTS BUREAUX**

#### **Bureau 1A**

- 1 emploi C supprimé
- 1 emploi A vacant dont le recrutement est en cours
- 1 emploi B vacant dont la fiche de poste est en cours de préparation

#### **Bureau 1B**

- 1 emploi C supprimé
- Poste vacant adjoint chef de bureau depuis 1/11/2021. 2ème tour d'entretiens : 6 candidats auditionnés dont 3 par le sous-directeur. La décision de recrutement sera prise cette semaine avec une perspective de recrutement à 3 mois.

**FO** est intervenu pour rappeler que si l'intérim doit être assurée par le chef de bureau, l'absence de cet adjoint pèse lourdement sur l'organisation de l'activité des chefs d'unité de liquidation et de la chargée de mission

**FO** a également interpellé les directeur et sous-directeur sur la situation de l'unité réversion qui est sous effectif d'un emploi depuis plus de 2 ans à cause d'un congé longue maladie et dont un départ n'a pas été remplacé l'année dernière. Nous avons exigé la réimplantation de cet emploi et avons obtenu l'appui des autres organisation syndicales.

**Bureau 1C** stabilité des effectifs

### **BMRU**

- Création d'un poste de B référent supplémentaire au PCR
- Probable disparition d'un emploi de A au PCR
- Projet d'implantation d'un emploi de A au Pôle Gestion des paiements du

Si **FO** approuve le renforcement du pôle des gestion des paiements qui avait perdu un adjoint en 2021 alors que le pôle est engagé dans des projets chronophages, vos **représentants ont dénoncé le fait que ce renfort se fasse au détriment d'une autre unité de travail**

**Bureau 2A et 2C** stabilité des effectifs

#### **Bureau 2B**

- recrutement en cours d'un adjoint chef de bureau (A+)
- 2 emplois B vacants dont les recrutements sont en cours

#### **Bureau 2D**

- 1 emploi B vacant dont le recrutement est en cours

### **BFIS**

- recrutement d'un emploi de A à venir. Le directeur a indiqué qu'il n'utiliserait pas de ressources ailleurs pour combler ce besoin.

### **MRA**

- 1 emploi A vacant en cours de recrutement

La direction du directeur du SRE justifie les suppressions d'emplois par des simplifications, la dématérialisation ou des travaux inter-régimes. **FO a dénoncé la pratique DGFIP appliquée au SRE qui consiste à supprimer les emplois avant même d'avoir constaté les gains de productivité**

Sur les recrutements de contractuels en hausse (+138 % en 3 ans), il répond qu'ils concernent beaucoup la sphère informatique où il y a peu de candidats fonctionnaires. **FO sera vigilant à ce que ces recrutements ne deviennent pas des variables d'ajustement.**

Le taux d'externalisation (recours à des prestataires) pour les activités de MOA/MOE oscille entre 42 et 44 %.

Enfin, s'agissant du renouvellement important liés aux départs en retraite et à nos questions sur la transmission du savoir, le directeur indique que « ça marche quand même ».

**FO a fait remarquer que si ça fonctionne ce n'est pas sans compter sur l'investissement des agents.** Nous lui avons rappeler que c'est à mettre en parallèle avec l'augmentation des écrêtements horaires malgré la mise en place du télétravail et du nombre de jours déposés sur les CET.

Pour toutes les raisons évoquées ci-dessus dans ce compte-rendu, **FO a voté CONTRE** le plafonds d'emplois 2022 au SRE

## PONTS NATURELS 2022

- Vendredi 27 mai ( Ascension)
- Vendredi 15 juillet
- Lundi 31 octobre

**FO a voté POUR** les 3 ponts naturels 2022

## Réunions à venir

- CTL Budget : 3 février
- GT Promouvabilité : 22 février
- Observatoire de veille sociale : 25 février