



SECTION

**SERVICE DES
RETRAITES
DE L'ETAT**

fo.sre@dgfip.finances.gouv.fr

Mobilité interne

Compte-rendu

Groupe réunion informelle
du 11 avril 2022

LA CAMPAGNE DE MOBILITÉ 2021-2022 EN CHIFFRES

2020-2021

- ouverture le 21/10/20
- fiche de vœux jusqu'au 30/11/20
- entretien entre 26/10 et 7/12/20
- 47 agents inscrits
- 33 postulants
- 11 agents retenus
(+ 6 hors campagne)

2021-2022

- ouverture le 15/12/21
- fiche de vœux jusqu'au 11/01/22
- entretien entre 11/01 et 28/01/22
- publication le 28/03/22
- 50 agents inscrits
- 28 postulants
- 15 agents retenus

LES POSITIONS **FO** SUR LA CAMPAGNE DE MOBILITÉ INTERNE

FO est favorable à une campagne de mobilité interne **transparente** et **respectueuse des souhaits des agents** comme décrit dans la [note de lancement de 2018](#) : une campagne qui se définissait par « l'expression libre de vœux de mobilité interne » avec la « possibilité d'exprimer plusieurs souhaits de mobilité »

FO a dénoncé et interrogé la direction du SRE sur un certain nombre de dysfonctionnements constatés :

- ◆ **Une campagne qui fait passer l'intérêt du service avant celui des agents.** Ainsi, alors même que bureau et candidat s'étaient trouvés, un agent n'obtiendra pas nécessairement son 1^{er} choix afin de permettre au service de recruter sur un poste plus difficile à pourvoir.
- ◆ Des mobilités annoncées sans s'être assuré du positionnement des agents après les entretiens. **Cette année se rendre à l'entretien valait acceptation du poste à pourvoir !**
- ◆ **Une campagne interne tardive qui augmenté la charge des entretiens** liés aux candidatures externes **faute de connaître le nombre réel de postes à pourvoir.** Ces entretiens ont lieu à une période déjà chargée pour les cadres qui doivent sur la même période assurer les entretiens d'évaluation professionnelle.

Vos élus **FO** au SRE
Titulaires : Julie BILLY et Samantha MARIONNEAU
Suppléant : Pascal LAGARDE

FO a porté les revendications suivantes :

- ◆ la mise en place de **règles claires et partagées** sur le fonctionnement du mouvement interne et la prise en compte des choix des candidats et des bureaux à l'issue des entretiens
- ◆ **la fin de l'obligation d'inscription à la campagne de mobilité** pour pouvoir candidater à une fiche publiée même si **FO** est favorable à l'exercice de transparence qui consiste à signaler son souhait de libérer son poste par une fiche de mobilité. Pour **FO** cette obligation augmente artificiellement le nombre de fiches de postes publiées. Il existe une différence entre des agents qui souhaitent une mobilité dans l'année et ceux qui voudraient saisir une opportunité.
- ◆ **un forum annuel des métiers du SRE, décorrélé de l'exercice de mobilité**, qui viendrait compléter la cartographie des emplois en commençant par les emplois les moins connus qui pourraient être pourvus en interne.
- ◆ **Une présentation et des facilités d'accès aux formations** à disposition des agents du SRE qui permettent de découvrir et monter en compétences sur des domaines mal connus (MOA et recette par exemple)

La direction du SRE admet une campagne trop tardive et des dysfonctionnements. Elle indique qu'à l'avenir le positionnement des agents sera recueilli après les entretiens réalisés par les bureaux recruteurs.

Par contre, elle précise que **le classement de l'agent ne sera pas nécessairement respecté afin de favoriser le maximum de mouvements internes** alors même que les intitulés de postes de la fiche de vœux recouvrent des activités très différentes.

En effet, l'intitulé « Chargé de retraites de l'État » couvre à lui seul les 9 fiches de postes suivantes : « Gestionnaire de comptes et retraites », « Gestionnaire cumul », « Gestionnaire litiges », « Chargé de mesure et de qualité », « Gestionnaire demandes de retraites », « Gestionnaire Régimes étrangers », « Gestionnaires LIR », « Gestionnaire grades et emplois », « Conseiller retraites ».

FO revendiquera des fiches de vœux plus précises de manière à ce que la mobilité interne reste une mobilité choisie et respectueuse des souhaits des agents.