



FORCE OUVRIERE
LE SYNDICAT QUI RESTE UN SYNDICAT

DRFIP d'Ile-de-France et du département de Paris
94 rue Réaumur 75104 Paris Cedex 02
☎ 01.55.80.66.43 ☎ 01 55 80 66 49
@: <http://www.fo-dgfip-sd.fr/075/>
✉: fo.drifip75@dgfip.finances.gouv.fr

SPECIAL DSFP-APHP

<http://www.fo-dgfip-sd.fr/753/>

le 20 Novembre 2017

DECLARATION LIMINAIRE AU CTL DU 20 NOVEMBRE 2017

Monsieur le Président,

Nous sommes convoqués à ce CTL sur un certain nombre de points pour lesquels vous tenez à apporter votre information .

Dans ce CTL, vous tenez à parler de ces différents chantiers : Dématérialisation (❶), Simphonie (❷) et Sirhius (❸).

❶ Concernant la dématérialisation, vous vous félicitez d'un gain de productivité de 13 emplois ETP, effectifs qui seront redéployés sur d'autres services impactés par des départs à la retraite ou des mutations. Au final, ce gain de productivité se traduit par une perte d'emplois.

En effet, lors de sa visite le 7 avril 2016 à la DSFP-APHP, le Directeur Général a reconnu : « C'est un mouvement général. Il constitue une amélioration incontestable. C'est un gain en efficacité, c'est un progrès collectif. Ça améliore les conditions de travail et **réduit le nombre de personnes pour effectuer ces travaux. La dématérialisation permet de faire face à la réduction d'effectifs** ».

❷ Il en est de même pour le programme national Simphonie (**SIM**plification du **P**arcours administratif **H**ospitalier et **N**umérisation des Informations **É**changées).

Le Directeur Général a déclaré : « Il n'y aura pas autant de monde dans l'avenir pour effectuer les mêmes tâches ».

La délégation FO-DGFIP condamne cette politique déguisée de suppression d'emplois.

③ Le projet SIRHIUS, au-delà de la mise en place d'une nouvelle application informatique de gestion des RH à l'échelle de l'État, vise explicitement à démanteler tout le réseau des Ressources Humaines de la DGFIP.

Il vise à faire disparaître tous les services RH départementaux de gestion des dossiers administratifs et comptables des agents. Il ne resterait dans les DDFIP/DRFIP que les services RH relatifs aux missions spécifiques (Relations avec les syndicats, campagne de mutations et recrutements contractuels). Tous les actes de gestion et de liquidation de la paie des agents seront fusionnés au sein de nouveaux services régionaux ou inter-régionaux (CSRH) d'ici janvier 2019.

Un point d'entrée unique pour les agents avec un centre d'appel et un accès uniquement par mail ou téléphone sera mis en place.

On le voit, avec la politique de disparition des services de proximité, la gestion humaine qui pouvait avoir lieu en local dans les directions va être sacrifiée au profit de la mise en place de nouveaux pôles.

Nous savons tous que derrière, ce sont des suppressions de postes massives dans les Ressources Humaines qui sont prévues (-1 à la DSFP).

Pour la délégation FO-DGFIP, une fois de plus, elle tient à vous rappeler que ces restructurations, ces réformes sont liées aux restrictions budgétaires qui se traduisent notamment par des suppressions de personnel successives. **Comment travailler avec moins d'effectifs ?**

La délégation FO-DGFIP de la DSFP- APHP

**Nicole ARULDASS – Laurent AUBOYER – Aurore TAILFER
Jean-Claude VUILLEMIN – Nicole HAMON**