



Un budget pour améliorer l'hygiène, la santé, la sécurité et les conditions de travail des agents

Un budget de 59 859€ pour 2024

Actions déjà votées pour 2024	
Aménagements de poste sur prescription du médecin de prévention (bureau et domicile)	4 907 €
Provision pour de futurs aménagements de postes	10 092 €
Ateliers de codéveloppement pour les adjoints de bureaux	2 490 €
Crédit 20 heures pour le télé-transcripteur	1 440 €
Exercice d'évacuation incendie à La Rochelle	660 €
formation 2h "équiper première intervention" avec manipulation d'extincteurs (6 sessions à Nantes)	1 560 €
formation 2h "Gestes qui sauvent" (5 sessions à Nantes)	2 992 €
formation initiale 2 jours - SST (1 session à la Rochelle)	1 560 €
Formation 1 jour - Gestes et postures (Nantes, Guérande, La Rochelle - 6 sessions)	8 640 €
Formation 2 jours "Accueil téléphonique de l'utilisateur - mieux se protéger d'une certaine agressivité" (3 sessions)	6 900 €
Formation 1h30 "équilibre Digital : cultiver l'art de la déconnexion" (1 session)	280 €
Sensibilisation aux RPS	4 530 €
Formation à la conduite en ville avec les piétons et vélos	576 €
Total des dépenses déjà votées	46 627 €
Disponible pour de nouvelles actions	13 230€

Des stores extérieurs sur la façade sud, enfin !

La FS avait envisagé le financement de filtres UV. La pose de ces filtres générant des risques de fêlures, le SG MEF a préféré une autre solution jusqu'ici toujours écartée : l'installation de stores extérieurs sur la façade sud du bâtiment (des stores électriques solaires). Un budget existe mais il n'est pas illimité, il faudra donc prioriser l'installation et mettre en place un calendrier pour les travaux

Logiciel de télé-transcription

la formation spécialisée a financé en 2023 une licence, un boîtier et 24 heures de crédits. Ce matériel a été financé **pour rendre accessibles et inclusifs les grands événements collectifs du service** tels que les vœux du directeur ou les "journées de printemps".

Dans la mesure où l'expérimentation actuelle démontrerait son efficacité à faciliter la préparation des PV des instances et des compte-rendus de réunions, grâce à la traduction écrite instantanée, **FO** a demandé 2 choses :

- que le logiciel soit mis à la disposition des bureaux
- que l'UO du SRE cofinance les heures de crédits

Formations au secourisme

la direction du SRE soutenue par vos représentants en FS a pour objectif de **former en 3 ans 80% de ses agents aux "gestes qui sauvent"**. **FO** vous encourage à suivre cette formation de 2h. **Elle ne crée aucune obligation mais rappel des gestes simples qui peuvent aider à sauver une vie** : donner l'alerte, positionner une personne en position latérale de sécurité, limiter une hémorragie, ou débiter un massage cardiaque en attendant les secours

Pour ceux qui l'ont déjà suivi et souhaitent poursuivre leur démarche de formation au secourisme, **FO** a proposé que la FS finance des places pour la **formation PSC1** même si le service dispose d'un PC sécurité avec des pompiers

Prévention des RPS

Pour **FO**, la FS devrait consacrer une partie plus importante de son budget à **la prévention des risques psychosociaux** notamment. C'est pourquoi **FO** avait demandé dès le CSAL du 8 février l'organisation de réunions pour définir les priorités de la formation spécialisée. Un GT aura lieu le 10 avril prochain.

Face aux difficultés rencontrées par les managers dans l'animation de leur collectif de travail par exemple à cause du déploiement massif du télétravail et de la perte du sens au travail, **FO** a demandé à la **direction du SRE de prendre ses responsabilités en incitant très fortement TOUS les managers et pas seulement les managers de proximité ou les primo-encadrants à suivre régulièrement des formations au management.**

Pour rappel, en ligne sur SPI [le parcours de formation proposé en 2023 par le SRE aux managers.](#)



Réfection du réseau informatique

C'est confirmé, le budget existe !

2024 : rédaction du cahier de consultation des entreprises

2025 : démarrage des travaux par zone

Fin des travaux en 2026

Signalétique amiante

Ce sujet avait été initié en groupe de travail du CHSCT 44 parce que le SRE est un bâtiment construit avant 1997.

[Une communication a été publiée sur SPI à ce sujet](#)

La signalétique créée sera déployée avant la fin 2024. Elle est destinée aux agents extérieurs qui interviennent pour faire des travaux car le niveau d'information des entreprises et de leur salariés est différent selon les structures.

L'ISST rappelle qu'aucun matériau amiante dégradé n'est aujourd'hui détecté au SRE

Futur restaurant administratif

Ouverture du restaurant au plus tôt le 2 décembre

Le personnel des restaurants de la MAN et de l'INSEE devront être repris avec leur ancienneté.

9 avril après-midi : Assemblée Générale de l'association avec vote des statuts et l'élection du CA et du bureau

Organisation du télétravail à 1B

Interrogé sur cette question, le sous-directeur, a confirmé que la réflexion qui consiste à rechercher l'augmentation du nombre d'agents présents sur site par jour est intéressante. Il s'agit, selon lui, d'une mesure qui peut permettre de conforter le collectif de travail.

Pour autant, il a admis que la période actuelle était peu propice à ce changement et que sa mise en œuvre était repoussée à 2025. Il s'est également engagé à ce que l'effectif minimum par jour soit inférieur à 30% et arrêté après concertation avec les agents.

Avenir du site de La Rochelle

Lors du [CSAL "emplois" du 6 février](#) dernier, comme en 2023, **FO** a demandé la **réimplantation de 2 emplois à la Rochelle en 2024**. Le directeur avait alors admis qu'une **réflexion sur le maintien du site de La Rochelle était en cours**.

Lors de nos derniers échanges, la direction a précisé que l'intérêt historique d'avoir un site près du MINARM n'existe plus et que la gestion d'un site aussi distant est complexe. **Ne pas renouveler les effectifs aujourd'hui permet de se laisser toutes les options possibles.**

FO a réitéré sa demande de **maintien du site** à La Rochelle et a manifesté fermement son refus d'évoquer dès à présent les pistes d'accompagnement pour les agents alors même que la décision n'est pas arrêtée. Pour **FO**, il est encore possible de maintenir le site mais pour ça il faut le vouloir !

Situation du bureau 2C

L'intersyndicale du SRE suit la situation des agents du bureau 2C en lien avec les travaux MUT-SI sur le paiement

[Lors du CSAL du 6 février dernier](#) la direction indiquait que 3 scénarios étaient envisagés et que le choix du scénario dépendait encore d'échanges avec la CDC. **Le "divorce" avec la CDC est aujourd'hui consommé**, la CDC restera seule MOA sur le paiement.

Un projet de réorganisation de la MOA au SRE en 2025 signera la disparition de 2C en tant que bureau à part entière. **Un seul bureau regroupera la maîtrise d'ouvrage : le bureau 2D**. Cette information avait déjà été portée à la connaissance des agents du bureau 2C. Les travaux sur la réorganisation démarreront en fin d'année.

La direction du SRE précise que **les missions des agents changeront mais que les postes resteront fléchés sur des activités de MOA**. Elle a également indiqué qu'aucune priorité en mobilité interne n'était nécessaire puisque les postes de MOA ne sont pas supprimés.

Elle s'est par ailleurs engagée à ce que les travaux sur le projet MUT-SI ou la réorganisation du bureau ne soient pas des freins à la promotion ou mobilité des collègues.