



SECTION

**SERVICE DES
RETRAITES
DE L'ETAT**

C.T.L

Compte-Rendu
Comité Technique Local
du 26/01/2021

fo.sre@dgfip.finances.gouv.fr

SCHÉMA DES EMPLOIS 2021

La DGFIP qui ne représente que 4.2% des effectifs assumera à elle seule 43% des suppressions d'emplois en 2021 dans la fonction publique d'État.

Le SRE aurait dû voir ses effectifs augmenter de 12 emplois en provenance du ministère des Armées dans le cadre de la réforme de la gestion des pensions et du transfert de missions en matière de retraite. Alors même qu'il doit mener des projets d'envergure comme la mutualisation des SI avec la CNRACL, la réorganisation profonde du réseau des CGR-CSR, l'extension de la certification et peut-être une réforme des retraites accompagnée d'un EPA, le SRE n'échappera pas à cette logique de suppression mécanique des emplois dans la fonction publique.

Ces suppressions ne répondent qu'à une logique budgétaire et n'ont pas de justification fonctionnelle. Et dès l'année prochaine, le SRE subira des suppressions nettes d'emplois.

FO a donc voté **contre** le schéma d'emplois 2021 même si celui-ci présente une variation positive des effectifs et des requalifications d'emplois qui, elles, sont favorables aux agents.

Evolution des emplois entre 2019 et 2021

	A	B	C	Total	Transfert emplois	Contribution suppressions emplois DGFIP	Variation
2021	166	281	76	523	+12	-8	+4
2020	160	281	78	519	+61*	-7	+54
2019	147	255	63	465	+11		

* pour mémoire 50 emplois ont été transférés du ministère de l'Éducation Nationale et ont été proposés en priorité aux agents du SREN en poste à Guérande

Requalification d'emplois

- 1 requalification de poste en A+ (création au BFIS)
- 2 requalifications de B en A (créations aux BMRU et 2D)
- 2 requalifications de C en B (créations 1B)

Vos élus **FO** au SRE
Titulaires : Julie BILLY et Samantha MARIONNEAU
Suppléants : Anne-Marie JOUAN et Pascal LAGARDE

Perspectives 2021

Départ recensés au 01/01/2021 : 18 départs certains par RDC (7A, 8B, 3C)

Prévisionnels : 16 départs en retraites pourraient intervenir (4A, 11B et 1C)

Au total : 34 départs potentiels en 2021

Moyens Auxiliaires

FO a interrogé la direction sur la sous-utilisation des moyens auxiliaires. Réponse : aucune demande n'a été faite par les bureaux 1B et BMRU.

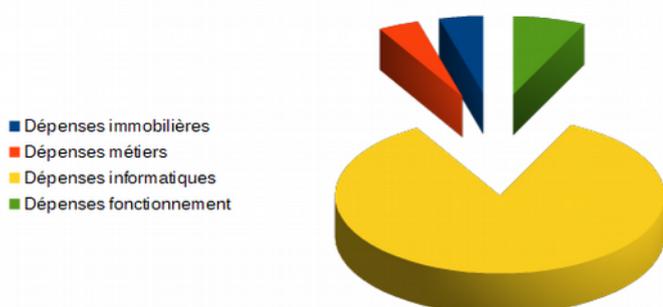
Le bureau 1B était pourtant en sous-effectif de 3C et 3B au 31/12/20 et a dû organiser des renforts ponctuels pour les unités SGCD et Réversion. **FO** a indiqué que compte tenu de la dotation importante

(6 emplois par an), un recrutement d'auxiliaire sur un contrat long pourrait être envisagé. Selon le sous-directeur le recrutement d'auxiliaires ne répond pas au besoin et évoque des recrutements de B à venir compte-tenu de l'évolution du métier et des applications à la réversion. Par, ailleurs, 1B a accueilli 3 B au 01/01/2021. S'agissant du BMRU le renforcement des effectifs expliquerait en partie cette situation.

Dotation		1B	BMRU	2B
2019	2340 jours	283	764	111
	6,5 ETP	0,79	2,12	0,31
2020	2160	0	0	636
	6 ETP	0	0	1,77

BUDGET 2021

La dotation budgétaire du SRE est de 6,54 M€ en AE (autorisation d'engagement) pour 2021 incluant une dotation de 1,9M€ au titre du projet MUTSI (mutualisation des systèmes d'information avec la CNRACL).



Nature des Dépenses	Montant des AE 2021	% du budget
Dépenses immobilières	284 000 €	4,34 %
Dépenses métiers	264 000 €	4,04 %
Dépenses informatiques	5 526 000 €	84,50 %
Dépenses fonctionnement	466 000 €	7,13 %
Total	6 540 000 €	100,00 %

Focus dépenses immobilières : la location des locaux de Guérande représente 222 000€ pour 2021 (convention de gestion avec le SREN) et 40 000€ sont prévus pour les travaux sur l'entrée et la verrière de La Rochelle.

Focus Dépenses métiers : affranchissement, reprographie, frais missions

Une nouvelle baisse des frais d'affranchissement (40 %) est prévue compte tenu de la poursuite des travaux de dématérialisation (titre de pension notamment)

Focus Dépenses de fonctionnement courant : achat de mobilier, locations et entretien matériels ; formation et déplacements ; frais transports, prestation journée d'études, journée retraite, réunions ENSAP, animation salons, assurance véhicule

- 30 000€ en plus des crédits du CHSCT pour répondre aux préconisations du médecin de prévention (bureau, fauteuil etc.)
- augmentation des frais de formation (hors ENFIP et IGPDE) pour former à l'accompagnement de projets et accompagner les agents au changement, au télétravail.
- Une aide a été demandée par l'AGRIMA (restaurant INSEE) au titre de 2020. Le restaurant connaît de grandes difficultés compte-tenu de la baisse de fréquentation liée à l'épidémie de COVID19. **FO** a interrogé la direction pour savoir si cette aide était du ressort du budget du SRE. La restauration est financée par le SG Bercy. Pour **FO**, il est indispensable que ce soit le ministère qui soutienne financièrement la restauration collective afin qu'elle perdure au-delà de cette crise.

Vos élus **FO** au SRE

Titulaires : Julie BILLY et Samantha MARIONNEAU

Suppléants : Anne-Marie JOUAN et Pascal LAGARDE

Dépenses informatiques : achats et maintenances informatiques, marchés d'assistance maîtrise d'ouvrage (AMOE) et à la maîtrise d'œuvre (AMOE).

Ce poste de dépenses est le plus important du SRE tant par son montant (5,5 millions) que par son poids dans le budget total (près de 85%). Néanmoins, c'est le poste de dépenses le plus difficile à suivre car il est intégré dans des marchés à bons de commandes nationaux.

Les données transmises montrent toutefois une baisse des dotations affectées à la maintenance et au fonctionnement (- 30%) au profit de l'AMOE (23%) et achats sur des projets nouveaux ou de l'AMOA et l'accompagnement au changement (+127%)

Compte-tenu du recours extrêmement important à prestataires extérieurs, la direction du SRE a été Interrogée sur sa capacité à garder « la main » sur les projets et sur la connaissance de son SI. Elle répond que malgré l'occupation à 50 % des postes du bureau 2A par des prestataires extérieurs, elle garde le « lead » !

PONTS NATURELS

Ponts naturels 2021 votés en séance : 14 mai et 12 novembre

- Vendredi 14 mai (Ascension) : **FO** a voté POUR
- Vendredi 12 novembre : **FO** s'est abstenu. En cette période de crise sanitaire durant laquelle une nouvelle ordonnance congé pourrait paraître par exemple, imposer à l'ensemble des agents un jour de congé en novembre (période moins sollicitée), à fortiori la semaine immédiatement après les vacances scolaires, ne nous paraissait pas nécessaire.

QUESTIONS DIVERSES

- **Restauration Guérande** : le nom du nouveau prestataire n'a pas encore été communiqué au SRE par le SREN
- **Horaires de service en présentiel** : **FO** est intervenu au sujet des horaires de service en présentiel et de la demande du directeur d'avoir quitté le service de manière à être rentré pour 18h sauf pour ceux qui ont du travail et dont ce travail l'exige !!! Nous n'avons pas manqué de lui rappeler 2 choses :
 - Cette injonction n'a aucune logique sanitaire car elle a pour conséquence de se retrouver dans les transports en commun au moment où il y a le plus de monde
 - Les agents qui arrivent à 9h30 (et oui nous avons toujours les horaires variables!) ont peine à faire les heures. Sans compter ceux qui se réinstallent en rentrant car ils n'avaient pas terminer leur journée !
 - Les agents du SRE subissent déjà beaucoup de contraintes et prennent très largement leur part dans la lutte contre l'épidémie en travaillant majoritairement en télétravail. Ils doivent pouvoir être libre de leur emploi du temps lorsqu'ils se déplacent sur site. L'horaire de départ n'ayant aucun impact sur la propagation du virus.

Le directeur n'a pas souhaité nous entendre et à même sous-entendu que notre demande relevait de la complaisance et du désir de braver le couvre-feu. Les agents qui subissent cette contrainte supplémentaire apprécieront ...

Vos élus FO au SRE
Titulaires : Julie BILLY et Samantha MARIONNEAU
Suppléants : Anne-Marie JOUAN et Pascal LAGARDE